

山东2006年公务员考试申论备考第三篇-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/26/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E4\\_B8\\_9C2006\\_c26\\_26715.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C2006_c26_26715.htm) 第三篇 (一)注意事项 1. 《申论》考试，与传统作文考试不同，是对分析驾驭材料的能力与对表达能力并重的考试。 2. 作答参考时限：阅读材料40分钟，作答110分钟。 3. 仔细阅读给定的资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。 (二)背景材料： 1.今年6月17日，北京市和东城区劳动保障部门在地坛公园举行劳动保障政策咨询活动，在咨询社会保险问题的近3000人次中，对有关政策一无所知的约占30%，一知半解的约占40%。这表明绝大多数人对劳动保障政策法规基本上还不明白。 2.问起原因，不少咨询者谈了“五不到”，即广播听不到(上下班在路上)，电视看不到(回家做饭忙家务)，报纸看不到(单位订报少)，培训轮不到，企业讲不到。这说明人们了解法规的渠道还有待进一步畅通，相关媒体对法规，尤其是新出台的有关政策报道和解释工作还需进一步加强。 3.曾有一位老工人到劳动部门说：“您给评评理，我干了30年了，大错小错没犯，干活任劳任怨，这不，签了五年合同，说什么也不给续签了，这会儿到哪去找工作？”其实，按照老工人的条件，五年前就该签无固定期限合同，因为他当时工作已满10年，而且离退休已不到10年，为什么不向单位提出签无固定期限合同呢？原因就是劳动合同的有关法规不了解。 4.随着《劳动法》的实施，劳动争议也随之猛增。劳动者和企业以《劳动法》为准则，对簿公堂，维护自身的合法权利。仅北京的一个远郊县，1995年到1999年，4年间劳动争议案件增长5.7倍。北京

市1999年全市共受理劳动争议案件5234起，涉及职工11183人，比上一年增加64.2%，其中集体劳动争议案件242件，涉及职工6191人，比上一年增加78.5%。

5.李小姐在一家公司负责打印工作，由于文稿较多，常常一天也不得闲，公司还常在临下班时，交给李小姐一些需要打印的文稿，有时周末，公司主管告知李小姐，这些文稿下周一需要，李小姐不得不加班加点工作，有时休息日也来公司加班，当李小姐向公司提出给加班费时，公司领导却说：“公司并未安排你加班，你加班是自愿行为，也就没有加班费。”为此引起争议。

6.据有关部门统计，本市今年地方企业将有33.7万名职工劳动合同期限届满，其中城镇职工26万。在这26万职工中，签订5年期劳动合同的占81.1%。今年劳动合同期限届满的职工相对集中，人数远远超过往年，是五年期劳动合同期限届满的高峰期。下半年劳动合同期限届满的职工占全年的73%，是终止还是续订迫在眉睫。

(二)申论要求：

- 1、请用不超过150字的篇幅，概括出给定资料所反映的主要问题。
- 2、用不超过350字的篇幅，提出解决给定资料所反映问题的方案。要有条理的说明，要体现针对性和可操作性。
- 3、就资料所反映的主要问题，用1200字的篇幅，自拟标题进行论述。要求中心明确，内容充实，论述深刻，有说服力。

答案参考：

- 1.这份材料反映了《劳动法》实施的六年里，人们对它的掌握还比较肤浅，主要表现在条文不了解，合同不会签，纠纷案件多。
- 2.加大《劳动法》的宣传力度，另外与劳动法配套的法应尽快出台，比如《社会保险法》、《劳动合同法》、《促进就业法》等。就《劳动法》而言，通过五年多的实践，也有其不尽善尽美的地方，应听取专家和劳动部的意见，加以修改。

对于普通人，这部法与每个人的工作息息相关，您是否也该多花点精力学学它呢？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)