

满洲里光明热电公司二季度党建工作总结 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/260/2021_2022__E6_BB_A1_

E6_B4_B2_E9_87_8C_E5_c25_260403.htm 2005年二季度满洲里光明热电公司党总支在安泰热电公司党委的领导下，在市委、政府的大力支持、帮助下，继续以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指针，深入贯彻学习党的十六届四中全会精神，按照安泰热电公司2005年党建工作要点安排，全面加强了基层党组织建设和开展了保持党员先进性教育活动的宣传动员工作,以纪念建党84周年为契机,认真做好了民主评议党员和评先评优工作,围绕公司中心任务发挥出了党建工作和思想政治工作优势,为公司各项工作目标的实现提供了组织保证和精神动力。

一、加强党组织建设、提高党组织的战斗力和凝聚力

1、组织建设：为了开展好支部生活和加强党员的组织管理，更好的发挥出党组织在企业中的政治核心、战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用，5月30日公司党总支针对2X12MW热电厂投产运营后，党员工作岗位变动较大的实际，经请示安泰热电公司党委同意,重新划分了公司四个基层党支部，并按照党章规定,分别召开了支部党员大会,选举了各个支部书记、配齐了支部委员，在划分党支部的同时公司党总支还针对公司领导班子分管工作的不同，把班子成员划分到相应的四个支部，确保了公司全体党员都能接受到保持党员先进性教育活动，

2、制度建设：在公司党组织制度建设中，我们以基层党支部调整为契机，按照《党支部工作条例》规定，开展了党支部规范化、制度化和标准化管理，为四个基层党支部统一定制了工作台帐。在制度建设方面对公司

党建制度进行了认真整理，按照保持党建制度的稳定性、连续性的原则，在吸收原有制度合理部分的同时修订了《党支部目标管理细则》、《党风廉政建设实施细则》、《行政领导向党总支汇报制度》、《三会一课制度》《党员缴纳党费制度》、《公司发展党员细则》和《民主生活会制度》等多项党建工作制度，通过对上述制度的认真执行有效的发挥了党支部为员工析疑解惑、排忧解难的桥梁与纽带作用，也切实把支部工作纳入规范化、制度化轨道。

3、党员发展：不断发展新党员、壮大党的队伍，是保持党的基层组织生机和活力的需要，为此公司党组织把发展积极分子入党作为公司党建工作中的一项重要工作内容，在党员发展中公司党总支注意在一线中发展新党员，在接收新党员工作中，严格按照党员发展规定对重点培养对象除进行广泛征求党内外群众意见和集中培训学习外还采取了入党前公示。通过上述举措既保证了发展党员工作的公正、公开，也确保了发展党员的质量。2005年“七一”前夕公司四名入党积极分子被安泰公司党委接收为预备党员。

4、民主评议党员：党总支为了加强党的组织建设、增强全体党员党性观念，在建党84周年来临之际，按照安泰党31号《关于评选先进党支部、优秀党务工作者、优秀共产党员的通知》要求，于2005年6月15日以四个党支部为单位开展了光明热电公司民主评议党员工作，为了保证此次民主评议党员工作的严肃性、做到让全体党员充分发表意见，公司党总支书记和政工部长参加了三个党支部的民主评议党员活动，民主评议前，全体党员都按照要求认真填写了自我评议表，在民主评议中所有党员都能以对同志高度负责的态度，从相互学习、相互帮助的角度出发，相互在

肯定成绩的基础上互相指出在工作、学习和生活中存在的不足，通过认真考评，公司46名正式党员全部被评为合格党员，在此基础上评选出1名优秀党务工作者、9名优秀共产党员、科室党支部被评为优秀党支部。6月30日在安泰公司党委庆“七一”表彰会上，公司科室党支部、共产党员孙明山、高玉亭、刘鑫被安泰公司党委分别授予为优秀党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者荣誉称号，并受到安泰公司党委隆重表彰。

