

07年北京公务员申论考前冲刺试卷八及答案（技术工人问题）-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文 https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022_07_E5_B9_B4_E5_8C_97_E4_BA_c26_26331.htm

一、注意事项

- 1、申论考试是对应考者阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力的测试。
- 2、作答参考时限：阅读资料40分钟，作答110分钟。
- 3、仔细阅读给定资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。

二、给定资料

- 1.2005年5月17日，记者从共青团中央了解到，2005年团中央将举办“青年职业技能鉴定周”活动，并努力使之成为青年技术工人的“技术高考”。
- 2.目前，福建省制造业从业人员已占产业工人总数的40%。但是，福建制造业同时也面临着高级技工短缺。在各类企业技术工人队伍中，高级技工、技师、高级技师所占比例仅为6.11%、1.24%和0.27%，明显低于国家要求的“十五”期间高级工占到技术工人总数20%的目标。高技能人才培养计划的实施，将缓解该省当前技术工人特别是高技能人才严重匮乏的矛盾。
- 3.劳动和社会保障部2004年4月对全国40个城市技能人才状况抽样调查的结果显示，技师和高级技师占全部技术工人的比例不到4%，而企业需求的比例是14%以上，供求之间存在较大差距。调查还发现，企业当前最急需人才的前三位人才依次是：营销、高级技工、技师和高级技师，分别占调查企业需求比例的14.4%、12.1%和10.9%。值得注意的是，一般技术工人的需求也较强烈，排第六位，占调查企业需求的8.9%，加上企业对高级技工、技师和高级技师的需求，企业对技术工人的需求比例占31.9%。
- 4.2004年二季度劳动和社会保障部对全国113城市劳动力市场

监测数据分析表明，各技术等级的劳动者在劳动力市场上都处于供不应求的状况，技师和高级技师严重短缺。企业对高级技师、技师、高级工、中级和初级工的需求人数与求职应聘人数之比分别是2.4:1、2.1:1、1.8:1、1.5:1和1.5:1，目前对技术工人的需求比已经大于对工程技术人员的需求比。

5.在制造业发达的地区，技术工人尤其的高级技能人才的短缺状况更加严重。江苏省无锡市2004年二季度劳动力市场制造业的用人需求所占比重分别为40%，为所有行业的第一位。二季度企业登记需要275名高级技师和技师，但没有一个人应聘；高级工的需求与应聘人数之比已经达到4.8:1，中级工和初级工的需求与应聘人数之比分别为1.5:1和1.7:1。

6.作为中国重工业基地的东三省，技术工人特别是高技能人才更是严重短缺。据2003年底调查，高级工、技师、高级技师占技术工人的比重，辽宁为8.8%，吉林为7.1%，黑龙江为6.1%。即使在装备制造业实力雄厚的上海，此比例也只有9.4%。

7.据广东省2004年初对深圳、东莞、佛山等城市306家企业的调查，有128家企业急需招聘技术工人1.8万名，而应聘人员中符合企业招聘条件的则相当少。此外，调查还表明，熟练工和技校毕业生最受企业欢迎，不论性别，都十分抢手。

8.伴随着我国经济的快速发展，经济全球化不断深入和科学技术的日新月异，对技能人才、特别是高技能人才的需求呈现出日益强劲的势头。据测算，到“十五”末，我国技能劳动者需求总量将增长20%-25%，其中，高级以上技能劳动者所占比例预计增长15-20个百分点，特别是技师、高级技师的需求将翻一番。

9.劳动和社会保障部2004年4月对全国40个城市技能人才状况抽样调查的结果显示，大多数企业名义上开展了培

训，但实际上用于职工培训方面的花费并不高，2003年企业用于就业人员的人均教育经费投入仅为195元，企业职工教育经费投入占职工工资总额的1.4%，未达到国家规定1.5%的最低比例。与此同时，一些企业转换经营机制后，存在着急功近利的短期行为，对职工重使用轻培训，甚至只使用不培训。这次调查显示，一半以上的企业用于技术工人培训的费用不到职工教育经费的20%。其中，职工教育经费用于技术工人培训的比例在20%以下的企业占58.5%，比例在20—50%之间的企业占26.9%，比例在50%以上的企业占14.6%。

