

2006年北京公务员考试申论模拟题及答案(三)-公务员考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/26/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_8C\\_97\\_c26\\_26554.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_8C_97_c26_26554.htm)

一、注意事项 1申论考试是对应考者阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力的测试。 2作答参考时限：阅读资料40分钟，作答110分钟。 3仔细阅读给定资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。 二、给定资料 1.截至2005年2月15日，通过铁路到达广东的外来工超过100万，比去年同期减少7.6%。 2.据蚌埠铁路分局发布的信息，2005年春运涌向长三角的安徽民工，有望首次超过珠三角，改变了近10年的局面。在全国最大民工输出地之一的阜阳，据铁路部门预计，2005年春运期间，该站预计发送旅客149.3万人。其中上海方向61.4万人，同比增长14.2%；杭甬方向19万人，同比增长24%；而广东方向仅有27.4万人，同比下降20%。春运增加临时列车39对，其中广州方向7对；上海、上海西、杭州东、温州等方向达27对。对比中明显可以看到，民工去长三角的比去珠三角人多。蚌埠站预计发送旅客72.3万人，其中上海方向34.5万人，比去年同比增加20%；广州方向4.3万人，比去年同比下降10%。 3.实施了近10年的针对外来劳动力的“就业证卡管理制度”，自2005年开始，在浙江停止执行。此举意味着农民工到浙江务工的门槛已被取消。有分析人士认为，农民工求职门槛的降低，与浙江遭遇“民工荒”有关。 4.2002年下半年，用工紧张状况已开始在浙江省部分地区显现。2004年，不仅在杭州、温州等大中型城市，就连富阳、象山、慈溪这样的小城市，企业也频繁遭遇“招工难”的尴尬。浙江省政府政策研

究室调研报告《透视浙江“民工短缺”现象》的数据显示，2004年1~8月，杭州市外来劳动力服务中心统计的单位需求数为283693人，登记介绍数为231847人，民工缺口占比为1828%；2004年第三季度，该省劳动力市场需求人数约134万人，求职人数约881万人，缺口比重为3425%。浙江省劳动和社会保障厅的最新统计数据表明，目前浙江省劳动力短缺约50万人，占劳动力总需求量的35%。

5.从2004年年初开始，广东、福建、浙江等地劳动力市场的用工纷纷告急，仅珠三角地区，民工缺口的保守估计就达200万人，而在黑龙江省，自2004年秋天起，“民工荒”现象也初现端倪。

6.广东省统计局的一项调查也显示，有超过70%的企业表示目前招工“很困难”或“比以前困难”，短缺对象主要是普通工，而对中高级技工和管理者的需求则较少。这份调查称，2005年广东民工短缺数量预计超过100万人，并继续呈上升趋势，珠三角一些劳动密集型企业难以及时招到足够的“工资要求较低的民工”。

7.中国劳动力市场信息网监测中心一份名为《江苏、浙江、福建、广东等地劳动力市场呈现出缺工现象》的统计报告显示：2004年第二季度，在上述四省的12个城市，70.4万人进入劳动力市场求职，但用工单位的招工名额为108.7万人，缺口达38.3万人。

8.据业内人士介绍，从2004年3月份开始，制鞋、玩具和制衣等劳动密集型产业就开始感到普通工人尤其是女工缺乏。七八月份开始达到高峰，媒体称之为“民工荒”。广东省农调队去年下半年的调查表明，广东省劳动力市场已开始由纯粹的买方市场向卖方市场转变，估计广东全省用工缺口为100万人左右。

9.在珠三角地区，80%的企业是接订单来生产的。2004年四五月份缺工现象初

现时，很多制鞋企业不敢接订单或者接了订单后外包给别的工厂，到七八月份严重缺工时，企业产能不足，开始缩减生产线。据陈保亚估计，去年约有50%~60%的鞋厂都有缩减生产线的行为。业内人士透露，一家4000人的工厂，如果缺800~1000人，就需要缩减1条成型线。东莞清溪吉兴鞋厂人事部的许先生告诉记者，由于招不到工人，去年11月份，该公司的5条成型线缩减至2条。

10. 东莞市劳动局有关负责人表示，目前部分企业存在的招工难题，主要是由劳资双方的市场定位失调造成的。“打个比方，工人要求每月的工资是900~1000元，而厂家却只肯出700~800元，双方的期望值有一个比较大的落差，要用市场需求这一杠杆来调节。”这位负责人还说，有些厂家的做法也值得商榷，如将工人的年龄段限制在18岁至25岁之间，只招普通女工和熟练技工。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)