

07年会计职称《中级财务管理》最新预测题A答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/262/2021_2022_07_E5_B9_B4_E4_BC_9A_E8_AE_c44_262720.htm 一、单项选择题1、【答案】C【解析】：根据金融工具属性划分，股票、债券、商业票据属于基础性金融市场，期权、期货属于金融衍生品市场。

2、【答案】A【解析】：在期望值不同的情况下，标准差不能说明风险大小，标准离差率越大，风险越大。 $V_{甲} = 10\% / 5\% = 2$ ； $V_{乙} = 19\% / 10\% = 1.9$ 。

3、【答案】B【解析】：市场均衡时，预期收益率=必要收益率= $RF + \beta \times (RM - RF)$ 。

则 $14.25\% = 3\% + \beta (12\% - 3\%)$ ， $\beta = 1.254$ 。【答案】B【解析】：

复利终值系数与复利现值系数互为倒数；年金终值系数与偿债基金系数互为倒数；年金现值系数与资本回收系数互为倒数。

5.【答案】C【解析】：实际利率= $(1 + 8\% / 2)^2 - 1 = 8.16\%$ 。

【答案】A【解析】：国债收益率=时间价值+通货膨胀补偿率

国债是无风险债券，确定国债收益率时不需要考虑各种风险报酬率。

7.【答案】B【解析】： $EBIT = (\text{营业收入} - \text{经营成本} - \text{折旧} - \text{税金及附加}) = (600 - 250 - 100 - 60) = 190$ 万元

8.【答案】D【解析】：本题考察非整数年限的折现价值计算。2007年7月1日，距债券到期还有半年时间，到期日价值为1080元，则

现值= $1080 / (1 + 10\%)^{1/2} = 1029.75$ (元)

9.【答案】B【解析】：从现金流量构成内容分析为完整工业投资项目，如果不考虑维持运营投资，回收额为零，则运营期税后现金流量又称经营净现金流量。

10.【答案】B【解析】：本小题考察内插法和内部收益率的计算。 $IRR = 16\% + [8522 / (8522 + 458)]$

$\times (18\% - 16\%) = 17.9\%$

11.【答案】A【解析】：本题考察考生

对信用成本的认识。信用成本前收益只扣除变动成本；信用成本后收益则是在信用成本前收益的基础上再扣除机会成本、坏账损失和收账费用。12. 【答案】D 【解析】：运用成本分析模式确定最佳现金持有量时，只考虑机会成本和短缺成本，不考虑管理成本和转换成本；运用存货模式确定现金只考虑固定转换成本和机会成本，不考虑管理成本和短缺成本。共同成本因素只有机会成本。13. 【答案】B 【解析】：剩余股利分配政策的理论依据是MM股利无关论,公司派发股利多少都不会对股东财富带来实质性影响。14. 【答案】C 【解析】：如果临时性流动负债=临时性流动资产，为平稳型资金组合策略；如果临时性流动负债>临时性流动资产，为积极型资金组合策略 如果临时性流动负债<临时性流动资产，为保守型资金组合策略。15. 【答案】:B 【解析】：已获利息倍数=EBIT/I=10,则EBIT=10I
 $DFL = EBIT / (EBIT - I) = 10I / 9I = 1.11$ 16. 【答案】C 【解析】：供应商调价可能影响材料价格差异，不会导致材料数量变化。17. 【答案】B 【解析】：股票回购使股票数量减少，股价上涨带按理的资本利得可替代现金红利流入，结果与现金股利相似，但股东有自由选择权。18. 【答案】D 【解析】：净资产收益率=销售净利润率×总资产周转率×权益乘数19. 【答案】C 【解析】：根据条件分析，收现期40天，则2006年8月收到6月销售额的1/3和7月销售额的2/3，即 $150 \times 1/3 + 120 \times 2/3 = 130$ （万元）20. 【答案】D 21. 【答案】C 【解析】：AB选项不会导致速动比率降低，D则使速动比率提高；C既不影响流动比率也不影响速动比率。22. 【答案】B 【解析】： $1000 \times 12\% (1 - 33\%) / [1050 (1 - 3\%)] = 7.9\%$ 23. 【答案】C 【解析】：确定保险储备量时应考虑缺货成本、储存成本、日消耗

量和定货期提前等因素。24 . 【答案】 A25 . 【答案】 B 【解析】：低正常股利加额外股利对公司而言有能力支付，收益年景好的时候不会有太重的压力；对股东而言，可以事先安排股利的支出，尤其对股利有依赖的股东有较强的吸引力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com