二、开展保持党员先教育宣传动员工作、营造良好的舆论氛围

中共中央决定从2005年1月开始，用一年半左右时间，在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。公司作为第二批开展保持党员先进性教育活动单位之一，为确保此次教育活动能够在公司顺利开展并取得实效，党总支按照安泰公司党委《关于开展保持共产党员先进性教育活动准备工作的安排》要求，成立了以党总支书记为组长的“保持党员先进性教育活动领导小组”，制定了《满洲里光明热电关于开展“保持党员先进性教育活动”准备工作的安排》，下发到公司四个党支部。

在开展共产党员先进性教育活动宣传动员中，4月20日公司党总支组织了部分党员、入党积极分子观看了革命题材故事片《张思德》，电影《张思德》以全新的视角刻画了张思德这个革命队伍中普通一兵的不平凡革命历程以及一代伟人毛泽东和这个平凡士兵之间的浓厚感情。公司党员、积极分子在观后感中写到今后的工作中要像张思德那样，坚持为人民服务党的根本宗旨，从我做起，从现在做起，爱岗敬业，诚实守信，向先进人物学习，为用户服务，为热电事业做出自己的贡献。为了提高全体党员对开展先进性教育活动的认识

，6月份公司党总支利用领导班子中心组学习和党支部集中活动时间，由中心组组长和各支部书记带领全体党员认真学习了《实践》杂志“关于在全党开展保持共产党员先进性教育活动的意见”通过学习使全体党员明确了开展党员先进性教育活动的目的、意义、实施步骤和要求。为公司下一步开展保持党员先进性教育活动营造出了良好的舆论氛围。

，三、加强领导班子建设、提高班子执政能力在领导班子建设中，公司党总支从建设学习型班子入手，不断加强领导干部的培训学习，着力提高领导班子的工作作风、工作能力和工作水平，在班子成员培训中，公司党总支从抓好中心组学习入手，强化学习氛围和效果。2005年二季度，公司党总支按照年度学习总体安排，结合当前工作重点制定详细的学习计划，每月组织班子成员进行一次集中学习，为了保证学习效率，每季度由中心组组长检查一次中心组成员学习笔记，在学习内容上除了思想政治理论学习外还统一组织中心组成员学习了《北方联合电力有限责任公司领导干部廉政警示、诫勉谈话规定》、《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》、《信访条例》和《江泽民论加强和改进执政党的建设》等文件精神，通过中心组学习活动的认真开展，增强了中心组成员适应市场竞争力和驾驭企业发展的能力，确保了公司各项工作任务圆满完成。

四、加强党风廉政建设、增强党员干部遵纪守法、廉洁自律意识

1、明确责任：为了进一步落实党风廉政建设责任制，强化责任意识，加大对责任制考核工作的领导力度，公司党总支根据安泰热电公司党委工作要求，结合自身实际，4月份成立了公司党风廉政建设责任工作机构，确立了“一把手”负总责的工作机制，由公司党总支

书记为党风廉政领导小组组长，明确了廉政小组的职责为研究部署公司党风廉政建设的重点工作任务、具体目标和工作方案，分解党风廉政建设和反腐败各项任务；对各部门贯彻党风廉政建设责任制情况的监督、检查、考核；审核公司责任追究案件；对各党支部落实党风廉政建设工作进行指导；并向安泰公司党委、纪委报告党风廉政建设责任制执行情况。

2、堵赛漏洞：公司在党风廉政建设中针对2005年北方联合电力公司实行预算制管理，各项费用和生产指标控制较严的实际，在加强增供扩销，提高市场竞争能力的同时，牢固树立过紧日子的思想，严格控制各项费用支出，4月20日公司召开了一季度经济活动分析会议，对2005年一季度经济运营情况进行了总结分析，对二季度经济指标进行了分解落实。在一季度经营工作总结中，由各部门负责人汇报了经济指标完成情况，经营部按照年初制定的分解指标进行了逐项核对，认真分析了没有完成的原因，制定出了今后改进的具体措施，为完成年度经营指标提供了保证。公司党风廉政建设组长针对公司经营工作面临的形式和存在的主要问题要求各部门要牢牢抓住年度工作目标不动摇，要集中力量抓好二季度生产运行管理，把一季度欠发电量抢回来，要进一步加强公司经营管理，努力提高经营质量；安排好建设资金，推进2X125MW工程项目工作进度。同时公司党风廉政建设小组还将加强公司内部审计、财务监督和行政监察，切实提高管理效率和经营效益。

