

公务员行政职业能力测验资料分析：概述与应试策略-公务员
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_26210.htm 第一节 概述与应试策略

一、资料分析的作用 由于现在已经进入高度发达的信息社会，作为社会中枢的国家行政机关每天更要处理大量的信息，所以作为国家公务员，就必须具备对各种信息资料进行正确的分析理解与综合判断的能力，才能适应社会要求以及胜任其工作。资料分析测验主要考查考生对各种资料(主要是统计资料，包括图表和文字资料)进行准确理解与分析综合的能力。资料分析测验的主要方式是：首先提供一组资料，或是一段文字，在资料之后有几个问题，要求考生根据资料的信息，进行分析、比较、计算、处理，然后，从问题后面的四个备选答案中找出正确答案。行政职业能力测验中的资料分析，主要的考查目的是看考生对各种资料进行准确理解与分析综合的能力。

二、资料分析的内容 在资料分析测验中，资料后面的每一个问题都是依据资料的内容所设计的。一般包括三种情况。一是容易题目，这种题只要通过观察就可以在资料中直接找出答案。二是中等难度的题目，此类题通常要经过一定的计算以及对资料进行一定的综合分析之后才能找出正确的答案。三是比较难的题目，这种题通常是给出一组判断，要求考生判断这组判断的正误，而这样的问题常常带有一定的综合性，要对资料进行较复杂的分析比较与理解，有时还要从没有给出的相关背景寻找突破口。

三、资料分析题型与解题技巧(一)统计表 统计表应该说是比较容易同时又比较复杂的一种。统计表是指把获得的数字资料，经过汇总

整理后，按一定的顺序排列在一定的表格之内的表格。任何一种统计表，都是统计表格与统计数字的结合体。统计表是系统提供资料和积累资料的重要形式。因为数据很多，对计算能力要求很强，所以需要细心应对。在解答统计表问题时，首先要看清试题的要求，通览整个材料，然后带着问题与表中的具体数值相对照，通过分析、比较、鉴别得出答案。它给考生的是一组或几组有着相互联系的数据，要求考生在这些看似杂乱无章的数据中找出关联点。

(二)统计图 统计图是根据统计数字，用几何图形、事物形象和地图等绘制的各种图形。它具有直观、形象、生动、具体等特点。统计图可以使复杂的统计数字简单化、通俗化、形象化，使人一目了然，便于理解和比较。统计图在统计资料整理与分析中占有重要地位，并得到广泛应用。因此，在解答资料分析测验中有关统计图的试题时，既要考查图的直观形象，又要注意核对数据，不要被表面形象所迷惑。统计图看起来比较简单一些，但看起来简单并不意味着题目就容易做。

(三)文字资料 文字资料是必考的考查题型，它是通过对一个事件的量化叙述，来考查考生的理解与量化处理能力。它需要对全段材料有个整体的把握，需要一种对数字的敏锐洞察力。与统计表之类的资料相比，文字资料的数据具有一定的“隐蔽性”，众多的数据隐藏在有关的陈述中，要求应试者将需要的数据逐一找出，将有关的数据组成一张“统计表”，再在此基础上进行分析研究。在所有的资料分析题中，文字资料分析的题目最不易把握。考生遇到这类题时，切忌一上来就找数据。文字资料是一种叙述，叙述就有语意，有语意可能就会有误解。如果直奔数据，往往会忽视文字材料的本意和要求，

造成答题的失误。文字资料分析题目，对于考生来说，需注意的有关事项有：考生应通览整个资料，初步分析资料中哪些信息最重要，哪些信息是一般的；研究资料后面的问题的难易程度和侧重点；结合问题再针对性地通览资料；分析、解答有关问题。答文字资料分析这种题目，应认真、仔细，不要大意。结合文字资料，准确把握文义，综合分析，做出正确选择。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com