

县委常委集体述职报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/257/2021_2022__E5_8E_BF_E5_A7_94_E5_B8_B8_E5_c67_257619.htm 2003年，在市委、市政府的正确领导下，嘉禾县委紧密团结县人大、政府、政协一班人，带领全县广大干部群众，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届三中全会精神，紧紧围绕加快发展这一主题，创造性地开展工作，克服“非典”影响和持续旱灾等困难，各方面的工作呈现出新的起色。突出体现在五个方面：一是项目建设投入最多的一年。全社会固定资产投资4.7亿元，增长23.68%；投资50万元以上的项目284个，其中投资1000万元以上的33个；全年完工项目180个。二是近几年来财政增税最多的一年。实现财政总收入1.58亿元，增加2184万元，增长16%，其中一般预算收入完成1.36亿元，增长15%；一般预算收入中税收收入6457万元，增加1532万元，增长31.1%，比2001年增长64.47%；财政收支平衡且略有结余，是1998年以来第一个没有贷款发工资的年份。三是改革力度最大的一年。乡镇人事制度改革取得圆满成功，工商企业改革、财政管理体制改革以及社会事业改革大力推进。四是招商引资成效最好的一年。实际利用外资1010万美元，增长22%；引进省外境内资金1.8亿元，增长200%。五是计生工作依法攻坚，实现“甩二进一”目标的一年。党的建设、民主法制建设和精神文明建设得到进一步加强，各项社会事业取得新的成绩，社会政治大局稳定。回顾过去的一年，县委一班人主要抓了以下五个方面的工作。一、认真贯彻党的路线、方针、政策，理清总

体发展思路 我们坚持把中央、省市委指示精神一以贯之，一抓到底，做到思想上、政治上、行动上与党中央和上级党委保持高度一致。一是认真学习，统一认识，凝聚民心。我们根据上级各个时期的工作部署和要求，根据重大问题和形势发展确定学习重点和学习主题，先后开展了学习贯彻十六大和十六届三中全会精神、胡锦涛同志“七一”讲话、“三个倍加”、“两个务必”等系列学教活动，用“三个代表”重要思想教育广大干部群众，用上级的精神统一全县认识，切实增强全县上下加快发展的责任感和紧迫感，把各方面的力量凝聚到推动嘉禾发展的大局上来；二是结合上级精神，创造性地制定嘉禾发展战略和发展思路。我们认真把握十六大以及中央、盛市委经济工作会议精神，深入调研，集思广益，在县委第九次党代会提出的“实现四个新跨越”（实现向经济强县、特色产业县、生态环保县、现代文明县的新跨越）和“一三四九”总体构想的基础上，明确了围绕“围绕‘四新’要求，争创一流业绩，促进跨越式发展”的总体要求，把项目建设、作风建设、环境建设“三大支点”作为统揽全局的工作重心来抓，即坚持不懈地抓干部作风建设，为项目建设提供强大的动力；坚持不懈地抓项目建设，为县域经济跨越式发展提供坚实的载体；坚持不懈地抓环境建设，为项目建设提供一流的发展条件。实践证明，抓“三个支点”抓住了关键，切中了要害，完全符合嘉禾县情，并被广大干部群众所认同。在推进项目建设过程中，我们突出抓重点项目、重点产业、重点区域，大力发展民营经济、劳务经济、外向型经济，全力推进工业化、农业产业化、城镇化进程，取得了明显成效。三是结合县情，注重操作性，把上级政策

落到实处。一年来，县委根据上级的重要指示精神，相应制定出台了《嘉禾县乡镇人事制度改革实施方案》、《关于进一步加快民营经济发展的决定》、《嘉禾县协助金融机构清收不良贷款实施方案》、《关于优化经济发展环境十条禁令》等10个操作性很强的文件，确保了上级指示精神在嘉禾的贯彻实施。如在贯彻执行中央、盛市有关人事制度改革和农村税费改革的有关政策中，县委制订了操作性较强的乡镇人事制度改革实施方案，采用清退一批、回聘一批、置换一批、转岗安置一批、待岗一批”的“五个一批”办法，成功分流了大批乡镇机关富余人员，实现了乡镇政权的高效运转；为了合理确定农业税计税土地，切实减轻农民负担，我们制定了《嘉禾县农村税费改革核实土地面积的有关规定》，出台了“三减三补”的具体实施意见，较好解决了历史遗留下来的各种“有税无地”、“有地无税”问题，做到上符政策，下合民意，成为盛市农村税费改革工作先进县。