五、加强精神文明建设和优质服务工作、提高员工职业道德观念 公司党总支在开展精神文明建设和优质服务工作中，结合自身实际，以开展形式多样的活动来凝聚人、鼓舞人，弘扬公司良好的道德风尚同时也转变员工

的服务观念，丰富了员工的精神文化生活。1、形式多样庆“七一”：今年的七月一日是中国共产党84岁的生日，为了纪念党的生日、公司党总支开展了形式多样的活动来祝建党84周年。在加强党组织自身建设中，公司党总支为了保证全体党员都能够参加组织活动、接受到保持共产党员先进性教育，重新划分公司基层党支部，在支部书记的待遇上向同级部门的行政管理人员看齐，增强了支部书记的工作责任心和主动性。在提高党员责任意识、规范党员的举止行为中，公司党总支在院内醒目处设立了保持共产党员先进性党建橱窗，将公司46名党员的照片和姓名全部陈列其中，主动接受全体员工和用热客户的监督。在庆祝建党84周年的系列活动中，党总支还把六月份安全生产月活动融入其中，在全体党员、入党积极分子中开展了“创造党员先锋岗、建立党员责任区”的创岗建区活动，要求共产党员分片承包，密切关注身边员工的生活、思想变化，做好员工生活困难和思想情绪的帮助、疏导工作，同时在自己工作范围内认真查找机械设备、人员操作中存在的事故隐患，及时把生产事故消失在萌芽中。在弘扬先进事迹中，公司组织员工参加了安泰公司党委组织的“弘扬党员模范事迹”的演讲比赛，为了在全体员工中树立了学习效仿的榜样，公司党总支于6月23日举办了入党宣誓大会和表彰大会，公司5名新党员面对党旗入党宣誓，全体共产党员举起右拳重温了入党誓词，会议上对公司一个先进党支部、一名党务工作者和9名优秀共产党员进行了表彰。公司党总支通过庆祝建党84周年形式多样活动的开展，既促进了党组织政治核心作用的发挥，也增强了共产党员的大局意识、奉献意识和表率意识，同时还激发了公司员工加入

党组织的迫切愿望，目前公司已有一名员工郑重向党组织递交了入党申请书。

2、无私奉献助工友：公司党总支在加强精神文明建设中注重引导员工开展献爱心活动，借以提高员工的团队精神和良好的道德风尚，2005年二季度公司员工陈同文的爱人因患严重的尿毒症需要换肾治疗，此项费用需要人民币10万元，由于先期的治疗费用已使陈同文花掉了家中所有的积蓄。为了帮助陈同文的爱人战胜疾病，2005年五月公司员工发扬了员工之间情同手足、亲如兄弟、一人有难、大家互助的友爱之心，327名员工纷纷伸出了援助之手，大家捐款三万六千八百元，来帮助陈同文一家度过这暂时的难关。员工们的无私的奉献给予了陈同文及家属极大地精神支持和经济帮助，同时也燃起了陈同文一家战胜病魔的信心。通过此次献爱心捐款活动使光明热电公司扶贫济困、互助友爱的传统美德得到进一步弘扬和升华。

3、行风建设重实效：公司党总支在精神文明建设中把行风建设作为一项重要内容，着力解决用户反映的办事不公、服务意识不强、办事效率低下以及不依法办事、损害用户利益的难点、热点问题。4月18日公司党总支接到满洲里市软环境建设办公室投诉、反映公司收费员在收取富豪精品商城时不出示收费许可证和新世纪地下热用户反映收费员没有和用户签订供用热合同、房屋面积、超高计量不准确的情况。公司接到投诉后高度重视，指派政工部和营销部门负责人走访用户了解情况，根据情况反馈公司召开了专题会议，对在富豪精品收费中与热用户发生争吵的收费员进行了严厉批评教育，同时要求公司营销收费员在收取热费中要随身携带收费标准、供用热合同并主动出示收费许可证，如用户对热费收取有异议要负责解释清

