

党委书记在领导干部民主生活会上的述职报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/257/2021_2022__E5_85_9A_E5_A7_94_E4_B9_A6_E8_c67_257618.htm 今年，在局党委和管理局的正确领导下，在公司党政领导班子成员的支持帮助下，我认真履行党委书记的岗位职责，严格按照党员领导干部的标准要求自己，尽职尽责地干好局党委安排和岗位职责范围内的工作，特别是自觉按照“三讲”和“三个代表”的要求，注重加强公司各级领导班子建设和党风廉政建设，注重加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的建设，不断提高自己的综合素质和工作能力。认真组织实施“41”企业发展战略，全面展开“五项战略性工作”，深入开展“五学三创”思想政治工作主题活动，扎实有效地落实“16156”精神文明建设的基本思路，推动了各项事业的蓬勃发展，维护了大局的稳定和职工队伍的稳定，在公司改革发展稳定的工作中做出了自己应有的贡献。

一、思想作风方面的情况 思想作风是党的作风建设的灵魂，对学风、领导作风、工作作风和领导生活作风等起着支配作用，是树立良好作风的根本。端正思想作风，关键是要始终坚持解放思想、实事求是的思想路线，我在具体工作实践中，把解放思想、实事求是作为认识新形势、制订新措施、完成新任务的重要思想武器，牢固树立了与时俱进的思想观念，保持了奋发进取的精神状态。2004年，为进一步认清新形势新任务、优化改革发展环境和凝聚职工队伍，围绕公司的方针目标、发展规划、战略部署、战略措施、重点工作和新思路、新举措、新办法、新成效以及职工群众关心的热点难点问题，我和

其他党政领导班子成员在全公司范围内组织开展了为期2个月的集中形势任务教育。公司党委专门研究制订了《关于集中形势任务教育的实施意见》，组织有关部门精心编写了十个专题的形势任务教育材料，组织了形势任务教育检查、督导、考核和通报，使广大干部职工进一步认清了形势，明确了任务，感到了压力，树立了共同愿景，增强了战胜困难的信心。在“始终代表中国先进生产力的发展要求”的重要思想指导下，公司党委和公司结合实际确立了发展思路和目标，坚持完善“录井设备研制开发、专业化技术服务、职工教育培训”三位一体的发展模式，提升“五项战略性工作”（即大力发展录井新技术、新工艺；信息传输网络化建设；建设4支录井队伍；加大外部市场开拓力度；加强人力资源开发）运行质量和水平，形成了战略管理体系和运行机制，加快了公司的发展步伐。全公司贯彻落实的新思路、新举措和取得的新成绩，很重要的一条就是我们党政领导班子解放思想、实事求是、开拓创新、奋发进龋

二、学风方面的情况

在创建学习型组织实践中，我把带头提高政治理论水平和综合素质作为重大政治任务来对待，带头抓了突出五学教育、侧重三个层次、把握四个环节、做好五个结合、落实六个到位和领导干部四个首先等方面的具体贯彻。我把理论学习放在首位，以集体学习和个人自学的形式，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江总书记提出的“三个代表”重要思想的学习和研读。组织有关部门制订并落实了“五学教育”计划，每周五组织公司领导班子集体学习，周六定期组织科以上干部参加业务理论学习和专题报告，建立健全了党委中心组学习制度、在职自学制度，抓好了评学、述学、考

