

街道第一批农村指导员工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/260/2021_2022__E8_A1_97_E9_81_93_E7_AC_AC_E4_c25_260418.htm ***街道位于椒江东南部，总面积23.8平方公里，下辖41个行政村，总人口3.85万。全街道共有市、区派驻指导员13名，街道下派28名。建立农村工作指导员制度，是新时期加强机关效能建设，文秘部落改进农村工作方法，推进党委政府工作重心下移的有力举措。自去年3月底以来，街道党委、办事处根据盛市、区的统一部署，以实行指导员任期创业承诺制度为抓手，认真扎实做好农村指导员工作，取得了一定的成效。

一、建章立制，切实加强农村指导员日常管理 为加强对驻村指导员的日常工作管理，专门制定了驻村指导员岗位责任制度、情况通报制度、考勤签到制度、请销假制度、值班制度和星期例会制度等，用制度规范、激励、监督指导员工作。同时，也为指导员提供了相互交流经验、相互学习的平台。从而在一定程度上规范了指导员的工作行为，形成了互相监督、互相学习、踏实工作的良好氛围。

1、严格岗位考勤制度。明确了驻村指导员的岗位职责及工作守则。并实行考勤签到制度，设立驻村指导员工作去向表。除每天安排2人值班外，其他指导员均要求下村蹲点。

2、建立学习交流制度。规定每星期五为指导员工作例会日，交流工作经验和遇到的各种问题，相互学习、相互帮助，及时掌握指导员工作动态。同时街道领导和指导组组长适时地与指导员进行工作交流，研究讨论有关所驻村的热点、难点问题，关心指导员工作、生活中遇到的困难和问题。

3、坚持民情日记制度。要求指导员按规定保

质保量记好民情日记。通过记民情日记，指导员们把自己平时驻村工作中的所思、所想、所做工作记录下来，从而反映了指导员的日常工作、生活和工作情况，便于进行理性的思考。

二、明确责任，实行农村指导员任期创业承诺

为发挥市、区、街道派驻农村指导员驻村工作的积极性和创造性，增强责任意识 and 创业意识，使驻村指导员真正沉到农村第一线，当好农村工作的四大员，街道党委在全体农村工作指导员实行任期创业承诺，任期创业承诺是指驻村指导员以实现“农业增效，农民增收，农村稳定”为目标，因村制宜，确定派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出办实事的公开承诺。

1、从村民关注的焦点难点入手，制定创业目标。

要求驻村指导员深入群众，走访农户，了解农村的热点、难点问题，在调查摸底基础上拟定创业目标及具体任务。并召开村两委会议，对指导员提出的创业目标和具体承诺事项进行评述，并针对如何加快村级经济和社会发展进行讨论，提出新的意见和建议，驻村指导员进行吸纳和调整。在党员、村民代表会议上由指导员宣布创业承诺，并将承诺内容以书面形式报街道党委和指导组。

2、公开承诺内容，公示驻村业绩，接受群众监督。

要求农村工作指导员将创业目标和承诺事项在村务公开栏上张榜公布，公开每一项承诺目标内容，工作步骤和完成时限等，接受村民的监督。并对指导员驻村业绩实行公示制。对驻村指导员在协调村两委关系、村经济发展思路、完成街道中心工作、工作作风等方面工作进行公示。具体由各片根据公示内容要求，每季召开一次会议，推荐若干名表现突出的驻村指导员经四套班子集体商量后在街道政务公开栏予以公示。

3、落实三项措施，确保创业承

诺按期完成。一是街道党委、办事处与督导组联合成立督查组，根据承诺事项分阶段进程，工作要求，完成时限进行监督。二是建立指导员履诺交流制度。每月召开一次履诺情况交流会，将本月的工作落实情况及承诺实事的进展情况，实施中的困难和问题及时汇报，互相交流，对突出的问题群策群力，共同解决。三是做到三个挂钩。把履诺情况与指导员的考核相挂钩，与向派出单位反馈相挂钩，与评先荐优相挂钩。任期创业承诺充分调动了驻村指导员的能动性和创造性。区人防办下派的指导员蒋建杭所驻的横河陈村为班子薄弱村，通过调查摸底，他作出了帮助村里完成老街改造和村道建设的任期承诺。为履行诺言，他自己也当起了一名“村官”，访农户查实情，跑部门争项目，忙得不亦乐乎。在他多次与交通等有关部门联系和协调下，为该村争取到了“双面工程”，并直接牵头协调工程的各种工作，促使该村通往岸里村的总长915米、宽3.5米的村道“康庄工程”顺利完工。随后，牵头协调指导村干部筹资重修了该村一条总长为273米的年久失修的石板老街。他的热忱和付出也得到横河陈村党员干部和广大村民的认可和赞誉，写着“一心为民、心系百姓”八个大字的匾牌，是全体村民送给这位指导员的最好礼物。

