

考试辅导安全生产事故案例分析（十二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/258/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E8_BE_85_E5_c62_258713.htm

参考答案事故案例分析

12 2003年某月某日，吴某等6人所在的某乡镇煤矿露天矿场进行爆破时，共打炮眼8个，但装药引爆时只响了6个，其余2个炮眼未爆。10分钟后管理人员认为这2个未爆炸的炮眼不会再爆炸，即让吴某等6人进入采矿面作业。吴某等6人提出必须把瞎炮眼中的炸药排出来，否则不能证明是瞎炮。管理人员命令其马上采掘，吴某等6人坚决不进采矿面作业。为此，矿领导以吴某等6人不服从管理，未完成当天采煤任务为由，扣发每人当天工资和当月奖金计650元。吴某等人认为：其未完成当天采煤任务是因为采煤现场有未爆炸的瞎炮，他们不敢进入现场，无法进行采煤作业，因此请求煤矿补发工资和当月奖金每人计630元。

一、单项选择题 1.《安全生产法》第三章规定了从业人员的权利和义务。下列选项中，是错误的叙述。 A.从业人员在作业过程中，应当无条件服从管理 B.从业人员发现事故隐患，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告 C.从业人员应当接受安全生产教育和培训 D.从业人员应当增强提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力 - 2.《安全生产法》第三章规定了从业人员的权利和义务。下列选项中，是错误的叙述。 A.从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施 B.从业人员有权停止作业及撤离作业现场 C.从业人员有权对本单位的安全生产工作提出建议 D.生产经营单位与从业人员订立的劳动合同，应当载明有关保障从业人员劳动安

全、防治职业危害的事项 二、多项选择题 3.按照《劳动法》第三条规定，劳动者享有__等权利。 A.接受职业技能培训B.要求提高劳动报酬 C.获得劳动安全卫生保护 D.提请劳动争议处理 4.根据《劳动法》规定，吴某等人与本单位发生劳动争议，他们可以依法采取__等手段，也可以协商解决。 A.提起诉讼B.申请调解 C.申请仲裁D.问题没有解决前，要求暂停工作，照发工资 三、简答题 5.你认为吴某等人“煤矿补发工资和当月奖金”的请求是否合法，为什么？ 6.根据《劳动法》规定，解决劳动争议的原则是什么？ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com