

食品公司精神文明工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/263/2021_2022__E9_A3_9F_E5_93_81_E5_85_AC_E5_c25_263834.htm 围绕四个坚持抓好三个文明建设 今年以来，在地方党委政府的关心支持下，在**董事会的领导下，我们按照企业发展规划和精神文明建设方案，经过全体员工的共同努力，公司的生产经营稳定步入良性发展轨道，经营规模不断扩大。从一个小作坊发展到今天拥有4个分公司、一个工业园（生产基地）、一个公司总部和60多个直销店，为社会安置了600多人就业的企业，同时还培养了一批懂技术会管理的人才，创立了**省著名商标“**”。2005年仅**分公司销售网店就翻了一翻，由过去的20多家发展到43家。企业经济效益也明显提高，公司年产值2000多万元，每年的增幅都在20%左右。公司的三个文明建设取得了可喜的成绩，先后被区委、区政府评为“20强私营企业”；被市委组织部评为先进基层党支部；荣获**市“五一劳动奖章”；被**省和**市表彰为“**省优秀民营企业”、“**市优秀民营企业”、“发展民营经济大户”、“就业先进单位”；被**省消费者委员会评为“**省第六届消费者满意单位”；“**”商标被**省工商局评为“**省著名商标”；2005年公司荣获**省劳动和社会保障厅、**省总工会和**省工商业联合会颁发的全拾万户民营企业实施招工扶贫和安置就业工程”优秀奖牌。**牌孔明饼在全国糕点行业特色产品大赛中荣获“全国特色糕点”称号；**“孔明粽”获得“首届中国粽子文化节全国粽子大奖赛金奖”；**西饼屋总店荣获全国优秀店面设计大赛店面设计优胜奖并被中国焙烤食品糖制品工

业协会、全国饼干委员会颁发了荣誉证书，还被中国焙烤食品糖制品工业协会、全国饼干委员会评为“全国优秀饼干”和“全国十佳饼干”；荣获加州杯美国加州葡萄干面包烘焙应用技术大赛“总决赛第8名”。

一、坚持不懈地抓好素质教育，着力提高员工思想觉悟和业务技能学习改变观念，教育促进养成。为了建设一流员工队伍，提升企业核心竞争力和保持企业可持续发展，我们坚持以人为本，坚持不懈地抓好思想教育和业务教育，不断提高员工素质。首先抓好思想教育，着力提高员工基本觉悟。先后开展了形势任务教育、公民道德教育、营销人员职业道德规范教育、员工服务礼仪教育、先进人物事迹教育、“四五”普法教育、“三德”教育、艰苦奋斗教育、爱国主义教育、“三个代表”教育等十大教育。教育形式生动活泼，既打破了枯燥、乏味的感觉，又达到了生动形象、寓教于乐的教育效果，为创建工作取得良好的成效打下了基础通过教育，取得了明显的成效。

1、教育力启动学习力，营造了团队学习环境。公司在厂区制作宣传橱窗常年开办公司文化栏目，开办了企业文化网。同时，充分发挥教育培训中心、青年书屋、员工活动室、职工之家等阵地的作用，努力营造“工作中学习，学习中工作”，“人人学习，处处学习，终身学习”的浓厚氛围，掀起了创建学习型企业的热潮。

2、教育力变为凝聚力，展示了员工共同追求。培育企业文化，通过对员工的习惯、知觉、信念、动机、期望等点滴文化心理沟通，影响员工的理想、信念、目标、追求和价值观念的形成，产生强烈的团队精神，公司涌现出一大批优秀员工。

3、文化力开发形象力，打造了诚信服务品牌。建设公司文化活动的开展，塑造了企业的良

好形象。特别是近年来，盛市领导多次来企业考察，并给予充分肯定。**烘焙产品被**省评为名牌产品。

4、文化力激活创新力，提升了企业管理水平。

公司文化建设的过程，增强了广大员工的事业心和责任感，从创新思维到管理创新，企业处处充满了创新力。公司不断推出新品，开发纽艾尔餐饮系列，提升了品牌档次。通过教育，涌现出一大批先进人物和先进事迹。今年8月3日晚，飓风大作，大雨滂沱，保安鲁志红和员工宋苏、孟婷、王艳正在总店值班时，见一伤者倒在西饼屋前不远，几个人立即冲上去把伤者涂力萍扶进西饼屋内，鲁志红把伤者的摩托车推到店内，然后几个人又帮伤者联系医院。保安队长王玉银上班后同鲁志红一道把伤者的摩托车和钱包放到安全的地方加以妥善保管，最后分文不少给了伤者。伤者出院后给报社和公司写了感谢信。**、***和总店西饼屋三位同志这种见义勇为的精神和良好的思想道德品质是公司员工的缩影，他们共同为**树立了良好的形象和社会信誉。

