

2006福建省公务员录用考试面试真题及参考答案-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/26/2021_2022_2006_E7_A6_8

F_E5_BB_BA_c26_26921.htm 面试试题一 1. 请谈谈你对父母或其他亲人的评价。 2. “成功就是把失败的机会和次数升到最高”，IBM总裁×××这么说，你怎么看？ 3. 现在很多用人单位在招聘时，面对应届毕业生，要求“要有经验的”，而对有经验的又说“要35岁以下的”，你怎么看？ 4. 深圳有一家公司专门替人找寻失物或亲人，收取一定的费用，有人说“做好事不能收费”，你怎么看？

答案及解析

1. 【出题意图】考查考生的个性。 【解答思路】对父母或其他亲人要做客观地、积极地评价。因为你对别人的评价恰恰反映你真实的内心世界。在对他们进行评价时，最好能举出一、两个他(她)的优点，及这个(些)优点对你的成长的积极作用。

2. 【出题意图】考查考生的逻辑思维能力、心理素质。 【解答思路】(1)提出自己的观点、立场，是赞成还是反对这位总裁的说法；(2)举例对自己的观点进行论证；(3)论证过程中语言要有力度，有说服力，语气要得体。

3. 【出题意图】智能性问题。通过考生对某一社会现象的分析，考查其综合分析能力。 【解答思路】用人单位招聘时要有经验的，这一现象是比较普遍的。他们一味地要求有经验，难道真的能给他们带来较大的经济效益和社会效益吗？所有人在干某件事时，都是从无经验到有经验，我认为社会及用人单位应该给应届毕业生和想入某行而无这行工作经验的人多一些机会。当然，既有经验又年轻的员工可能给单位创造的效益会相对多一些，但事实并非完全如此。有些行业，工作经验是慢慢积累的，

工龄越大经验越丰富，给单位创造的效益越高。所以，我认为用人单位招聘时，不应一味地要求有经验，而对有工作经验的也不能在年龄上设卡，将人才拒之门外。用人单位应打破这个思维定势，从创造更高效益的角度出发，招聘精英。

4.【出题意图】考查考生的逻辑思维能力、综合分析能力。

【解答思路】没有丢失过东西的人，是无法体会失主寻找失物时的焦急心情的，尤其是一些重要的票证文件之类。虽然可以办理挂失，也可以到相关部门去补办，但其中繁琐的手续令人头痛。失物招领公司付出了劳动，而最后失主的失物失而复得，可以说是双赢的局面。收费是劳动价值的体现，与道德无关。而且这也是为人民服务的一种形式。但令人担忧的是，失物有偿招领，可能成为犯罪分子销赃的渠道，失物招领中心会很快堕落成为“收购、销售赃物中心”。犯罪分子可能将偷来抢来的现金、手机等贵重物品留下，再把证件之类的交给有偿失物招领公司，既能得到一些钱，又能获得“做好事”的美名。假如有小偷也受到这类公司的启发，成立一家“小偷公司”，让手下先去偷东西，把现金等都留下，然后再把自己用不着的证件等卖给失主。这不是纵容了坏人吗？至于有人说这样的行为亵渎了我们的传统道德观念，我却不以为然。随着社会观念的日益多元化，社会道德也呈现出种种复杂的状态。道德的实施应该是具体的，道德的发扬也应该是客观的。我们应如何从法律、社会舆论等方面对这类公司加强管理、增加其透明度？这些都值得我们深思。

面试试题二

1. 你认为在生活习惯上有哪些缺点，你准备如何改正？
2. 医生和病人亲属常常对病人隐瞒病情，你如何看待？
3. 天安门广场有40万个口香糖痕迹，如果作为广场管理

人员你准备向上级提出哪些建议？4. 恩格斯说：“一些小事可以看出一个人的优良品质。”结合公务员的工作特点谈谈体会。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com