楚，不准搪塞客户，如再发生用户反映收费员不出示收费证的情况一次教育批评、罚款50元，二次以上下岗处理。对世纪广场热用户反映房屋面积、超高计量不准的情况，经过了解，原因是用户与开发商私下协商一间房屋两家购买，没有到房产部门办理变更手续，公司原则同意该用户可按现购买面积缴费，待房照办理完后办理更该手续，对该用户提出的另一间房屋超高问题经核实确认后给予了更正，并退还了多收部分，同时对用户反映的不签订用热合同和营销员服务态度不好的问题指派公司软环境建设工作人员代表公司向该用户赔礼致歉。针对上述反映出的问题，为了避免类似事件的发生，同时加大对公司窗口单位服务人员的监督与考核，经公司党政联席会议研究，对公司所有窗口服务人员逐一建立了软环境建设监督卡，对个人的工作纪律、群众举报、奖惩和学习培训及考勤情况进行了详细的登记，并作为年终评先评优的一项重要考核内容，4、加大宣传解疑惑：公司在2004年冬季供暖时，由于12月份气温突降，加之新电厂锅炉调试时期运行不稳定，致使满洲里市部分地区供热不稳定，用户以此为理由拒缴取暖费的现象较多，公司党总支针对此情况，在满洲里报生活周刊上由分管营销工作的安然经理从造成供热质量不好的起因、公司如何采取措施竭尽全力提高供热质量和热费收取的标准以及公司如何加强服务工作等几个方面向全体市民进行了解答，为了体现公正性，公司营销部门负责人还陪同报社记者一同采访了满洲里市缘何律师事务所，通过报纸这个广为人知的宣传媒体，努力做到为市民消疑解惑。为了加深用户对用热政策的了解和提高用户的缴费意识，公司党总支还联合满洲里报社在生活周刊上连载

有关供热的常识性文章。五、加强社会治安、综合治理工作、确保公司长治久安

1、消防工作：公司是满洲里市重点防火单位，公司领导始终把消防工作作为企业管理的一项重点工作，为了在公司内部形成全体员工共同遵守消防法规，履行消防安全义务，预防火灾事故发生，做到迅速、快捷、有效地扑救火灾，4月16日经公司综治工作会议研究，成立了公司、车间、班组三级消防安全网，构建了机构清晰、责任明确的消防工作监控网络，形成了消防工作人人有责，人人负责的良好氛围。6月5日，由于头一天的一场大雨，加之当天风大，公司储煤场存煤自燃，当班值长按照公司火灾应急预案安排，迅速调集人员，公司经理、部门管理人员在第一时间赶到现场，由于扑救及时，控制住了火情，针对煤场存煤自燃的情况，公司安排了6名煤场专职消防人员，铺设煤场救火专用消防管道，配备了二十盘临时使用的消防水龙带，同时决定购买一台消防车，为做好消防工作提供了人员和器材的保证。

2、交通工作：公司目前有各种机动车辆二十多台，为了防止交通事故的发生，公司成立汽车队对所有车辆和驾驶员进行统一管理，健全各项交通制度，4月份公司党总支书记和驾驶员逐一签订了交通安全责任状，5月份，在公司停热期间，公司对所有车辆进行了车况检查、保养。为了堵塞漏洞，减少费用支出，公司在车队燃油、配件管理上，结合实际制定了严格的考核标准，在每月组织驾驶员进行集中学习，向所有驾驶员传达了阿荣旗热力公司人身伤亡事故和北方公司交通安全管理制度选编，有效地提高了驾驶员责任意识 and 安全意识。至今公司未发生一起责任交通事故。