10. 尽管技术工人的短缺早已出现，但技工教育培训的发展还难以适应。一些大学的专业及课程设置没有能够以市场需求为导向进行规划，有较大盲目性，专业趋同现象十分严重，造成供给严重大于需求。如近年教育部布点增长最快的10个专业，其毕业生的就业率在2002年全面下降，其中艺术设计下降了21.6个百分点，就业率仅为59.7%。尽管目前各类职业学校已达2万多所，但以培养后备高技能人才为主要目标的只有200多所高级技工学校和技师学院，且由于经费不足，规模有限，设备设施老化，毕业生待遇未得到很好解决，难以在短期内迅速培养出大批高技能人才。

11. 目前，我国不少企业遇到技术要求高的产品订单，由于工人技术达不到要求不敢接，令厂长经理十分头疼。一方面许多大学毕业生找不到工作，导致“读书无用论”沉渣泛起；另一方面许多企业因人才匮乏而不敢揽“瓷器活”，造成效益滑坡。在众多的劳务市场洽谈会上，不少单位招收车工、铣工、焊工等，待遇丰厚，但报名者寥寥，许多招工单位发出了“找个好钳工比找研究生还难”的感叹。

12. 2001年9月，河北省城调队对该

省制造业的149家企业技术工人水平现状进行了调查。结果表明，一成以上的工人不能掌握高新技术或进行技术改造，完全能胜任的企业有24家，占16、1%；基本可以胜任的企业有108家，占72、5%；不能胜任的企业有17家，占11、4%。

13、劳动和社会保障部的一位官员介绍说，为了培养我国的技能人才，国家在全国设有3790多所技术学校。但是，许多家长和学生认为，当工人收入低，社会地位低，因此学生不愿上职业技术类学校。每年招生时大多数这类院校门庭冷落，有的竟然无人报考。其实按国家规定，技术工人应享受同级工程技术人员待遇。据调查，有35、1%的企业高级工收入比助理工程师高，只有7%的企业出现相反现象。在技师、高级技师与工程师、高级工程师的比较中，多数是基本相同或略高于同级的工程技术人员。

14、目前，我们社会存在严重的鄙视工人的倾向，绝大多数家长希望自己的孩子上大学，而不是读技校当工人。就连某位曾获“全国十大杰出工人”称号的家长也明确表示不希望自己的孩子上技校、当工人，最大的愿望是让孩子将来上大学、搞科研或当企业家。这种情况在全国带有普遍性：希望孩子读大学，即使孩子成绩不好，也要千方百计让他们上普高，再赖也要上个中专，为上大学做准备。至于上技校，那是不得已才走的路。向这些家长宣传“工作没有高低贵贱之分”、“工人是国家的主人”等道理，他们是听不进的。在这种欲望的驱动下，我国的高等教育迅猛发展，高校招生扩了又扩仍供不应求。“九五”期间，高校和高中招生分别以150%、140%完成计划；而同一时间，中专和职业高中只完成招生计划的80%，大量学校因生源不足而停止招生。

15、据政府有关部门的官员介绍，

目前我国企业产品平均合格率只有70%，不良品每年的损失近2000亿元；科技成果转化率只有15%左右，技术进步对经济增长的贡献率只有29%，远低于发达国家60%至80%的水平。在近几年企业发生的各种事故中，有一半以上是因为职工岗位意识不强、岗位技能不高造成的。

三、申论要求得分

评卷人1、就给定资料反映的问题，用不超过200字进行概括。要求：全面，有条理，有层次。(20分)(空格略)

得分评卷人2、从政府制定政策的角度，就材料所反映的问题提出对策建议。要求：有针对性，有条理，切实可行。字数不超过350字。(40分)(空格略)

得分评卷人3、就给定资料，自选某一角度，自拟标题，写一篇1000字左右的文章。要求中心明确，内容充实，论述深刻，有说服力。(40分)(空格略)

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com