

2007年4月自考《劳动和社会保障法制建设》课程命题说明
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/254/2021_2022_2007_E5_B9_B44_E6_9C_c67_254014.htm

一.命题的指导思想 根据《高等教育自学考试命题工作规定》的要求，高等教育自学考试的命题应与全日制普通高等学校同专业、同层次、同课程的结业水平要求相一致，着重考核应考者的基本理论、基本知识和基本技能的掌握程度，并且能够联系实际运用所学的理论分析和解决问题。正确引导个人自学和社会助学，树立良好学风。命题工作力求按照教育测量学的理论和标准化考试的要求，提高考试的信度和效度。

二.命题原则

- 1.命题标准 坚持质量标准,注重能力考核,正确掌握及格线,使考试合格者能达到一般普通高等学校或高等职业院校同专业同课程的结业水平,并体现自学考试以培养应用型人才为主要目标的特点。在题量上保证中等水平的考生能够在规定的考核时间内完成全部试题的解答,并有适当的时间检查答案。
- 2.考试依据和范围 “劳动和社会保障法制建设”课程的命题以全国高等教育自学考试指导委员会颁布的《劳动和社会保障法制建设自学考试大纲》(中国劳动社会保障出版社,2005年版)为依据,考试内容不超出大纲规定的范围。以《劳动和社会保障法制建设》(余明勤主编,中国劳动社会保障出版社,2005年版)教材为内容,若有与大纲不一致处以大纲为准。

三.试卷结构

- 1.按照试卷设计蓝图的规定组配试卷。 题型结构为：单项选择题25题，每小题1分，共25分；多项选择题10题，每小题1分，共10分；名词解释题5题，每小题3分，共15分；简答题5题，每小题6分，共30分；论述题2题，每小题10分，共20分,总计100分

。难度结构为：易、中、难三个等级，每份试卷中不同难度试题的分数比例一般为30 50 20。能力层次结构为：识记、领会、简单应用、综合应用四个层次，每份试卷中对不同层次要求的分数比例大致为20 30 30 20。2.每份试卷要突出课程的重点内容，并覆盖到大纲要求的各章。重点章节与非重点章节的大致比例为7 3。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com