

2007年公务员考试申论标准化试卷(三)参考答案-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_26777.htm 申论标准化试卷(三)参考答案 1 .

【答案要点】 材料集中反映了当前我国相当数量的劳动者就业质量堪忧。 2 . 【答案要点】 中国要稳定，要发展，必须对在劳资关系中长期存在的偏袒资方的现象下力气纠正，实现劳资关系和谐化，提高就业质量。 3 . 【参考例文】 就业：数量和质量并重 就业数量和就业质量，两者相辅相成。推进就业工作不但要抓控制失业率，而且还要不断提升就业质量。当前，我国面临的就业形势十分严峻。这不仅体现在劳动力总量供大于求的矛盾上，还突出地反映在包括劳动者的工作条件、工作环境、工资待遇、社会保障等方面的就业质量问题上：累计上千亿元的拖欠民工工资、每年100多万起各类安全生产事故、每年约70万的职业病患者、每年几十万件的劳动纠纷等等，说明处于社会转型期的就业质量问题堪忧，亟待整治与提高。 关注就业质量，至少应在如下方面给予特别重视：其一，职工的工作条件、待遇问题，包括工作时间是否符合有关规定、薪酬是否符合有关标准、职工必要的培训、工作是否具有稳定性等等；其二，职工的工作环境问题，高危险的工作环境值得关注，工作的心理环境同样值得关注；其三，职工有无国家规定的社会保障待遇；其四，职工的劳动关系是否完备、合法。刘素华同时认为：那种认为当前我们就业工作的主要矛盾是如何扩大就业数量、降低失业率，应该集中精力抓数量，至于质量差一点无碍大局的观点是错误的。就业质量不仅关系到劳动者的权益保护，它

的优劣还会直接影响到就业数量的多少。在今天我国的就业领域内，有两大现象值得关注：一是低端劳动力市场就业质量有所下降；二是劳资纠纷、劳动争议大量增加。一般来说，更长的劳动时间，更加恶劣的生产环境(有毒、有害)，更加低廉的小时工资，以及全无社会保障，是就业质量下降的主要标志，这从很大程度上说，是由资本的意志所决定的。中国加入世贸组织后，一些地方政府为了追求GDP的增长速度，不得不屈服于资本强权，人为地制造一种不利于劳工生存和发展的环境；劳工迫于劳动力市场就业机会短缺的压力，可能会被迫接受这个现实，但是内心的不满情绪会增长。如果这种状况长期持续下去，随着劳资矛盾的不断尖锐，一遇风吹草动，或者因为某个极端事件作为导火索，就会造成大规模的旨在维护劳工权益的群体性事件。这应当引起有关方面足够的重视。实际上，伴随着就业质量的日益下降，渗透于人们观念中并作用于社会生活的某些认识误区，亦当予以甄别，并引起足够的重视。如过分强调打破铁饭碗、打破终身制、工作中增强危机感等等，已然造成了一种强权的招聘、管理及就业模式，其结果就是对就业质量下降遥相呼应，推波助澜。对此，已有学者明确指出：应强化就业中的职业稳定权。中国政法大学副教授金英杰认为：职业稳定权是指劳动者就业后，其职业应获得稳定保障的权利。市场经济条件下劳动制度的改革，一方面促进了经济发展，但另一方面，极大地冲击了劳动者的职业稳定性。表现在：我国城镇登记失业率逐年上升，用人单位劳动合同短期化现象普遍。为降低劳动成本，有些企业大量使用劳务派遣工、短期工、非全时工。面对改革的压力、面对劳动力供大于求的压力，

劳动者怕失业，怕被精简下岗，怕被竞争淘汰，为此而焦虑不安。这种心态会是社会动荡的诱因，必然影响社会公平的实现，影响社会关系的谐调，影响社会稳定，影响社会的可持续发展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com