

经济师初级人力资源基础辅导-劳动合同 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/262/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E5_c49_262398.htm 一、考试要求 根据大纲规定，考生在本部分需要掌握的主要内容为：劳动合同概述；劳动合同的订立、变更、解除与终止；集体合同；工作时间；休息休假；延长工作时间；违反工作时间和休息休假标准的法律责任。通过本章的考试，检验考生对劳动法律、法规和规范性文件规定的订立劳动合同的原则，劳动合同生效的条件，无效劳动合同的确认，劳动合同的订立形式和内容，劳动合同的变更、解除与终止等内容的掌握、熟悉和了解的程度，以及运用相关法律知识加强人力资源管理的能力。检验考生对法律、法规和规范性文件规定的集体合同的概念和内容，集体合同的订立及生效的程序，集体合同的效力等方面内容掌握的程度。检验考生对工作时间和休息休假的概念、基本制度内容的掌握程度，对标准工时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制的划分以及有关法律规定的掌握程度，对休息休假制度，以及对延长工作时间的概念、形式、程序、限制以及经济补偿的有关法律规定的掌握程度

二、主要考点

(一) 劳动合同概述

1. 劳动合同的概念及其法律特征
2. 劳动合同的内容
3. 劳动合同有效、无效的条件及其法律效力的确认方式和处理形式。

(二) 劳动合同的订立、变更、解除与终止

1. 劳动合同订立的原则、基本要求
2. 劳动合同变更的含义、情形
3. 劳动合同解除的含义、种类、条件和经济补偿的规定
4. 劳动合同续订、终止的条件和程序。

(三) 集体合同

1. 集体合同的概念、内容及其与劳动合同的区别
2. 集体合同的

主体、订立的原则、订立的程序等有关法律规定。（四）工作时间 1.工作时间的概念 2.我国现行的有关标准工时制度、不定时工作制、综合计算工时工作制的法律规定 3.工作时间的适用情况。（五）休息休假 1.休息休假的概念、种类及其法律规定 2.法定节假日、年休假及探亲假的法律规定（六）延长工作时间 1.延长工作时间的概念 2.延长工作时间的限制条件 3.延长工作时间的报酬标准及其法律规定。（七）违反工作时间和休息休假标准的法律责任 1.现行劳动法律、法规对用人单位违反工作时间和休息休假标准应承担的法律责任。

三、内容讲解（一）劳动合同概述 同学们应当重点掌握：掌握劳动合同的概念及其法律特征、劳动合同的内容，掌握劳动合同有效、无效的条件及其法律效力的确认方式和处理形式。（1）劳动合同概念 我国《劳动法》第十六条规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同”。劳动合同是发生在劳动者和用人单位之间的一种法律事实，即确立劳动关系的法律形式。（2）劳动合同的法律特征 1) 劳动合同的当事人必须一方是企业、事业单位、国家机关、社会团体或个体经济组织，另一方是劳动者本人。 2) 劳动合同是双方当事人平等自愿、协商一致的基础上达成的协议，双方当事人的法律地位是平等的。 3) 劳动合同当事人在职责上具有从属关系。 4) 劳动合同的内容涉及劳动者完成再生产的过程。（3）劳动合同的内容 《劳动法》第十九条规定，劳动合同应当“具备以下条款：（一）劳动合同期限。（二）工作内容。（三）劳动保护和劳动条件。（四）劳动报酬。（五）劳动纪律。（六）劳动合同终止的条件。（七）违反劳动合同的责任。”（4）

劳动合同法律效力的确认 劳动合同的生效条件是依法订立，劳动合同即行生效。《劳动法》第十八条规定，两种情形的劳动合同无效：“(一)违反法律、行政法规的劳动合同；(二)采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。认定劳动合同无效，有两个方面的标准：一个是劳动合同是否违反国家法律、行政法规。包括订立劳动合同的主体和劳动合同的内容是否违反了法律、行政法规的规定。另一个是订立劳动合同时的手段是否采取了欺诈、威胁的行为。如是无效的劳动合同，从订立开始起，就没有法律约束力，当事人双方都可以不必履行，已经履行的，如订立无效劳动合同属于用人单位的原因并且对劳动者造成损害的，用人单位应当承担赔偿责任。劳动合同如属部分无效，又不影响其余部分效力的，则其余部分仍然有效，但对无效部分必须进行修改。例题（多选）劳动合同是劳动者与用人单位之间（）的协议。A. 确立劳动关系 B. 明确双方权利和义务 C. 调整劳动关系 D. 变更、终止和解除劳动权利与义务 答案：AB

(二) 劳动合同的订立、变更、解除与终止 同学们应当重点掌握：掌握劳动合同订立的原则、基本要求；掌握劳动合同变更的含义、情形；掌握劳动合同解除的含义、种类、条件和经济补偿的规定；掌握劳动合同续订、终止的条件和程序。

(1) 劳动合同的订立 《劳动法》第十七条规定：“订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。”

(2) 劳动合同的变更 劳动合同的变更，是指劳动合同在履行过程中，由于法定原因或约定条件出现，对已生效的劳动合同进行修改或补充。变更劳动合同的情形一般是：(1) 经双方当事人协商，达成一致的，可以变更劳动合同。(2) 订立劳动合同时所依

据的法律、法规已经修改或废止。(3) 企业受有关产业政策影响或根据市场变化决定转产或调整生产任务。(4) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行。(5) 法律、法规允许的其他情况。100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com