

考试辅导安全生产事故案例分析（十六）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/258/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E8_BE_85_E5_c62_258770.htm 参考答案事故案例分析

16 2005年1月8日，张某经人介绍到某喷药机械工厂工作，双方口头约定每月工资400元，厂方未与其签订劳动合同，也未对申诉人进行上岗前的培训。5月18日，由于人员不足，厂方让张某一人顶两人的岗位，张某未严格按照操作规程操作，致使其右手5个手指被机器全部轧断。经送医院抢救并住院50多天，共花费医疗费12030.49元，厂方支付了9185元。张某出院后经法医鉴定为伤残等级6级。张某要求厂方按规定支付工伤保险费50870.5元，厂方称因张某违章操作，导致事故，因此不予支付。为此，张某向当地劳动争议仲裁委员会（简称“仲裁委员会”）提出申诉，申请仲裁。仲裁委员会受理此案后，经调查申诉人所诉事实属实，且厂方经调解无效，裁决被上诉人某喷药机械厂支付申诉人医疗费、误工费、护理费、交通费、伤残补助费49090元。被上诉人不服，诉至县人民法院。县人民法院判决：被诉人对申诉人的伤残承担主要责任，申诉人对事故发生也承担一定责任。因此，被上诉人承担49090元的80%，其余20%由申诉人承担。

一、单项选择题

1.《安全生产法》第三章规定了从业人员的权利。下列选项中，____是错误的叙述。 A.从业人员因生产安全事故受到伤害时，除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律尚有获得赔偿权利的，有权向本单位提出赔偿要求 B.境内各类企业、有雇工的个体工商户均应为本单位全部职工缴纳工伤保险费 C.如果因从业人员违章操作而导致发生事故并使本人受到伤

害，其是否享受工伤保险待遇，由当地劳动社会保障行政部门决定 D.生产经营单位与从业人员订立的劳动合同，应当载明依法为从业人员办理工伤保险的事项 2.用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由__承担。 A.管理单位 B.承包单位 C.职工劳动关系所在单位 D.原单位 二、多项选择题 3.根据《工伤保险条例》规定，用人单位__的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任。 A.撤销 B.分立 C.合并 D.转让 4.根据《工伤保险条例》规定，以下选项中，__应当认定为工伤。 A.由法定医疗卫生机构诊断为患尘肺病的 B.在上下班途中摔伤的 C.出差期间，购买个人生活用品时被汽车撞伤的 D.开工前在岗位清扫机床时被机件砸伤 三、简答题 5.县人民法院对此案的判决是否正确，为什么？ 6.根据《工伤保险条例》，职工因工死亡，其直系亲属按照规定享有哪些待遇？ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com