经济师初级人力资源基础辅导-劳动法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/262/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E5_c49_262397.htm

一、考试要求 根据大纲规定，考生在本部分需要掌握的主要内容为：劳动法的概念、基本内容、劳动关系；促进就业政策、职业介绍、职业培训、职业资格证书制度。通过本章的考试，检验考生对于对劳动法的概念、劳动法的调整范围、劳动关系等劳动法基本内容了解、熟悉、掌握的程度；使考生掌握我国就业方针、职业介绍、职业培训的有关法律规定，熟悉特殊群体就业的有关法律规定，了解职业资格证书制度。

二、主要考点

（一）劳动法的概念 劳动法的概念 劳动法的调整对象 劳动法的基本原则 劳动法的地位和作用

（二）劳动关系 劳动关系的含义 劳动关系的主体、建立和运行 劳动关系调整的法律制度 劳动关系双方享有的权利和义务

（三）劳动法的基本内容 劳动法的基本内容 劳动法律的表现形式 四种方法的优点和局限性

（四）促进就业政策 促进就业的概念 促进就业法规政策的主要内容 促进特殊群体就业的措施 未成年人劳动就业的保护

（五）职业介绍 职业介绍的概念 职业介绍机构的概念和其分类 职业介绍的基本内容及其作用 职业介绍服务程序 对就业困难求职者的服务

（六）职业培训 职业培训的概念 职业培训机构 职业培训的形式 企业职工培训

（七）职业资格证书制度 企业职工培训 职业资格证书制度的基本内容

三、内容讲解

（一）劳动法的概念 同学们应当重点掌握：劳动法的概念、劳动法的调整对象、劳动法的基本原则、劳动法的地位和作用。

（1）劳动法的概念 劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切

联系的其他社会关系的法律规范的总称。它是一个独立的法律部门。

(2) 劳动法的调整对象 劳动关系 与劳动关系密切联系的其他社会关系

(3) 劳动法的基本原则 劳动关系协调的合法化 劳动条件的基准化 劳动者保障的社会化 劳动执法的规范化

(4) 劳动法的地位和作用 地位：在我国法律体系中，劳动法是一个独立的法律部门，是惟一调整特定于劳动领域的社会关系的法律部门。作用：保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步。

(二) 劳动关系 同学们应当重点掌握：劳动关系的含义、主体、建立和运行，劳动关系调整的法律制度，劳动关系双方享有的权利和义务。

(1) 劳动关系的含义 指劳动力所有者（劳动者）与劳动力使用者(用人单位)之间，以实现劳动为实质而发生的劳动力与生产资料相结合的社会关系。

(2) 劳动关系的主体、建立和运行 主体：是指拥有劳动力的劳动者和使用劳动力的用人单位。建立：劳动关系的双方应当依法具备劳动者的资格和用人单位的资格。劳动者的资格：年龄、身体健康条件、文化和技能水平、人身自由；用人单位的资格：依法成立、具有民事权利能力和行为能力。运行：是指劳动关系形成和存续的动态过程。

