

联想集团柳传志:做弱勢的董事長尊重CEO的決定 PDF轉換可能丟失圖片或格式，建議閱讀原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/256/2021_2022__E8_81_94_E6_83_B3_E9_9B_86_E5_c67_256671.htm 自從退出联想集團董事局主席職位後，柳傳志一直很少出現在公眾的視線之內。但是這一次柳傳志首次率联想系新的三家子公司總裁公開亮相，把联想系的新版圖展現在人們的面前，讓人們看到了一個老驥伏枥的柳傳志。他也首次面對記者，道出了他投身資本圈的感受和退休後的夢想。卸任董事長的情感後盾 走國際化道路的联想集團經歷了併購IBMPC以後，正在艱難地“借船出海”，扮演著一個“拓荒者”的角色。併購之前，柳傳志擔任联想集團董事局主席，楊元慶擔任联想集團首席執行官；併購之後，楊元慶接任联想集團董事長，柳傳志則擔任联想集團董事和董事會戰略委員會成員。兩人在多年的市場打拚里每天耳鬢廝磨的坦誠交流，已經親如父子，而柳傳志從挑選了這個接班人開始，他們一起承擔市場風浪的同時，柳傳志始終是楊元慶堅強的感情後盾。在接受記者採訪時，柳傳志首次談及併購IBM PC後企業面臨一些困惑剛剛併購完成的联想集團度過了一個非常艱難的“磨合期”，美國公司企業文化確實與中國企業有很多不同。對於成本控制，柳傳志把IBMPC比喻成“穿著西服炸油條”，而联想却一直是在“毛巾里拧水”；在溝通方式上，中國同事喜歡事前溝通，在執行的過程中按照事前決議，而美國的同事雖然在事前也經過熱烈的討論，但是喜歡在執行的過程中不斷改變決定，這與中國的企業文化大相徑庭。柳傳志說，在融合的過程中，他們經常遇到這些以前難以想象的事情。他和楊元慶提出

了“坦诚、尊重、妥协”六个字，在磨合期，柳传志和杨元庆相互在精神上扶持。而对于杨元庆来说，经历了很多烦琐，对于他的性格都是一个很大的改变，非常不容易。相对放权不许“试错”淡出联想集团，柳传志离开了20年为之奋斗的企业一线。此后，他从企业家涉足资本界，转而成为联想控股总裁，旗下五家公司联想集团、神州数码、联想投资、融科智地、弘毅投资先后完成了联想系的构图，而杨元庆、郭为、朱立南、陈国栋、赵令欢，五大少帅也被外界称为联想系的“五子登科”。目前，柳传志还担任着联想投资、融科智地、弘毅投资的董事长。1月25日是这三家子公司总裁在媒体面前集体亮相的日子。这个时候，联想投资已经从8个项目中功成身退，进入第三期基金的投资；融科智地布局初成，已经在武汉、重庆、北京、长沙、天津累计获取土地280万平方米；弘毅投资旗下“中国玻璃”已经上市。一个羽翼丰满的联想新版图展现在人们的眼前。这一切，也让人们看到柳传志已经从一个实业家，变成了一个名副其实的投资家。柳笑着对记者说，在头绪众多的事情里，他只管大局，忽略细节。他说，他已经学会做一个弱势的董事长，更尊重CEO的决定。柳传志接受记者采访的当天早上，参加了一个联想系子公司的会议，在会议上，公司的年轻人们为如何投资一个运动鞋厂，如何推广这个年轻品牌讨论得不亦乐乎。柳告诉记者，参加完会议才知道，原来现在的很多年轻人都是跟随时尚杂志的潮流去消费的，这在他的那一辈是很难想象的事情。做投资和经营一个具体的企业还是不尽相同。“现在的我到了这个位置上，我很怕发言影响CEO的决策，因为你说了人家不好不听你的。我还是希望能够让CEO们主导决策

，我只有花时间想透以后，有十足把握的时候才发言。”他说，做企业和做投资，各有风险，但是在资本界，做一个弱势董事长他很幸福。退休后只想做个快乐老头 每天早上，62岁的柳传志都会出现在融科资讯中心A座10层的办公室里。精神矍铄的他，依然保持着每天工作、思考的习惯。《联想风云》一书里曾经记录他在创业初期如何为了要300万元的账蹲守在债务人家门口一夜的故事，也记录了柳倪之争那些如同悬疑剧一样跌宕起伏的过程。柳传志曾经这样描述自己在企业界的打拼感受，“忍耐了很多很多常人无法忍耐的东西，隐藏过按常例不应隐藏的黑暗，为他人背过的黑锅也历历可数。”柳传志在那段时间落下了常常彻夜难眠、好不容易入梦却又深夜惊醒的毛病。因此，在谈到未来的梦想时，柳传志反复地告诉记者，他梦想着做一个快乐的老头。每天醒来，都有无数乐事等在前。多少年习惯性紧绷的神经，也会在那个时候终于得到放松。“宠辱不惊，闲看庭前花开花落，去留无意，漫随天外云卷云舒。”在过尽千帆之后，柳传志渴求这种人生境界。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com