3、保卫工作：通过制定严密的防范措施及认真开展每月文明生

产、安全生产联合大检查，对一切安全隐患进行了及时排除，做到了防范于未然，5月15日公司老厂供暖锅炉和9座换热站全停，为了做好防火防盗工作，公司安排专人每天二十四小时在厂房内值班，在安全生产活动中公司对员工认真开展了保卫和消防宣传动员工作，增强了全体员工的责任意识，4月22日公司员工张建军等人在上煤作业中发现有人盗窃公司基建设备，在追赶中盗窃人丢下设备逃跑，张建军等人协同公司保安人员对设备进行了清点，被盗物品是锅炉防磨套管共计200余根，按照每根15元计算，价值3千多元。针对该事件的发生，公司要求生产各部门对自己的物资进行一次集中清点，针对公司基建工程正在收尾阶段要求基建办对容易丢失的小件物资进行焊接串联做好防盗措施。公司在作好内部保卫工作的同时，加强员工工作时间以外的安全管理，六月份满洲里市进入诸多川藏人员前来贩卖商品，为了不引起纠纷，公司综治办要求全体员工包括子女严禁和贩卖商品的川藏人员过密接触，防止了民族纠纷的不稳定因素的产生。

六、加强工青组织建设、发挥工青组织的桥梁与纽带作用

- 1、安全月系列活动：今年四月份是第四个全国“安全生产月”按照满洲里市和上级公司的统一安排，满洲里光明热电公司在全体员工中开展了以“遵章守纪、关爱生活”为主题、以强化“人身安全、设备安全、意识安全”为重点的“安全生产月”活动。通过活动的开展在公司内营造出了“人人讲安全、事事保安全”的安全文化氛围。在此次的“安全生产月”活动中，公司紧紧围绕“遵章守纪、关爱生活”的主题、认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，严细求精的抓安全。针对2X12MW热电联产工程投产运行后，部分员

工由于从事发电厂的运行时间不长，存在对某些事故隐患、事故处理经验不足和今年冬季供暖期公司要新增加供热面积95万平方米，夏季外网施工管线长及原供暖锅炉设备夏季大修全面展开等容易出现安全隐患的实际问题，组织了全体员工深入开展了查事故隐患、查违章行为、重点抓好设备巡回检查和定期检查工作，切实提高了全员的安全思想意识和设备健康水平，为降低发电供热机组非计划停运次数、安全迎峰渡夏做好准备。同时为了通过此次安全生产月活动的开展，让员工了解和掌握安全生产操作知识，避免和预防各类事故的发生，公司还于6月7日举办了全体员工参加的“安康杯有奖知识竞赛活动，满洲里市总工会、呼伦贝尔安泰热电有限公司的领导参加了竞赛活动，为了使公司的管理者和全体员工都能受到安全生产教育，在此次竞赛活动中公司非生产一线的科室和营销部门也分别派出代表队参加了知识竞赛。6月28日公司选派三名选手参加了安泰公司工会、生产部联合举办的“安康杯”有奖知识竞赛，公司三名选手在竞赛中荣获竞赛二等奖。

2、文体活动：公司在文体活动中注重横向联系，借助活动推广、宣传自己，五一期间公司先后派出多名员工参加了市工会和劳动局庆祝“五一”文艺演出，5月27日，公司工会与合作区艺术分团在公司热电厂联合举办了一场慰问员工文艺演出，演出现场气氛活跃，公司三名员工和艺术团的演员们同台献艺，全体被他们的精彩表演所感染，台上、台下情感交融，演出结束后艺术团团长代表全体演员表示要带头缴纳取暖费，同时还表示要做好社区居民的工作，主动缴纳取暖费。在文体活动的投入上公司出资二万元在热电厂三楼设立了员工之家，员工之家占地面积200平方

米，内部设有台球、乒乓球和图书等设施。3、厂务公开：公司在安泰公司的领导下积极推行厂务公开工作，二季度针对公司领导班子变动情况，健全了厂务公开领导机构，成立以公司经理为组长的厂务公开协调领导小组和以党总支书记为组长的厂务公开监督领导小组，坚持党政工共同负责，让全体员工共同参与，在公开内容上把把员工关心、关注的《公司年度发展目标、大宗材料采购监督机构和设备材料采购价格抽样、困难员工补助、年度员工培训计划、员工三金缴纳、劳动保护发放标准、民主评议领导干部、公司年度财会决算、年度招待费使用情况》全部予以面向员工公开，做到让员工知厂情、议厂事，调动了员工参与企业管理的热情。满洲里热电厂、光明热电公司 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com