

2005年浙江省录用国家公务员(机关工作人员)考试申论试卷-
公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_26258.htm

一、注意 1. 请在试卷、答题纸上分别填上你的姓名和准考证号； 2. 本卷总分100分，限时2小时； 3. 仔细阅读以下资料后，按照后面的申论要求，用蓝(黑)色钢笔、或签字笔、圆珠笔在答题纸上依次作答。

二、资料

(1) 在第2届浙江中国民营企业峰会上揭晓的2004中国民营企业竞争力50强榜单上，我省有26家民营企业榜上有名，其中前10名中，我省更是占据着7个席位。2004年1至6月份，我省个私企业共实现总产值4594.46亿元，销售总额及营业收入3817.73亿元，社会消费品零售额1877.84亿元，与2003年上半年相比，分别增长了20.96%、25.49%、24.58%。据省工商局提供的数字显示，五年来，全省年均新发展个体工商户34.3万户、新发展私营企业4.03万家，远远高于全国平均发展水平。在国民生产总值超过1万亿的浙江省，GDP的71%、就业的90%、税收的60%源自民营经济。

(2) 随着经营事业的扩展和与资本积累同步增长的社会意识的增强，越来越多的企业家认识到反哺社会的重要性，纷纷投身于社会公益事业。2003年杭州富阳一位低调的企业家一下子拿出1000万元捐给当地教育部门。在浙江中部小镇横店，一位民营企业家的名字无人不知、无人不晓。横店集团董事局主席徐文莱不仅办企业吸纳大量当地农民就业，带动老百姓一起走致富道路，还为当地老百姓建起了高中、大学。

(3) 民营企业往往是家族企业，家族化经营带有一定的封闭性，家族观念根深蒂固，使得引入优秀人才比较困难。而企业又要发展壮大，

急需人才加盟，此时只有从家族内部挖掘，结果家族中一些资质平平、能力一般的人进入企业管理层。尽管这些人不比其它员工的贡献大，甚至还要小，他也会因自己的特殊关系而争权夺利、不干实事，颐指气使，自封“元老”，养尊处优并要获得超额利益，这对执行企业的管理与激励机制打击很大，会严重影响到非家族成员的工作积极性，进而影响到企业的进一步发展壮大。西子联合控股公司董事长王水福表示深有感触：民营企业素有“机制灵活、产权明晰”的特点，但在企业发展到一定规模之后，就很难适应现代企业制度的要求，“家族情感”、“家族矛盾”往往成为企业进一步发展的“瓶颈”。要使企业继续保持强劲的活力，就必须适应企业发展的客观需求，适时地建立现代企业制度。（4）浙江的一家大型民营企业每年有几十亿元的产值，为了实现企业更高的发展目标，该企业前几年每年引进100名本科(本科以上)大学毕业生，但今年企业不得不调整了这一引人计划，因为前几年引进的人才有一半多“跳槽”了。位于台州的飞跃集团是目前世界最大的缝纫机生产企业，但企业近年来的人才流失率达30%以上；而另一家生产医药的企业，人才流失率竟达70%。很多企业家都表示，人才难留，花了不少时间培养出来的员工，经常一走了之。（5）时至今日，民营企业在电力、煤气、水、交通运输、邮电通信等基础设施领域和金融、保险、旅游、教育、医疗等服务行业的发展仍然受到限制。在调研的企业样本中，处于这些行业的企业数量很少，有些行业则根本没有，民营企业当然难以在这些行业形成较强的竞争力。在市场准入方面长期存在的对民营企业的限制性政策，与外资在很多方面享受的“超国民待遇

”的优惠政策相比，其歧视性显得更加突出。、据统计，目前我国80多种行业中，允许国有资本进入的有72个，允许外资进入的有62个，而允许民营企业进入的只有41个。即使是一些已经放开的行业，民间资本进入的相关配套政策也没有落实，在实际操作中不能做到一视同仁。（6）我国的资本市场建立初期，即以服务国有企业改革为主要目的，在对发行、上市进行审批时，民营企业几乎不可能得到指标。近年来，民营企业上市公司的增加也大多是通过“买壳”实现的，企业债券更是极少数国有大企业的“专利”。以国有银行为代表的大型商业银行在按照现代企业制度进行改革、逐步完善法人治理结构以后，商业银行基本收回了基层支行的贷款审批权，减少了对中小企业的扶持。当前，主要以民营企业特别是中小民营企业为服务对象的中小金融机构，在资产的规模和质量、管理的水平和能力上都远远不能适应民营企业发展的资金需求，这种情况事实上造成了民营企业融资的“真空地带”。在国家统计局对浙江民营企业的一次专项调查中，有45.7%的企业认为制约民营企业健康发展的最主要障碍是融资困难，有66.4%的企业认为获得金融机构的贷款很不容易。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com