

公司上半年生产经营工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/260/2021_2022__E5_85_AC_E5_8F_B8_E4_B8_8A_E5_c25_260444.htm 2005年上半年，

是***在试运行基础上，逐步走上正常生产经营时期。今年1-6月份，公司生产经营由于受职工春节集中休假、枯水期电力供应紧张、劳动力资源不足、原料价格涨幅大，以及欧美对中国纺织品出口限制等不利因素的影响，导致生产成本、产品市场价格不稳定，生产设备开台不足等诸多困难，通过公司全体员工的共同努力，特别是在一季度完成浆纱机技改和布机扩台后，采取了一系列补救措施，加强市场调研，精心组织生产，较好地完成了上半年生产经营目标任务。

一、2005年1-6月份生产经营目标完成情况：（一）产品产量：棉纱3556吨，完成年计划的48.41%；坯布（面料）1356.4万米，完成年计划的49.41%。（二）财务成本计划实际完成情况：纱原料消耗3389.6吨，占计划的99.46%；布原料消耗2755.5吨，占计划的99.91%；纺场耗电618.1万度，占计划的80.13%；织场耗电344.6万度，超计划9.69%；机动耗电35.4万度，超计划3.58%；纺场物耗31.21万元，占计划的95.18%；筒捻物耗4.87万元，占计划的70.33%；整浆穿物耗9.41万元，超计划12.29%；织布物耗34.78万元，占计划的93.70%；整理物耗1.1万元，超计划32.18%；机动物耗11.09万元，占计划的97.31%；纺场修理费20万元，占计划的94.78%；筒捻修理费1.6万元，占计划的59.14%；整浆穿修理费3.08万元，占计划的86.66%；织布修理费4.03万元，占计划的79.40%；整理修理费0.08万元；机动修理费5.29万元，占计划的88.28%；纺场

包装耗用11.55万元，超计划43.49%；织场包装耗用13.92万元，占计划的99.61%；浆料消耗192.8万元，占计划的98.55%；煤消耗4751.54吨，超计划12.91%；产销率105.79%，超计划5.79个百分点。

二、企业管理工作：

（一）市场营销管理：

1、产品销售：坚持以市场为导向，贴近市场寻求品种，组织订单以销定产，针对国际、国内纺织产品市场形势变化，积极采取应对措施，及时调整片区销售力量，进一步落实片区销售责任制，主动配合公司生产部门，调整品种结构，努力拓展销售市场，发展新客户，抓住军布产品市场契机，实现促销压库。同时，抽调力量开展针织布市场调研，为公司拓展新的销售业务领域打下了基础。1-6月产销率达105.79%；货款回笼6700万元；应收帐款实现了控制目标。

2、原燃材料供应：继续坚持和完善“择优比价”的采购工作方针，严格执行物资采购过程中的质量、价格监控制度，按照生产部门的要求，保质保量完成采购任务。上半年按计划购进原棉1898吨，化纤1508吨，原煤3430吨，浆料181万元。按照技术改造要求，及时组织调运浆纱机和75"布机设备，组织供应各种机零配件380余万元，满足生产需要。

（二）生产管理：

1、生产技术、工艺设备：继续强化各项基础管理工作，工艺、设备、运转严格按照ISO9001:2000标准贯彻实施、规范运行；认真贯彻执行质量管理体系确定的质量方针目标；严把原料进厂质量关，工艺设计、工艺试验严格执行国家和企业内控质量标准，规范半成品、成品周期试验，严格执行半成品质量“及时报警、反馈信息、跟踪整改”的预警制度，杜绝不合格半成品流入下工序；根据市场调研，配合销售部门开展纱、布新品种和工艺优选试验。设备管理以提高产品质量

、提高生产效率为重点，主要抓了维修“三率”和各项“专项”工作。1-6月份，设备完好率92.8%；设备平车扣分6.1分/台；设备保养一等车率95%；设备维修准期率100%；纺场重点抓好梳棉“三针”完成状况和各部自停完好；细纱以降低断头为重点，加强工段管理，优化人员结构，做到分工明确，思想统一，加大考核力度，使设备完好状况得到改善，细纱断头明显减少。准备、织布以器材维修和正确使用为核心，形成车间内部相互监督机制；动力以满足生产需要为指导思想，改善生产车间温湿度状况，促进生产效率进一步提高。

2、技术改造以提高产品质量、满足工艺要求，增加产量为重点，上半年完成新增GA308浆纱机一台，75"布机144台和整理车间搬迁等技改工作，技改投入达700多万元。

（三）财务成本管理：按照总经公司下达的生产经营目标任务，将成本费用控制目标分解落实到各车间、科室，每月进行财务成本分析，逗硬奖惩考核，坚决查处各种浪费现象。按照总公司财务核算的要求，进一步完善财务归类，明细科目细化，努力实现降低成本与提高效益的最佳组合。

（四）劳动人事管理：依据《劳动法》实行全员劳动合同制管理，按照公司的规定，进一步深化和完善劳动工资管理。整合劳动力资源，在满足生产经营需要的前提下，进一步实行减员增效措施，对部分辅助工种岗位，继续推行和完善岗位工作承包责任制。研究制定政策，提高技术工人和劳务工待遇，鼓励生产一线运转操作、设备工人学技术、练操作，提高整体技术水平。同时，为解决布机扩台新增人员，组织力量深入学校、农村发布招工信息，上半年招收新工近300人，基本满足了生产需要。

（五）行政事务：在完成企业行政日常事务、为生

产经营各项工作服务的同时，积极研究国家改革、发展有关政策，配合总公司发展产业链的扩张战略，深入进行资产市场可行性调研，提供决策依据。改善职工食堂、职工浴室条件，努力为生产一线职工创造卫生、舒适的生活环境。继续坚持开展基层管理人员劳动竞赛，提高企业管理水平。坚持“安全生产”方针，强化职工安全意识，确保生产经营正常进行。

三、下半年要认真抓好以下几件事情：

（一）认清形势，统一思想，全体干部、职工必须围绕完成全年生产经营目标这个中心任务，克服一切困难，牢固树立和发扬“爱岗敬业、遵章守纪、勤于奉献”的俊华纺织团队精神。特别是各级管理干部要为职工群众作出表率，共产党员要以“保先”教育为动力，用实际行动带领职工群众进行创造性劳动，为公司的发展作出自己应有的贡献。

（二）以公司完成第一期技改项目为新起点，重点抓好生产一线工艺、技术、管理人员适应市场的能力，深入解决提高产量、质量和生产效率工作中存在的各种问题，使提高纱、布产、质量有一个大的突破，迅速形成公司生产经营新的增长点。

（三）加强职工队伍建设，全面提高职工生产技术操作水平。生产车间的各级基层管理人员要坚持和树立“以人为本”的管理理念，克服简单、粗暴的工作作风，管理工作要善于“攻心”，要从各方面采取措施，教育和鼓励职工学技术、练操作、爱企业，使俊华纺织成为职工赖以生存的家园。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com