

经济师初级人力资源基础辅导-劳动合同 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/262/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E5_c49_262398.htm 一、考试要求 根据大纲规定，考生在本部分需要掌握的主要内容为：劳动合同概述；劳动合同的订立、变更、解除与终止；集体合同；工作时间；休息休假；延长工作时间；违反工作时间和休息休假标准的法律责任。通过本章的考试，检验考生对劳动法律、法规和规范性文件规定的订立劳动合同的原则，劳动合同生效的条件，无效劳动合同的确认，劳动合同的订立形式和内容，劳动合同的变更、解除与终止等内容的掌握、熟悉和了解的程度，以及运用相关法律知识加强人力资源管理的能力。检验考生对法律、法规和规范性文件规定的集体合同的概念和内容，集体合同的订立及生效的程序，集体合同的效力等方面内容掌握的程度。检验考生对工作时间和休息休假的概念、基本制度内容的掌握程度，对标准工时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制的划分以及有关法律规定的掌握程度，对休息休假制度，以及对延长工作时间的概念、形式、程序、限制以及经济补偿的有关法律规定的掌握程度 二、主要考点（一）劳动合同概述 1.劳动合同的概念及其法律特征 2.劳动合同的内容 3.劳动合同有效、无效的条件及其法律效力的确认方式和处理形式。（二）劳动合同的订立、变更、解除与终止 1.劳动合同订立的原则、基本要求 2.劳动合同变更的含义、情形 3.劳动合同解除的含义、种类、条件和经济补偿的规定 4.劳动合同续订、终止的条件和程序。（三）集体合同 1.集体合同的概念、内容及其与劳动合同的区别 2.集体合同的

主体、订立的原则、订立的程序等有关法律规定。（四）工作时间 1.工作时间的概念 2.我国现行的有关标准工时制度、不定时工作制、综合计算工时工作制的法律规定 3.工作时间的适用情况。（五）休息休假 1.休息休假的概念、种类及其法律规定 2.法定节假日、年休假及探亲假的法律规定（六）延长工作时间 1.延长工作时间的概念 2.延长工作时间的限制条件 3.延长工作时间的报酬标准及其法律规定。（七）违反工作时间和休息休假标准的法律责任 1.现行劳动法律、法规对用人单位违反工作时间和休息休假标准应承担的法律责任。

三、内容讲解（一）劳动合同概述 同学们应当重点掌握：掌握劳动合同的概念及其法律特征、劳动合同的内容，掌握劳动合同有效、无效的条件及其法律效力的确认方式和处理形式。（1）劳动合同概念 我国《劳动法》第十六条规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同”。劳动合同是发生在劳动者和用人单位之间的一种法律事实，即确立劳动关系的法律形式。（2）劳动合同的法律特征 1) 劳动合同的当事人必须一方是企业、事业单位、国家机关、社会团体或个体经济组织，另一方是劳动者本人。 2) 劳动合同是双方当事人平等自愿、协商一致的基础上达成的协议，双方当事人的法律地位是平等的。 3) 劳动合同当事人在职责上具有从属关系。 4) 劳动合同的内容涉及劳动者完成再生产的过程。（3）劳动合同的内容 《劳动法》第十九条规定，劳动合同应当“具备以下条款：（一）劳动合同期限。（二）工作内容。（三）劳动保护和劳动条件。（四）劳动报酬。（五）劳动纪律。（六）劳动合同终止的条件。（七）违反劳动合同的责任。”（4）

劳动合同法律效力的确认 劳动合同的生效条件是依法订立，劳动合同即行生效。《劳动法》第十八条规定，两种情形的劳动合同无效：“(一)违反法律、行政法规的劳动合同；(二)采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。认定劳动合同无效，有两个方面的标准：一个是劳动合同是否违反国家法律、行政法规。包括订立劳动合同的主体和劳动合同的内容是否违反了法律、行政法规的规定。另一个是订立劳动合同时的手段是否采取了欺诈、威胁的行为。如是无效的劳动合同，从订立开始起，就没有法律约束力，当事人双方都可以不必履行，已经履行的，如订立无效劳动合同属于用人单位的原因并且对劳动者造成损害的，用人单位应当承担赔偿责任。劳动合同如属部分无效，又不影响其余部分效力的，则其余部分仍然有效，但对无效部分必须进行修改。例题（多选）劳动合同是劳动者与用人单位之间（）的协议。A. 确立劳动关系 B. 明确双方权利和义务 C. 调整劳动关系 D. 变更、终止和解除劳动权利与义务 答案：AB

(二) 劳动合同的订立、变更、解除与终止 同学们应当重点掌握：掌握劳动合同订立的原则、基本要求；掌握劳动合同变更的含义、情形；掌握劳动合同解除的含义、种类、条件和经济补偿的规定；掌握劳动合同续订、终止的条件和程序。

(1) 劳动合同的订立 《劳动法》第十七条规定：“订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。”

(2) 劳动合同的变更 劳动合同的变更，是指劳动合同在履行过程中，由于法定原因或约定条件出现，对已生效的劳动合同进行修改或补充。变更劳动合同的情形一般是：(1) 经双方当事人协商，达成一致的，可以变更劳动合同。(2) 订立劳动合同时所依

据的法律、法规已经修改或废止。(3) 企业受有关产业政策影响或根据市场变化决定转产或调整生产任务。(4) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行。(5) 法律、法规允许的其他情况。100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com