

行政职能复习之分类强化专题（三）-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022__E8_A1_8C_E6_94_BF_E8_81_8C_E8_c26_26853.htm 专题三行政组织 行政组织

的基本原理 人们对行政组织已经有了很多的定义与分类。在这些定义中有着某些共同点：组织是有一定目标的；组织在完成其任务的过程中需要运用一定的知识和技术；组织的形成离不开一群具有经常且固定互动关系的人。因此我们可以说组织是：“有目标的，即怀有某种目的的人群；心理系统，即群体中相互作用的人；技术系统，即运用知识和技能的人群；有结构的活动的整体，即在特定关系模式中一起工作的人群。”行政组织是指国家为推行政务，依法组建的管理国家行政事务的公共行政的主体，实现行政职能和任务的组织体系。它也是一种社会组织，通常指行使国家权力，管理公共事务，通过权责分配、层次结构设计、人员安排所构成的国家行政机关的完整体系，即政府机关。其含义包括两个方面：一是行政组织的结构与体制，结构就是组织的构成以及组织各部分的构造关系与运行方式，这其中包括部门与部门之间的关系，也包括人与人之间的关系，但本质上是人与人之间的关系；二是行政组织的运行机制，主要指行政组织气候，非正式组织的运作、组织冲突和组织发展等。在某种意义上，可以把行政组织看作是一个生态系统，它也有其产生、成长和停滞的过程。当一个组织的职权与其他组织发生冲突或者组织的内部协调发生困难时，组织的发展就会经历一个停滞阶段，这时必须对组织进行更新。组织更新的方法主要有三种：一是以人为中心的组织更新，从改变组织内

工作人员的态度入手；二是以组织结构为中心的组织更新；三是以技术为中心的组织更新。但是无论采取什么方式，组织更新必须要有助于组织目标的实现，必须是公开、公正的，而且要依据一定的程序来进行。组织内最本质的关系是人与人之间的关系，因此在研究行政组织的时候，员工态度、团体士气、组织气候、非正式组织的运作等因素也是不可忽视的。良好的组织气候、适度的组织冲突是组织发挥其效能的必要条件。与正式组织目标一致的非正式组织的运作也有利于正式组织实现其组织目标。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com