其次抓好业务技能教育。

一是开展质量教育。我们利用公司进行质量认证的机会，组织员工学习《食品卫生法》、《质量手册》、《程序文件》、《作业流程》、《作业文件》等，通过学习，提高质量意识。

二是开展业务教育。

- 1、参加培训。董事会成员从去年开始参加**党校组织的“国际工商管理（EMBN）高级总裁研修班”学习，听清华大学、北京大学、人民大学教授讲课；管理层从5月开始，店长以上人员每周六、周日全年参加时代光华远程管理教育培训，听名人、专家、教授讲课。
- 2、聘请专家讲课。2005年7月6日，公司请立高公司总监罗伟前来讲授《自我管理技能》课程，公司班长以上的管理人员参加了培训。7月24日，公司请台湾

烘焙顾问邱国雄老师来我公司讲授关于《门市营运管理》课程，公司店长以上管理干部参加了培训3、购买影碟教材组织培训。公司先后多次购买影碟教材对全体员工进行集体培训，主要内容有《营销管理》、《人才管理》《成功一定有方法》和《5S管理》等。4、到大学深造。公司董事长宋爱洁参加清华大学工商管理硕士班（MBA）学习，并取得了学士文凭。公司还有十多名员工参加了上海、浙江、福建等有关院校组织的培训，都取得了结业证书。通过业务技能教育，公司涌现出180多名业务骨干，这些骨干已经成为公司的业务精英和中坚力量。

二、坚持不懈地抓好活动，不断激发员工的工作热情 活动是创建工作的纽带，是搞好创建工作的重要途径。创建中，我们重视抓好活动，以活动促进创建工作。（一）开展“优秀员工”评比活动。开办《**企业报》和《**简报》，大力宣传本单位职业道德、社会公德、家庭美德的生动事例。把**员工的良好事例在两报上宣传。此外，还办好宣传橱窗和宣传画廊，多种渠道宣传公司的好人好事。宣传后发动公司职工参与优秀员工评比。经过层层选拔，每年都要选出50名优秀员工。此外，我们还开展文明科室、文明家庭和文明个人评选活动，80%以上的科室、家庭获得了文明科室和文明家庭称号。30%的员工获得了文明个人称号。（二）举办“全球通六一亲子裱花比赛**倾情奉献”活动。5月31日-6月1日，公司与移动公司和**电视台合作，在人民广场总店音乐餐厅举办“全球通六一亲子裱花比赛**倾情奉献”活动。。请**市**大客户中有7-12岁儿童的父母在规定时间内参加自作蛋糕活动，获奖的分别免费赠送88元、58元、38元的**蛋糕。没有获奖的分别赠送18元蛋糕一个。当天有100

多名儿童和家长参加了游戏，有30多名儿童获奖。此项活动，体现了**对儿童的关爱，同时也提升了**的形象。（三）开展裱花比赛。7月底，公司裱花部门组织了上半年裱花比赛，参赛人数达23人。比赛结果评出了一等奖两人、二等奖一人、优胜奖一人、单项奖两人、新人奖两人和最快进步奖一人。这次比赛的到了公司领导及其他部门的一致好评。（四）举办员工漂流活动2005年7月4日-5日，荆州分公司举办了“荆沙员工漂流活动”。这次活动共有70人参加。活动过程中大家互相交流、互相合作、互相帮助，摒弃了工作中的隔阂、交流中的矛盾，通过此次活动更增加了员工的凝聚力，增强了员工团结的意识。（五）开展演讲比赛。今年7月公司召开以《变化》为题演讲会，共有28名选手参加了演讲，获得前三名有6名。第一名：**分公司的朱卉；第二名荆州分公司的周赛、**分公司的周露；第三名荆州分公司的隗祖娟、崔文婷、**分公司的余安安。（六）举办联谊会10月22日晚7时至9时，受追日电气公司邀请，公司安排安排了25名员工前往追日电气俱乐部，参加了追日电气举办的联欢会。通过联欢，交流了双方文化，增进了双方了解，双方都得到了提高。（七）组织给航天英雄聂海胜过生日活动。10月17日神舟6号成功落地，10月18日公司专门做了一个特制的大蛋糕，由董事长带队送到聂海胜家里，同聂海胜家人一道祝贺航天英雄聂海胜生日快乐。该蛋糕高约一米，上圆下方，耗资1500元。底部方盘一侧，写着“祝贺神六航天员聂海胜生日快乐”字样。方盘右侧屹立着半米高的神六模型，全部由巧克力做成。左侧，由圆柱撑起一个硕大的“月球”，上方镶嵌着一条昂首长啸的盘龙。此项活动，既展现了**爱国主义和民