三、立足“三农”，农村指导员工作成效明显 全体农村工作指导员在驻村期间深入群众，走访农户，急群众之所急，想群众之所想，积极为群众排忧解难，以实际行动显示出驻村指导员的作用和优势，赢得了农村广大党员干部和村民们的好评，进一步密切了党群、干群关系。

1、深入群众，开展村情民意调研。没有调查，就没有发言权。农村指导员在认真学习盛市、区各级党委政府关于农村工作的文件、政策

精神的同时，深入群众，走村串户开展调研，并做到“五必到、五必访”。考虑农村的实际，他们主动利用休息日、晚上时间进行走访，向群众宣讲中央和省委两个“一号文件”精神，并了解掌握村里的规模、人口、资源、经济发展、村民收入等情况，摸清村情民意。据统计，市、区、街道三级41名指导员走访农户数达7600户，撰写调研文章50多篇，宣传政策法规135次，通过驻村指导员与群众面对面的交流，感受体验了当前农村真实面貌，拉近了干部和群众之间的距离，为下一步开展工作打好根基。

2、带领群众，帮助所驻村理清发展思路。在对农村情况开展调研熟悉情况的基础上，农村指导员积极开动脑筋，虚心问计于民，与当地村干部一起找准工作的切入点和着力点，帮助所驻村研究确定今后的发展思路。市开发区派驻倪李张村指导员赵巍立积极帮助该村理清村留地开展、村级集体经济发展壮大的长远之计。并配合开发区中心工作，积极抓所驻村范围内的10多宗外资企业开工工作。台门里村的驻村指导员朱秀令帮助指导该村完成了自1999年以来未能落实的二轮土地承包工作老大难问题。面对该村“康庄工程”建设资金短缺问题，积极向派出单位区房地产管理局领导汇报所驻村的困难，争取了局领导的支持，使该村的村道“康庄工程”建设得以顺利进行。同时还多次主动与区规划办联系协调，帮助该村办结了移民住房建设规划问题。

3、服务群众，帮助基层解决实际问题。农村工作指导员到岗后，积极发挥自身特长和团队优势，成为一支“来之能战、战之能胜”的重要工作力量，及时为当地解决实际问题。一年多来，农村工作指导员有的抓村庄整治，有的抓村级组织各项制度建设，有的抓农村道路“康庄

工程”，有的抓村“两委”班子建设，切实解决了人民群众生产、生活中的实际困难。驻草坦洪村指导员洪长森，针对该村没有办公用房的客观实际，一方面指导该村筹建新办公用房，一方面积极向卫生局领导汇报，为该村争取到3万元的补助款。区卫生局领导还送去了一台34寸彩色电视机。近400平方米的三层新办公楼的建成，使村干部对今后的工作信心更足了。同时，为了解决村民就医难问题，他发挥自身的部门优势，多方联系协调，得到了卫生部门的大力支持，在新建的村部底楼开设了草坦洪村卫生室。草坦洪村村民乐呵呵地说：“多亏了洪指导员，使得我们村民小病不用再出村。”

在去年抗击14号强台风的抢险救灾过程中，全体驻村工作指导员牢记职责、忠于职守，舍小家顾大家，昼夜坚守岗位，积极投身于防台抗台第一线；同街道驻村干部一起顶着狂风暴雨，挨家挨户通知、巡查，耐心劝说并帮助居住在危房中的村民安全撤离。灾后，又积极投身于灾情统计及帮助村民生产自救工作。在今年的村两委换届选举工作中，全体指导员根据街道的统一安排，进行了充分的调查摸底，多次召开党员干部会议进行部署落实。特别是村委会选举期间与街道机关干部一起连续作战，圆满完成了村两委换届选举任务。

4、引导群众，维护农村平安稳定。针对农村的复杂情况，驻村指导员争当群众信访调解员，直面矛盾，积极介入，将矛盾化解在萌芽状态，将纠纷解决在基层。真正做到把问题解决在一线，让作风转变在一线。拆迁安置和村民建房问题政策性比较强，存在的历史遗留问题也比较严重。这些矛盾错综复杂，如不谨慎处理、调解，就会象触及导火索一样，引发出许多难以预料的问题。为此，驻村指导员和街道驻村干

部一起，经过耐心细致地做思想工作，宣传、解释有关拆迁安置和村民建房政策、法规，找个别思想激进的村民和有代表性意见的村民交流谈心，晓之以理，动之以情，多方面联系、协调，在一定程度上缓解了拆迁安置及农民建房遗留等矛盾。一年多来，全街道农村工作指导员共为群众调处矛盾纠纷120多件，为维护社会稳定，建设“平安***”起到了积极的促进作用。2005年6月100Test下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com