学三个环节，在全公司倡导并营造了“以知识为荣，以学习为荣”的氛围。在学习贯彻党的十六届三中、四中全会精神，**集团公司和管理局的战略部署和工作要求等方面，我本人做到了学习认真、部署具体、行动迅速、决策果断、落实彻底，保证了党中央和上级党政组织的重要指示精神在全公司不折不扣地贯彻执行。在解决#、家属上访、减员增效等热点难点问题的具体实践中，我都是先学好文件、吃透精神，拿出思路和办法，再组织安排学习贯彻、宣传教育、重点抓落实，皆见到了较好的效果，保证了大局的稳定和职工队伍的稳定。学习的目的全在于应用，我还努力发扬理论联系实际的学风，在具体工作实践中做到了着眼于马克思主义的运用，着眼于对现实热点难点问题的理论思考，着眼于公司改革发展新的实践，着眼于切实解决单位、职工群众存在的问题。今年，我国已履行完加入世界贸易组织的所有法律程序，正式成为世贸组织成员。在石油石化企业如何应对入世挑战的新形势下，公司党委和公司自觉增强了紧迫感和责任感，把学习WTO知识、了解新规则、掌握新技术、提高产品质量和服务质量的摆上了重要议程。我与其他公司领导组织公司领导班子、科级干部、机关人员参加了WTO、、2000版ISO9000和HSE等新理论、新知识，并把学到的知识灵活应用到工作实践中，指导和促进了上述现代管理技术和知识在全公司的普及学习和应用，提高了公司按国际通行规则办事的能力，为应对入世的挑战做了充分准备。对照“三个代表”的要求和党的十六届四中全会的主要精神实质，我在学风方面存在问题是：（1）对新理论、新方法和新问题研究得还不够深、不够透，对现代科学尖端技术了解得少，特别是在

学习和掌握现代先进的管理理论、当代先进的行业技术等方面有待于强化。（2）抓各级领导班子集体学习的力度和深度还不够，有待于细化安排、细化内容和细化考核。三、工作作风方面的情况 在今年工作中，我坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持深入基层和职工群众，大兴调查研究之风，充分发扬民主，充分保护和调动了职工的积极性和创造性。我带领有关部门坚持深入基层调研，总结经验，探索规律，指导工作，解决问题。组织了“把握职工思想脉搏，确保公司改革发展顺利进行”的调研活动，到三（科）级单位、一线小队、外部市场进行慰问或召开座谈会，认真听取职工群众的意见和困难，及时解决了职工群众反映的热点难点问题。今年8月份，组织了有关人员深入到三（科）级单位和机关科室，搜集整理了公司各单位、机关科室对公司领导、机关工作的意见和建议，公司党委和公司专门召开了领导办公会，对有关问题进行了答复，并抓好了24条答复的落实。在调查研究中，我还把注意力放在了谋求解决改革发展和稳定所面临的重大问题上，坚决寻找解决问题的好办法、好对策，通过调查研究解决问题，提高工作质量。在开展“整顿劳动纪律、严格遵纪守法、维护油田稳定”的专题教育活动中，我与公司党政领导班子成员深入基层一线和党风责任区单位进行调研30多次，及时摸清了职工思想动态，针对职工队伍思想实际研究了开展工作的部署和解决问题的对策，提出并实施了六种措施和八项制度，组织了基层工作大检查，使职工队伍和公司大局在特殊时期保持了稳定，保证了公司生产经营顺利进行。为充分发扬民主，我坚决贯彻“依靠”方针，带头落实相关的“六个实施办法”和职代会“五项职权”，

依法维护职工的合法权益，搞好劳动争议调节，把七项民主管理制度落到了实处。在召开职工代表大会、基层建设座谈会以及其他会议时，我都认真听取记录职工代表的意见和建议，能够解决的问题我现场都给予了答复。在组织制订精神文明建设规划和基层建设规划、调查研究、形势任务教育、部署家属工作时，我都强调了各单位各部门一定要多听取职工群众的意见，把他们的愿望反映上来。通过以上工作措施，公司各级领导班子加强和改进了工作作风，在为基层和职工群众服务方面发挥了较好的作用。对照“三个代表”的要求和党的十六届四中全会的主要精神实质，我在工作作风方面存在问题是：深入一线小队（班组）较少，同一线职工接触得较少；调查研究的水平和质量需要进一步提高。今后，要注意压缩会议、减少应酬，抽出时间多下基层；并要提倡调研工作创新，以新的思维方式、用新的研究手段、从新的角度研究问题，提出解决问题的新思路和新办法，创造性地推进工作。

