

2006公务员结构化面试模拟套题（中）及答案-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022_2006_E5_85_A

C_E5_8A_A1_c26_26465.htm 1、请谈谈你的优点和缺点。（自我认知题）分析：这个问题主要考察考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己，从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信（或者自傲、自卑）。考生回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点：

： 尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。例如考生谦虚他说自己语言表达能力尚需完善，那么尽管你实际在面试中语言流畅、结构清晰、层次分明，且能够充分利用非言语符号，但考官下结论时多多少少会受到考生自己否定性结论的影响。 作为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题。人际沟通能力，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点，但考生一定要突出重点：非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了。同样谈缺点也应从这两点出发，不过具体处理却恰恰相反；一个是“避实就虚”，谈一谈无关紧要的小缺点，而不要过于坦白暴露自己能力结构中的重大缺陷，另一个是谈一些与报考职位无关或关系不大的缺点，例如考生报考某局资料室档案管理员，就可以坦然相告自己组织大型社会活动能力较差。此外还有一个“投机”的办法，就是谈自己的“安全缺点”，就是那些在某些场合是缺点，但在另外一些场

合下又可能是优点的缺点，如你与那些对工作不负责任的人很难相处，经常由于苛求自己做事十全十美而导致工作的延误等。不过这种“安全缺点”由于易让经验丰富的考官认为你是“油嘴滑舌”，所以应慎用！ 谈论优点应注意表情、神态、语调等，请“低调”处理。有时可表示自己“更上一层楼”的希望和努力；谈论自己的缺点不要停留于缺点本身，可将重点放在自己克服缺点的决心和行动上。 不要泛泛而谈，可以结合事例具体说明尽管考官未明确要求。 谈优点不要超过三个（具体或强调谈论的优点）；谈缺点只谈一个并不少。

2、谈谈你对“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”这句话体会？ 答： 教育是百年大计，所谓“经济未动，教育先行”，它关系着国家的兴衰，体现着社会的文明程度，所以，全社会都应该重视教育。社会以人为本，有受教育的人才才有经济的繁荣。特别是现在，我国经济发展迅速，更应该把教育放在突出的位置，让每个孩子都有书读，都读好书。 再苦不能苦孩子，是因为父母都从艰苦的环境中走来，而现在日子好了，孩子少了，物质条件又好了，所以家长都不希望孩子再受苦受累。但在满足孩子基本条件过程中，也应培养他们艰苦奋斗，自强不息的精神，不能放纵与溺爱。对孩子人格的培养应放在首位。所以，社会舆论及家长的认识要全面。

3、“谁在背后不议人，谁人背后无人议”对此你是怎么理解的 答“ 这是一个客观存在的事实，每个人都得面对及正视它。 每个人应首先约束自己，不在背后议论别人，特别是别人的缺点和隐私，这是不道德的，它不利于大家的相处。 别人对自己的议论，如果无大碍的，抱以“有则改，无则勉”的态度，不用一味追究，如若涉及

重大问题，应当在适应的场合予以指出。 一个单位如果背后议论的现象严重，则应讲明利弊，以正风气。 4、你得到提拔后A同事对你十分热情，言听计从； B同事反应冷漠，不言不语； C同事冷言冷语，你将如何处理与3人的关系？（人际关系试题） 答案：（1）我认为一般情况下人与人的关系是具有连续性的，不可能说我得到提拔后别人对我的态度发生了天翻地覆的变化。除非两种人，一种是趋炎附势的小人，一种是对我得到提拔不满的人。无论对哪种都不能摆出一副领导的架势，自己觉得高人一等，领导职位只是便于工作的开展才设的。平时大家还是同事，还是朋友。由于要涉及到工作安排，跟他们搞好关系是很重要的。（2）和A同事相处，不管它是怎么样的人，也许本来是我的好朋友呢，还是以平常的态度对待他。（3）和B同事相处，他可能是个沉默寡言的人，跟我关系一般，但他对任何人当领导都不关心，只是想干好自己的工作。继续以平常的心态来交往也未尝不可，也可以在适当的时机用恰当的方法表示一下热情。比如周末完成工作后既跟人一起去吃吃饭，在酒桌上聊聊天。

（4）不言而喻 C 可能在某些方面对我存在看法或者是偏见。我认为可以从别人那里打听一下他对我有什么看法。选择适当的时间进行以下建设性的沟通，找出两个人间的问题症结所在，表示一下友好消除误会。我相信C 也是个通情达理的人 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com