二、驾驭全局，认真解决影响经济社会发展的重大问题

县委与人大、政府、政协一道，广泛调研，认真分析嘉禾县情，进行科学决策，在把握全局的基础上，始终抓住重大问题和工作薄弱环节，集中力量抓突破，取得了明显成效。

（一）强力推进项目建设。

我们把项目建设作为落实“第一要务”的坚实载体来抓，创新机制，强力推进项目建设。坚持和完善“六个一”工作机制，即一个项目、一名县级领导、一套班子、一套方案、增加一笔财政收入、政府给一笔奖励，建立上下联动、整体推进的责任格局，26位县级领导、137个县直机关单位和乡镇领导递交了责任状，交纳11.2万元责任金。创新考核机制，按照“三增”（企业增加利润、财政增加税收、社会

增加就业)的标准考核项目成效;创新奖惩机制,取消领导干部年终平均奖,改为按项目绩效定奖罚,与干部使用、年终评先评优挂钩,实行“项目上、干部上,项目下、干部下”。全年召开4次项目建设大会,对30个单位和乡镇进行了表彰奖励,其中对项目建设成绩突出的县烟草局(公司)奖励31万元;对项目建设不力的13个单位和乡镇出示黄牌警告,对5名干部进行了降职和免职处理。“逼官富民”的新机制,把各级领导干部逼上了经济建设主战场,形成了“大上项目,上大项目”的良好态势。首期投资49亿元的深能源湘南发电厂项目初可研已经通过省级评审,正抓紧申报国家立项。投资1.5亿元的全国商业网点建设示范项目珠泉商贸城已完成投资4500万元,拆迁4.2万平方米。投资1000万美元的郴州芙蓉商贸城首期已完成投资1500万元。桂嘉高等级公路及其与县城连接线已完成投资6380万元。全县实现国内生产总值21.6亿元,增长13.1%,其中项目建设拉动GDP增长4.72个百分点。

(二)坚持不懈抓干部作风建设。从群众反映最强烈的问题入手,狠抓干部作风建设。在县城主要路口设立了8个干部作风监督箱,对群众反映的问题进行集中整改,严查了一批国家工作人员上班打牌赌博和顶风违纪、严重破坏经济环境案件。对作风建设不力的县城管大队实行黄牌警告并公开曝光;对环保局、环卫所、财政局、老干局、石羔乡政府等10个单位下达了干部作风建设限期整改通知书;对在防治非典工作和珠泉商贸城建设工作中严重失职的3名干部给予免职处理;同时,建立健全了集中整治、重点督办、限期整改、黄牌警告等作风建设制度,初步建立了干部作风建设长效机制。“干部作风好,嘉禾万事兴”成为广大干部群众的

共识。在防治非典期间，全县800多名干部自带被盖进驻244个行政村，并组建了“防非”支农服务队活跃在田间地头开展“支、帮、促”活动，受到了农民群众的广泛称赞和欢迎。在乡镇人事制度改革中，22名联系乡镇的县级领导坐镇乡镇指导；78个联乡包村的县直单位组建了17个工作队，打着背包进驻乡镇协助改革；176名县乡领导深入细致的做通置换人员思想工作，87名科级以上领导干部的亲朋好友带头履行了买断；全县上下在短短一周内，共筹措改革配套资金1561.9万元，确保了改革的顺利推进，充分展示了嘉禾广大干部“不畏艰难、锐意改革，甘于奉献、顾全大局，不辱使命、矢志发展”的精神风貌和时代特征。在推进重点项目珠泉商贸城建设过程中，全县85个单位460名干部深入拆迁户家中做思想政治工作；7天内拆除旧市场5000平方米并建成过渡安置市场，形成了干部带头、上下联动、整体推进的强大合力，保证了项目的有效实施。（三）大力整治优化发展环境。一是注重优化政务环境。进一步强化政务服务中心职能，实行一站式审批，一条龙服务，开通了外商投资、重点工程项目审批“快车道”以及下岗人员就业办证“绿色通道”，取消行政审批项目59项。制定并严格执行《关于优化经济发展环境十条禁令》，全面实施企业收费检查准入制度。县政务服务中心、治理办、纠风办和经济110实行捆绑式办公，闻警而动，有案必查。全年处理经济环境投诉案件68件，处罚责任人11人。二是规范整顿市场经济秩序。大力开展创建“金融信用安全县”活动，对党政机关工作人员欠贷进行集中专项清理，共清收不良贷款350多万元，进一步规范了金融秩序。全年金融部门累计发放贷款2.29亿元，剔除政策性减贷因素，

