

公务员考试《申论》标准预测试卷(十一)参考答案-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/26/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E8\\_c26\\_26810.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_26810.htm) 《申论》标准预测试卷(十一)参考答案 1. 【答案提示】

根据给定材料，由于毕业生数量急剧增长与就业岗位增长缓慢、用人单位的职业要求与毕业生实际能力之间的矛盾，导致目前我国高校毕业生就业形势十分严峻。政府高度重视毕业生就业问题，各高校也采取切实可行的措施。随着我国经济的持续发展，小城镇建设尤其是第三产业的发展，可以预见，在不久的将来，我国毕业生就业形势将会有很大改观。

2. 【答案提示】解决大学生就业难的主要出路不是找市长，而是找市场。为此提出以下对策建议：

- (1)加快小城镇建设尤其是第三产业的发展速度。小城镇建设步伐的加快将为高校毕业生创造大量就业机会。
- (2)鼓励大学生自主创业。国家在政策上应给予大力支持。
- (3)加强学校就业指导工作，正确引导学生就业价值取向，鼓励学生去内陆、西部地区就业。
- (4)社会要完善就业市场，要建立毕业生就业的多元化、多渠道的人才市场。
- (5)大学生要走进就业市场。要改变陈旧思维，在知识、能力等各方面努力适应人才市场的需要。
- (6)优化高等教育的学科结构和培养模式。学校应密切注意市场需要的是什么样的专业的人才，对于已经饱和的专业应减少招生数目。

3. 参考例文 关于我国高校毕业生就业情况的报告 去年我国有大学毕业生340万人，今年将达到400万人，这是近几年来高校扩招的成果，也是教育事业发展、社会发展的标志。然而，大学毕业生就业难已成为全社会关注的热点问题。来自教育主管部门的信息显示

，截至2000年6月，我国各类高校毕业生中待业人数有30万左右，2001年超过34.5万，2003年为52万人，2004年为70万人，2005年达到75万人。大学生就业问题牵动了中央高层领导和各地党政一把手的心，涉及到社会的各方面。胡锦涛总书记、温家宝总理亲自主持会议研究解决毕业生就业问题。从教育部到各省市都采取了一系列措施，积极做好毕业生就业工作。大学毕业生是国家的宝贵财富，是人力资源的主要来源和组成部分，而人力资源是一个国家发展的第一资源。无论从数据统计还是从实际状况来看，我们的人力资源，尤其是大学毕业生不是太多而是太少。我国大学生毛入学率仅15%左右，而美国为82%，日本、英国、法国等发达国家均在50%以上，韩国、印度、菲律宾也在30%左右。我国7亿多庞大的从业人员中，高层次人才稀缺，受过高等教育的仅为5%左右，那么大学生就业难原因何在呢？除了思想认识上的问题外，主要是难在就业市场机制不完善。在计划经济体制下，大学毕业生全部由国家“统包统配”，而在市场经济体制下，国家不再对毕业生统一分配工作了，每年有数百万大学毕业生涌向社会，走上就业市场化之路，即大学毕业生由人才市场、就业市场来调节，配置就业。但人们的思想认识及就业市场却没有做好充分准备，由此产生了三大矛盾：一是大学生就业的市场化与人才市场尚不完善之间的矛盾。我国正处在建立健全市场经济的转型过程中，人才市场的建立还比较滞后，对毕业生的包分配取消了，但毕业生就业市场尚未建立或很不健全，很不完善，存在着信息不灵，供需渠道不畅，常常是“用人单位不知何处觅人才，毕业生不知哪些单位要人才”。每年数十次的供需见面会像赶庙会一样，拥

挤不堪，成功率不高。二是大学生就业的市场化与教育改革滞后之间的矛盾。教育具有滞后效应，从招生到就业至少相隔4~5年，可学校的招生、专业设置、教学内容、培养模式等基本上仍然按计划体制的模式运作，没有从就业市场、用人单位的实际需要出发。加上一些地区和学校又盲目招生、盲目设置专业等问题，以致毕业生就业时供需失衡，专业结构失衡。三是大学生就业的市场化与大学生落后的就业观之间的矛盾。就业市场化意味着各类人才要主动适应人才市场的需求，要遵循人才市场的规律，然而很多大学生的就业观念还没有转变，他们不是立足于选择最能发挥自己的作用、实现自我价值的岗位，而是盲目追求高工资、大单位，挤在大城市、大企业。很多人缺乏自主择业、自谋职业、积极创业的观念，仍然等学校安排，等用人单位来招聘。因此解决大学生就业难的主要出路不是找市长，而是找市场。为此提出以下对策建议：一是社会要完善就业市场，要建立毕业生就业的多元化、多渠道的人才市场：教育部门的毕业生就业市场、人事部门的人才市场、劳动部门的人才市场，以及各中介机构举办的不同层次和规模的招聘会、供需见面会。各类人才市场、职业介绍所都要有大学生的就业信息，设立大学生就业专门窗口和大学生人才库，设立用人单位的信息网，便于双向选择；还应建立和完善省市级高校毕业生就业指导体系和就业网络，充分利用互联网方便、快捷、高速的特点进行网上供需见面。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)