

2006最新国家公务员面试预测题及详解80道(5160)-公务员考试PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022_2006_E6_9C_80_E6_96_B0_c26_26417.htm

51、遇到挫折你会怎么做？（1）辩证唯物主义告诉我们，事物的发展都是前进性和曲折性的统一，虽然道路是曲折的，但发展的前途是光明的。众所周知，著名的发明家爱迪生，在经历了六千余次的挫折和失败后，把灯丝的寿命延长了1000小时。因此，不经历风雨，怎么见彩虹，挫折是人生必不可少的考验，经历越多的挫折，人就会越成熟，所以要正视挫折，不要回避；（2）其次要对挫折的原因进行分析，弄清楚是主观原因还是客观原因造成的，然后对症下药，用正确的方法解决它；（3）同时调整心态，必要时改变一下工作方法，使当前工作得以正常开展。

52、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：1.我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他；2.他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。

53、谈谈你对跳槽的看法？（1）正常的跳槽能促进人才合理流动，应该支持；（2）频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

"54、谈谈你在过去的学习工作中，认为最出色的一件事？具体地说。在我。。。工作中，有一件事自我感觉做得最出色，这件事就发生在今年。那是今年的四月份，因工作需要，我调到了一个新的分理

处工作。在我正式上任前，支行领导就向我介绍了该部门的基本情况以及种种不利因素，比如：工作繁重、存款下跌、收入较少、分理处主任与手下的员工关系恶化、员工牢骚多干劲不足、服务欠缺等等，整个一副死气沉沉的局面，希望通过我的努力能使该分理处有一个较大的起色。为了不辜负领导对我的殷切期望，我走马上任后就立刻开展了一系列的工作。我首先召开了第一次分理处会议，其目的有三个：(1)大家见个面、互相介绍一下；(2)传达行领导对我们分理处全体员工的关心和期望，鼓舞士气；(3)宣布劳动纪律和今后的工作计划。会议之后，我又马上按计划开始了与员工一对一的谈心工作。通过这项措施，增进了彼此间的了解，对每一位员工的目前情况、想法和要求，我也基本做到了心中有数。在解决好人这个因素的同时，本着公平、公开、公正的原则，针对分理处的现状，我又陆续出台了一些旨在提高员工工作积极性的考核办法和奖罚措施，把各项任务指标折算到分、分解到人，我自己的任务比普通员工多三倍，不完成照样扣罚。同时根据支行不同时期的工作重点，配合有奖劳动竞赛及时调整工作重心，使分理处始终围绕支行这个中心开展工作。在上述措施办法的激励下，全体员工焕发出前所未有的工作激情，积极参与到各种劳动竞赛之中，这样的结果便是服务水平提高了、存款任务完成了、大家实惠得到了、员工凝聚力增强了、分理处也生机勃勃了。

55、请你自我介绍一下你自己，以及谈谈你应聘这个岗位的优势和这个岗位的重要性？。。。。。略，对于公务员的重要性，有位杨博士作了形象比喻：老百姓像是坐车的人，而公务员则像司机，既要懂技术，还得认路，判断方向，把一车的人带好，

别掉沟里。所以，公务员的责任更重，其影响带有社会性。
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com