同比新增贷款8100万元。同时，深入开展整顿经济秩序，优化经济环境专项活动，重点打击涉税违法犯罪，清缴欠税643万元。教育收费、医药市尝文化市尝公路“三乱”、商品打假等专项整治成效显著。三是注重加强精神文明建设，提升人文环境。充分挖掘神农文化资源，编写了独具嘉禾特色的《嘉禾民歌》、《穗都传奇》、《天降嘉禾》等地方文化书籍；组织了首届嘉禾民歌、龙狮大赛，演员上千人、观众达5万多人次。投资460万元，兴建了融旅游、文化于一体的普济寺。大力开展了创建文明村镇、文明行业、文明单位和“告别赌博，抵制邪恶，远离毒品”等文明创建活动，公民道德素质提高，社会风气不断改善。（四）依法攻坚，强力推进计生工作“甩二进一”。严格实施“五治”措施，即拨乱反正治心、打假挤水治虚、依法攻坚治乱、机构改革治本、铁石心肠治吏。对2002年度全市计生重管乡镇石羔乡的责任领导以及落实计生责任不到位的县物资总公司负责人予以就地免职，对全市计生警示乡镇石桥镇和行廊镇实行“一票否决”；对虚报数字的坦坪乡处以黄牌警告，并在该乡召开全县“打假治水”倒现场会；全年共受理执行非诉行政案件65件，执结54件，标的43万元，司法拘留5人，共查处计生违纪违法案件28起。2003年度全县人口出生率为11.3‰，下降一个千分点；计生率为94.07%，提高2.04个百分点；落实计生手术6261例，增加1258例，其中引流产1241例，增加478例；三查一治到位率达98.76%。计生工作进入全省一类县水平。（五）全力确保社会稳定。深入开展“四五”普法，全面推进依法治县。构建社会治安防控体系，重点开展“扫黄打非”、“打黑除恶”、打击地下“六合彩”等专项整治，严厉

打击#邪教活动，加强睦邻友好工作，全县刑事案件、治安案件、民事纠纷比上年大幅下降，其中刑事案件下降14.7%，治安案件下降36.7%，民事纠纷下降11%。（六）高度重视安全生产。进一步加大安全生产投入，对煤矿矿长、矿工、安监员实行强制性培训，对矿井安全设施强制性投入3000多万元。重点加强安全隐患排查，全面落实安全生产责任制和责任追究制。对全县大小煤矿、160多个涉爆单位和生产场所进行逐一检查，2个产煤乡镇主要领导因安全管理不到位受到党纪政纪处分，15名煤矿矿长和18名驻矿安监员受到处罚；取缔关闭非法烟花炮坊6家，查处违法业主7人。

三、强力推进各项改革，制约经济社会发展的体制性障碍得到有力突破（一）义无反顾地推进人事制度改革。一是大刀阔斧改革乡镇人事制度。针对乡镇人员严重超编，机关工作效率低下，财政不堪重负的严峻现实，县委不畏艰难、锐意改革，大刀阔斧地实施乡镇人事制度改革，全县17个乡镇机关干部由改革前的1327人降至672人，分流655人，精简率达49.4%，彻底实现了与干部身份脱钩，与县、乡财政脱钩，乡镇政权机关实现了高效运转，年可减少财政开支600万元；二是大力推行教育、财政、国土、司法、计生等部门的人事制度改革，精减人员近100人；三是整合县委党校和县教师进修学校，实现了两校合一，师资共享；四是改革珠泉经济开发区委管会机构及人事制度，由原来8个部门精减到3个，工作人员通过买断由原来的95人精减到16人。（二）进一步完善农村税费改革。进一步调整核实计税面积和常年产量，确保了村村减负、户户受益。目前，全县农民人平负担27.6元，较改革前减少42元，减幅达60.34%。2003年我县被评为全省农村税费改革先进

县，并在全省农村税费改革工作会议上作了典型发言。（三）全面深化企业产权制度改革。全县69户国有、集体企业中有60户完成改制，改制面达87%，累计盘活存量资产2.45亿元，引进增量资产0.95亿元，安置职工3855人，其中供销、粮食、商业改制基本完成。（四）继续深化财税体制改革。全面建立县乡分税制财政体制，实行零基预算，全面推行零户统管。进一步扩大税费统征范围，城关、塘村、袁家、车头税费统征入库1561万元，增收282万元；煤炭税费据实征收入库3462万元，增收833万元。政府采购范围扩大，机关单位小车定点加油、定点投保、定点维修和文件资料定点印刷在全市率先实行，节支率达20%45%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com