

看看你是否拥有跳槽者的七大资本? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/253/2021_2022__E7_9C_8B_E7_9C_8B_E4_BD_A0_E6_c70_253485.htm 虽然人们通过跳槽来寻求职位和收入的快速提升，但也不是每个人都可以通过跳槽达到这些目的。据调查，以下这几个因素决定了人们的收入差别：一、学历 收入的差别是随着学历的增长而增高，据调查，每多接受一年的教育，平均年薪就会增加8.3%

（MBA除外），拥有较高的教育程度，良好的实际工作能力的人通常会获得比较优厚薪酬的工作。二、经验 随着年龄和工作经验的增长，薪资水平也会递增。工作6年以上者年薪均值达到了4.5万元以上，是工作1年以下者的2倍。也就是说，薪酬与经验成正比，经验多、工作时间长者自然获薪酬也多。《财经》杂志进行过一项调查，其中销售人员的调查结果是：有2年经验的销售部主管年总薪金平均是3.27万元，而有13年经验的平均达到7.18万元。三、年龄 国家统计局城市社会经济调查总队在北京、上海、浙江等10个省市对9956户城市高收入家庭进行了问卷调查。在我国，目前25-35岁年轻人的收入高于其他各年龄组，占城市高收入群体的37%。说明随着社会的变化发展，英语、电脑已越来越成为基本工具而不是技能，从业者（尤其是高级管理人员）掌握了较多新知识，具备较强的知识更新能力，就能在人才竞争中占据有利地位。因此，30-40岁的人在中高收入人群中的比重将迅速扩大。四、行业 一项对京、沪、穗、深四城市白领年薪的调查显示，北京地区收入最高的是计算机行业，白领平均年薪为5万元；上海、广州均是“律师、会计师”行业高居榜首，平

均年薪分别为5.42万元和5万元；在深圳，薪水最高的是“教育、文化、科研、医疗”行业，平均年薪高达7.02万元。

五、英语 虽然社会上对英语等级考试还有些质疑，但职场中，英语无疑是添薪加码的一大“法宝”。调查显示，外语能力越高，其薪资的竞争力也就越强。外语能力“熟练”者平均年薪比“中等”者年薪多出近16000元。即使与去年下半年相比，外语能力熟练者的平均薪资也有了近2000元的升幅，而外语能力一般者薪资升幅仅为300元。

六、个人整体素质 一项针对高收入外企白领的调查显示：高学历并不完全等同于高收入，优秀个人素质才是获得高薪的关键因素。目前高薪收入者大多具有良好的人际关系处理能力，敬业精神和不断学习的能力等基本素质。

七、成功跳槽 具备了以上素质，无论是在原单位还是成功跳到另一家新单位，都会拥有高于一般水平的薪资，而成功地跳槽则会加速薪酬的提升速度。了解了以上信息，你就会理解为什么有的人不但跳得不理想，而且越跳越低的原因了。反过来，具备综上所述各种优势的人才也是企业们想方设法要留下的骨干力量，面对越来越激烈的人才竞争，企业也在挖空心思地维护着自己的人才领地，用各种方法留住人才

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com