(3) 劳动关系调整的法律制度 促进就业制度 劳动合同制度 集体合同制度 劳动标准制度 社会保险制度 企业规章制度 劳动监察和劳动争议处理制度

(4) 劳动关系双方享有的权利和义务

(三) 劳动法的基本内容 同学们应当重点掌握：劳动法的基本内容、劳动法律的表现形式

(1) 劳动法的基本内容 促进就业、实行劳动合同制度、建立集体谈判与集体合同制度、制定劳动标准、组织职业技能开发、发展社会保

险、开展劳动争议处理、实施劳动监察、法律责任等。（2）劳动法律的表现形式 宪法中有关劳动问题的规定 《劳动法》、《工会法》、《矿山安全法》、《职业病防治法》等全国人民代表大会及其常委会制定的法律 《企业职工奖惩条例》、《女职工劳动保护规定》、《禁止使用童工规定》、《企业劳动争议处理条例》等国务院制定的劳动行政法规 地方性劳动法规 《集体合同规定》、《最低工资规定》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《工资支付暂行规定》等国务院劳动行政部门和地方政府制定的劳动规章 我国政府批准生效的国际劳工公约和建议书 其他规范性文件。（四）促进就业政策 同学们应重点掌握：促进就业的概念、促进就业法规政策的主要内容、促进特殊群体就业的措施、未成年人劳动就业的保护（1）促进就业的概念 指国家运用经济、法律和行政等手段,扩大就业机会,提供就业服务,并确保公平就业,最终达到促进国民充分就业的目的。（2）促进就业法规政策的主要内容 国家的就业方针：劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业 国家在促进就业方面的职责：创造就业条件、扩大就业机会；地方各级人民政府建立完善的就业服务体系、国家制定积极的就业政策、采取措施保障平等就业权和自由选择职业权、保障公平就业。（3）促进特殊群体就业的措施 妇女就业权利 残疾人就 退役军人就业 少数民族人员的就业（4）未成年人劳动就业的保护（五）职业介绍 同学们应重点掌握：职业介绍的概念、职业介绍机构的概念及其分类、职业介绍的基本内容及其作用、职业介绍服务的程序、对就业困难求职者的服务。（1）职业介绍的概念 指社会组织为劳动者求职和用人单位招用人

员提供中介服务的活动 (2) 职业介绍机构的概念及其分类
概念：指为求职者和用人单位提供就业服务的单位 分类：非
营利性职业介绍机构：包括公共职业介绍机构和其他非营利
性职业介绍机构 和营利性职业介绍机构：指由法人、其他组
织和公民个人举办，从事营利性职业介绍活的服务机构。

(3) 职业介绍的基本内容及其作用 职业介绍的基本内容：
对劳动者求职和用人单位招用人员进行登记 为求职者介绍用
人单位，为用人单位推荐求职者 提供职业指导、咨询服务 收
集和发布职业供求信息 向求职者和用人单位提供劳动保障政
策法规咨询服务 向失业人员和特殊服务对象提供职业指导和
职业介绍 推荐需要培训的失业人员和特殊服务对象参加免费
或部分免费的培训 在服务场所公开发布当地就业岗位空缺信
息、职业供求分析信息、劳动力市场工资指导价位信息和职
业培训信息 职业介绍的作用：促进我动力市场的培育和发底
促进用人单位和求职者的相互选择 促进劳动力的合理流动

(4) 职业介绍服务的程序 接待登记 提供信息。 求职者和用
人单位面谈 职业指导。(5) 对就业困难求职者的服务 登记
求职一个月内，提供如下服务：登记和咨询，劳动力市场信
息服务，求职面谈，介绍和推荐就业，进行职业指导；对登
记求职1个月内没有实现就业的求职者，在登记之日起3个月
内，每隔30日到职业介绍机构确认登记一次，职业介绍机构与
求职者一起研究改进求职方法。职业介绍机构对登记求职6个
月仍未就业的求职者，提供专项服务，促进其实现就业。(六)
职业培训 同学们应重点掌握：职业培训的概念、职业培
训机构、职业培训的形式、企业职工培训。(1) 职业培训
的概念 指对具有劳动能力的劳动者获得从事某种职业和做好

工作所必须的专业知识、实际操作技能和职业道德、职业纪律以及相关的劳动保障法律法规政策而进行的教育和训练。

(2) 职业培训机构 指开展职业培训，承担并完成技术人才的培养任务，向社会输送高素质的劳动者的职业教育机构。我国职业培训机构主要包括技工学校、就业训练中心、综合培训基地及培训集团、社会力量办学、企业职工培训中心等。

(3) 职业培训的形式 就业前培训 劳动预备制培训 再就业培训 创业培训

(4) 企业职工培训 指对企业在岗职工进行的提高其职业技能的培训。

第九段 (七) 职业资格证书制度 同学们应重点掌握：职业资格证书制度的概念、职业资格证书制度的基本内容。

(1) 职业资格证书制度的概念 现代社会劳动就业的一项基本制度，它是客观评价和确定劳动者从事某种职业的专业知识和能力能否达到职业要求，并由国家实施职业准入控制的制度。

(2) 职业资格证书制度的基本内容 我国技术性职业(工种)的职业资格证书分为“初级技能”、“中级技能”、“高级技能”、“技师”、“高级技师”五种。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com