

申论模拟试题及参考答案15-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022__E7_94_B3_E8_AE_BA_E6_A8_A1_E6_c26_26566.htm

一、背景材料：1．阳××是湖南衡阳公交总公司第一分公司的职工，曾连续10年被评为优秀共产党员，今年3月26日根据缉查队的指控，公交总公司认定阳××贪污了留在票箱口的1元钱票款。在没有征求本人意见的情况下，做出了开除公职并罚款5000元的决定，对此阳××很不服气。2．阳××说：“这个事情你处理，一是没有调查没有核对仔细，也没有和我谈话，我跟领导去反映，他讲处理了就处理了。”3．总公司领导认为处理他，是因为有章可循，根据公司有关规定无人售票车启动，钱箱表面存有1元或1元以上现金视为贪污。4．公交公司劳资科负责人认为本企业规章对每个职工来说都是一视同仁的，维护企业的利益把企业搞得更好一些，加强企业管理。”5．企业严加管理本无可厚非，然而与此形成鲜明对比的是，这个公司的原党委书记王某，3年前因贪污判有期徒刑3年缓期执行，不但保留了公职，还每日照发工资。同样，公司的一个原中层干部也因贪污被判10个月的有期徒刑仍未被开除，这引起了职工的强烈不满。6．一位职工说：“公司的制度都是一样的，但是具体对待就不一样，对干部是一种，对职工又是一种，我们觉得不合理。”另一位职工也说：“这样做我看不合理，处理重的是职工。”7．对于广大职工的不满，公司的负责人这样解释：“我认为是一视同仁的，犯法的就按法律处理、违章的就按违章处理。”8．总公司对原党委书记的处理中有这样一段话：考虑到一贯表现较好从

未犯过错误，本着给出路的政策，建议保留其干籍。那么这样的政策在多年的优秀共产党员阳××身上为什么就不适用，竟严加处理呢？9．衡阳公交公司劳资科负责人则认为：“他(阳××)作为一个老同志，还是个党员，更应该模范地遵守公司的规章制度。”10．当记者问道：“作为一个党委书记，他应该比普通职工的觉悟更高，他犯了法为什么没有被所谓从严处理。”公司负责人则回答说：“你(记者)钻这个牛角尖，我就没办法说清楚了。”

二、申论要求：1、请用不超过150字的篇幅，概括出给定资料所反映的主要问题。2、用不超过350字的篇幅，提出解决给定资料所反映问题的方案。要有条理的说明，要体现针对性和可操作性。3、就资料所反映的主要问题，用1200字的篇幅，自拟标题进行论述。要求中心明确，内容充实，论述深刻，有说服力。

申论模拟考试卷参考范文

1.这份材料通过湖南衡阳的公交公司被法院认定贪污1万多元的原党委书记和被公司怀疑贪污1块钱票款的普通职工所得到的处理却是天壤之别一事，说明了在法律和规章制度面前本应该是人人平等的，而在实际生活存在着不平等的现象，对此应给予重视和解决。

2.在一个国家之内，法律面前人人平等；在一个单位之内，纪律、规定面前人人平等。这是现代法治社会里的一个基本常识，也是我们贯彻“依法治国”方略时必须遵循的二个基本原则。中国古代统治阶级的开明政治家也曾强调“王子犯法，与庶民同罪”，今天我们建设社会主义法治国家，就更没有理由在用相同的法律或规定去衡量官员与普通群众、企业领导与普通职工时厚此薄彼。企业要搞好搞活，关键在领导，在于加强领导班子建设。领导班子过硬，领导人一身正气，既

有利于企业的科学决策、经营管理和产品技术创新，更可以为普通职工树立良好的榜样，使领导、职工团结一心，为企业进一步发展尽职尽责。相反，如果企业领导人违法乱纪，领导班子却为之百般庇护，则不但会对企业的正常运营造成消极影响，更可能令领导威信扫地，职工军心涣散，导致局面不可收拾。 3.（答案略）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com