四、领导作风方面的情况 我作为公司党委的主要负责人，不断加强两级领导班子建设和党政领导班子成员间的工作协调和思想沟通，是自己的重要职责。在2004年工作中，我始终坚持和倡导了讲配合、讲协调、讲互补、讲谦和、讲认同的“五讲工作法”，摆正了自己的位置，为党政副职领导干部和中层干部营造了宽松、和谐、健康、向上的工作条件；坚持从团结的愿望出发，倡导和贯彻了“四分与四不分”和“三个不做”的工作要求，解决了公司党政领导班子的一些矛盾和问题，形成了开拓创新、求真务实的领导核心；坚持完善了民主集中制、分工负责制、党政领导集体办公制、集体议事制、政务公开制等公司党政领导班子工作制

度，做到了决策科学化、办事程序化和言行规范化；坚持倡导和运用批评与自我批评的思想武器，组织公司党政班子成员充分利用集体学习和领导办公会的机会，勇于批评和自我批评，敞开思想，交流看法，总结得失，研讨方法，统一思想，形成共识。特别是今年工作重、头绪多，针对工作中出现的各种各样问题和矛盾，我和公司其他领导善于抓住主要矛盾和苗头，通过公司领导办公会反复讨论协商统一思想认识、加大形势任务教育力度、公司领导带头调研和宣讲、请专家专题报告和深入基层召开座谈会讨论会等，上下加强了思想沟通，全员形成了共识，及时消除了思想偏差和隔阂，促进公司双文明建设取得了新成绩。对照“三个代表”的要求和党的十六届四中全会的主要精神实质，我在领导作风方面存在问题是：抓领导班子工作协调和思想沟通有待于加大力度。在这方面，公司党政领导班子成员之间曾一度出现过不协调的苗头和不正常的现象，如分管工作和全局不协调，相互关联的工作，有时出现推诿扯皮的现象；相互交叉的事情，有时成了盲区。个别领导干部工作责任心、事业心不强，作风松散，给基层同志留下了不好的印象等。这些不良现象的存在，影响了班子的团结、大局的稳定和公司的发展。我们必须警觉起来，严肃对待。我作为一班之长，负有一定的领导责任，同时感觉到压力较大。主要是自己考虑问题不够细致、协调关系有时滞后和工作落实力度不够。

五、党风廉政建设和干部生活作风方面的情况 我作为公司党委的主要负责人，抓好各级领导班子党风廉政建设和生活作风是首要的责任。在工作生活中，我十分注重在思想上筑防线，在作风上重锤炼，自觉从严要求、从细抓起、从我做起。一年来

，我带头执行政治纪律、组织纪律和工作纪律，始终坚持和倡导了“五严”、“八不准”的各级领导干部行为准则，使公司各级领导班子树立了团结、实干、科学、民主的形象；坚持和落实了党风廉政建设责任制，逐级签订了党风廉政建设责任书，组织开展了“党员十无责任区”、“学筑讲做”和“争当廉政干部”等活动，完善了“责任、目标、监督、考核、奖惩”为一体的党风廉政建设管理体系和工作机制，公司各级领导班子建设得到了切实加强，在公司双文明建设中充分发挥了政治核心作用和战斗堡垒作用。组织召开了科以上干部整风大会，针对新形势下公司科以上干部队伍中存在的问题，总结出了“五个不适应”，提出了“七个管好”，即管好自己的头脑、嘴巴、眼睛、耳朵、心、手、脚。增强了公司各级领导干部纪律观念、法制观念和廉洁自律意识。平时，我十分注重自己的一言一行，从小事做起，带头学习和遵守党纪国法，带头执行各项规章制度，带头艰苦奋斗和勤俭节约。在工作生活中，无任何特权行为，无任何特殊享受，无挥霍公款奢侈浪费现象，不讲排尝比阔气，管好了子女、管好了身边人员、管好了下属，无违犯组织原则和组织人事纪律的行为，做到了廉洁奉公、勤政高效。在今后的工作中，我将加强学习，改进方法，注重创新，恪尽职守，特别重视班子成员间的工作协调和思想沟通，增进了解、理解和配合，模范地实践“三个代表”重要思想，全面提高综合素质和工作能力，团结和带领公司广大干部职工圆满完成上级党政组织交给的各项任务，推动公司各项事业蓬勃发展。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com