

2007年4月自考《劳动教养学》课程命题说明 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/254/2021_2022_2007_E5_B9_B44_E6_9C_c67_254020.htm 根据《高等教育自学考试课程命题大纲》的相关要求，对《劳动教养学》课程全国统一命题作如下说明。

一、命题指导思想

1. 宗旨 《劳动教养学》是高等教育自学考试监所管理专业(专科或本科)段必考课。它是一门专业课程，具有综合、应用等鲜明特征。根据以上特点，本课程既考核基础理论也考核基本技能。
2. 标准 本课程以普通高等学校本专业本课程本科结业水平为命题的参考标准。
3. 目标 (1)客观、公正、有效地检验考生掌握《劳动教养学》课程知识及相应能力的状况。(2)有利于提高自学考试的信度和效度，有助于促进自学考试标准化、规范化。

二、命题依据和范围 以全国高等教育自学考试指导委员会2002年8月颁发的该课程考试大纲为依据，以《劳动教养学》教材为取材范围。命题范围覆盖到教材中1-18章的规定学习内容。

- 1、题型和分数比例 (1)单项选择题20%；(2)多项选择题20%；(3)名词解释12%；(4)问答题24%；(5)论述题24%。
- 2、能力层次比例 试题考核分“识记”、“领会”、“简单应用”、“综合应用”四个认知能力层次，其分数比例依次为26%、26%、24%、24%。
- 3、难度结构 试题的难度分为易、较易、较难、难四个层次，其中易、较易、较难和难大约各占17%、38%、27%和18%。
- 4、重点安排 根据教材的内容和结构，第二章、第五章、第七章、第八章、第十六章、第十七章为重点章节，次重点章节为第三章、第四章、第六章，其余各章为一般章节。

三、其他 本考试为闭卷考试，时间

共150分钟。采用百分制评分，60分为及格分。四、样题

1、单项选择题(本大题共20小题，每小题1分，共20分)在每小题列出的四个选项中只有一个选项是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。(1)《劳动教养试行办法》是劳动教养的() A.专门法律 B.相关法律 C.专门法规 D.行政法律

2、多项选择题(本大题共10小题，每小题2分，共20分)在每小题列出的五个备选项中有二个至五个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。(1)劳动教养法律关系的内容包括() A.主体 B.客体 C.权利 D.义务 E.法律行为

3、名词解释题(本大题共4小题，每小题3分，共12分)(1)劳动教养学校

4、简答题(本大题共4小题，每小题6分，共24分)(1)决定劳动教养适用期限的依据有哪些？

5、论述题(本大题共2小题，每小题12分，共24分)(1)运用法学原理分析劳动教养与刑罚执行制度的区别及其改革。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com