族主义精神，又是一次活生生的爱国主义教育，极大地振奋了**员工。（八）开展谈心活动。人力资源部经理与广大青年员工谈一次心；公司董事与有关科经理主管作一次沟通，为骨干成才提供帮助。这项活动对调动广大员工的积极性，稳定员工队伍具有一定的作用。（九）开展“温馨之窗”活动。在各直销店推行问候式语言、礼貌式服务和关怀式语言，要求做到主动服务、热情服务和周到服务，提供优质、温馨的全程式服务。（十）参加双联双促活动。今年三月，公司响应市委号召，到谷城高庙村参加双联双促活动，为高庙村捐款1860元现金和100多件衣被。8月为了解决谷城县蕤山林场方圆800多人的学生上学和农民生活问题，又投资5万元，在高庙村修建一座“**爱心桥”。9月，保康发生滑坡，公司先后三次到保康参加救灾。为受灾群众送去10万多元的食品。还为保康敬老院老人、学校送去3万多元的食品。

三、坚持不懈地抓好管理，建设现代一流企业管理出执行力，管理出效益。去年以来，我们在重视行政管理的同时，重视质量管理和基础管理。首先加强基础管理，提高创新力。2004年以来，公司投入200多万元先后对门店进行了装修，对厂区基础设施、生产部门机器设备等进行了改造和更新。其次加强制度管理，提高执行力。公司先后建立健全各种规章制度，新建立了《考勤管理》、《办公用品管理》、《仓储管理》等12项制度，修改完善了《总经理例会》、《安全保卫》、《食品卫生》等48项制度。这些制度保证了公司正常工作的开展。第三，抓好质量管理，提高知名度。质量是企业的生命。为了搞好产品的质量，公司全面推行ISO9001：2000质量认证，建立科学的工作流程和工艺流程，经过北

京质量认证中心审核，于今年7月28日通过了质量认证。从此，公司的质量管理迈上了新台阶。

四、坚持不懈地抓好环境卫生，提供绿色健康食品

安全卫生是企业质量的保证。工作中，我们采取多种措施搞好安全卫生。

一是搞好环境美化。

- 1、绿化环境。公司在房前屋后栽数上千棵，养花上千盆，种植草坪6亩。
- 2、美化环境。公司在车间、教室、展厅等处印制精美的宣传画，在房间、走廊放置花盆，统一办公桌椅等，使公司办公环境幽雅。
- 3、亮化环境。公司在大门前设有彩灯，在花园、路边、办公楼前等都安装了灯光，使公司夜如白昼。

二是搞好环境卫生。

公司抽调四名员工负责环境卫生。一名负责车间卫生，一名负责办公楼卫生，一名负责食堂卫生，还有一名专门负责为员工清洗衣服、消毒等。每天打扫卫生，每周办公室组织检查卫生，使卫生经常处于良好之中。

三是搞好食品卫生。

公司成立了质量部，专门负责ISO9001和食品质量卫生工作。员工进车间前首先要洗手消毒，进到车间再进行紫外线衣服消毒。质量部在生产前要对各种主料、配料进行质量检查，把住质量关。生产中，车间质检员要对生产过程进行质量监督，保证产品质量合格。

四是研发绿色、无糖产品，为顾客提供时尚、健康食品。

当前产品发展趋于健康、时尚。人们的饮食习惯发生了根本的变化，由满足吃得饱、吃得好、吃得营养，现在开始追求吃得健康。低糖、低脂的糕点成为人们的普遍要求。因此，公司经过一年多的市场调研和科技攻关，开发了全封闭无菌包装、绿色环保的**酥产品，填补了一项**乃至**的一项空白。后又开发“孔明饼”、“孔明粽”等名副其实的绿色健康食品，受到顾客的一致好评。

100Test 下载频道开通，各类考试题

目直接下载。详细请访问 www.100test.com