

E-HR选型及市场E-HR产品分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/261/2021_2022_E-HR_E9_80_89_E5_9E_8B_c67_261167.htm E-HR选型及市场E-HR产品分析

1、确定主要需求：想解决什么问题、达到什么样的效果等？
2、确定预算
3、找相应档次的软件供应商进行演示、对比评价
4、选择最合适自己的，而不是最好的
5、注意不要过度招标
市场上软件供应商主要如下：
第一梯队：Oracle、SAP等，产品很完整，价高质优，但是有很多功能不太适合中国国情，且后期服务很贵；
第二梯队：东软、金碟、用友等综合性软件解决方案公司，公司实力强大，资金、研发实力雄厚，产品基本能从整体考虑；施特伟、万古、奇正、铂金、嘉扬等较专业的HR软件供应商，做的时间较长，基本是从薪资模块不断搭建起来的产品，员工信息管理、薪资处理等做得较完善；
第三梯队：金益康、宏景世纪、朗新等侧重国家部委、事业单位等HR管理方式，功能较浅，便宜，较适小企业等。
其实经过这么多年的发展，市场上的E-HR产品成熟度还是有所提升。大家要客观来看。软件更重要的是应用，而不是E-HR上线就一劳永逸。尤其HR管理是柔性管理，有很多要随着企业战略调整而调整，更需要我们HR从业人员更深入掌握HR软件，这样信息化才能发挥作用。但现实中，很多业务人员没有潜心好好学习这一工具，只是抱怨软件这不好那不好，更理想化的认为信息化后是只要点个按钮就什么都能实现，希望一切都傻瓜化操作。但软件要发挥真正价值，是不可能太傻瓜化操作，要解决很多问题，操作步骤自然就会复杂些。尤其考虑到扩展性等，需要自由配置的东

西也会多很多，这些都需要我们深入研究研究后才能灵活应用。就象大家现在普遍使用的Office工具，简单操作相信大家都会，但是如果深入研究、好好利用他的（如：Excel中的函数、宏等，这些也是很抽象的）更多功能，相信能更多解决我们的很多问题，我想大家应该都有体会。HR软件也一样。只要你深入进去，很多是不需要软件供应商提供帮助的，且能按自己管理需求进行调整，也可节约很多后续服务成本。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com