

女职工委员会年度工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/263/2021_2022__E5_A5_B3_E8_81_8C_E5_B7_A5_E5_c25_263847.htm ##处共有女职工1618人，占职工总数的36.66%，其中全民工1145人，大集体451人，从业22人。2004年，全处广大女职工在我处女工委团结带领下，认真学习贯彻十六大全会精神及中国工会十四大精神，围绕我处“27365240”奋斗目标，发扬“四自”精神，积极投身##建设。在实际工作中，女工委认真贯彻公司女工部一系列文件精神，结合处党委开展的“我为高运多贡献”活动以“1321”工程为主线（“是围绕一个中心，经济建设这个中心；”3“加强三个学习，即：政治学习和科学知识学习及安全知识学习；“2”是两个素质的提高即：女职工政治素质和业务技能素质；“1”是搞好一个维护即：女职工的合法权益和特殊利益的维护），以“巾帼岗位立功”和“学习成才”为载体，做好两结合，把开展“巾帼能手竞赛”、“五好文明家庭”与巾帼立功竞赛结合起来，把创建成“安全幸福家庭”活动与创建“学习型家庭”活动相结合，全面提高女职工的综合素质，提升家庭文明程度，突出维护和服务功能，大力发扬“四自”精神，为我处的三个文明建设做出了积极的贡献。一、紧紧围绕适应我处改革发展的需要，努力加强女工协管组织的自身建设 按照中国工会十四大精神，根据煤业工会女工部的总体要求，结合本单位的实际，为加大女工协管组织的管理力度，年初便出台了贯穿全年的女工工作安排意见《##处2004年女工工作目标实施意见》、《女工工作目标化管理竞赛考核评比办法》；把女工协管工作纳入

女工工作目标化管理竞赛考核当中进行考核。今年对4个基层女职工委员会进行了调整充实，建立健全女工协管组织，成立了13人组成的协管会，协管员59人，建立了8个分全、15个小组，下发了《关于开展先进协管分会、优秀协管员竞赛活动意见》，并细化考核标准，同时分别签订了“夫妻公约”、“双保合同”、“家庭安全公约”等3000多份。建立健全了女职工家庭档案，对全处1600多名女工家庭进行摸底建档，同时对全处2466户进行摸底，并实行微机网络管理。

二、树立典型，表彰先进，使女职工工作目标管理竞赛落在实处

3月5日，##处隆重召开表彰“三八红旗集体”、“三八红旗手”和“五好文明家庭”大会，会上对在2003年度改革、生产建设和女职工目标管理竞赛中涌现出来的11个先进女职工委员会、38个先进女职工小组和160名“三八红旗”进行了表彰奖励，并对经过层层推荐选拔评出的20户五好文明家庭、10户学习型安全幸福家庭进行了表彰挂牌。大会开得隆重热烈，女工部张部长和处党委书记、工会主席到会讲了话，下午在灯光球场举办了女子团队跳绳比赛，全处有20个单位参加了比赛，并且评出一、二、三等奖。比赛非常热闹，给节日增添了欢快的气氛，同时出席会议的各条战线的女职工代表增加了学先进、赶先进、比贡献创一流的决心和信心。

处女工委经常深入基层段队，了解情况，掌握在创建活动中涌现出来的典型经验及先进做法，在女职工负责人会议中和女职工干部进行交流、推广、鼓励大家学先进、赶先进、出精品、创名牌。为推动女职工目标管理竞赛向纵深发展，我们对《##处女工工作目标管理考核评比办法》进行修订。下发到每一个基层女职工委员会，并做为衡量全年女工工作

的标准，年终进行了奖励兑现。根据考评办法的要求，基层女工委不时机开展一些练兵、技术比武活动。水电段女工委开展了岗位练兵、技术比武活动。她们根据本段女工多、岗点分分散等等点，及时开展以“强素质、多贡献”为主题的“四个一”活动，取得很好的成绩。同时还结合职工培训班的机会，利用脱产、半脱产等形式，对配电、水泵、化验等工程的110名女工分别进行了为期一周的业务技术轮训，同时抱起了学习业务，强技术的热潮，开展重点岗位“五好班组”竞赛活动等。

三、突出维护职能、当好“娘家人”全方位维护女职工合法权益 加强对劳动法和妇女权益保障法的宣传教育，提高女职工的法律意思和自我保护意思。首先加大参与力度。处女工委进一步加大源头参与力度，以女工利益代表者、维护者的身份，积极反映女职工的意愿和要求。在涉及女职工切身利益问题上，为女职工说话，为女职工撑腰，真正落实女职工“四期”保护政策，使广大女职工的切身利益得到有效保护。首先注重关心女职工生活和身体健康，为女职工办好事、办实事，4月份组织全处22个基层单位1600多名职工进行健康查体，与处医院联手，历时一个月对女职工进行了B超、乳透、妇科、切片检查，经过四项检查发现妇科病，随着年龄的增长妇科病程上升趋势。今年4月份的妇科检查过程中实查1326人，其中患子宫肌瘤153人，宫颈糜烂I度124人，II度29人，III度3人，查体率87%，患病人数457人，患病率达36%。乳腺检查人数1295人，其中小叶增生376人，纤维瘤3人，患病人数382人，患病率达29%。其中有10名女工被查出为巴氏染色III级，处女工委及时给处领导汇报积极与公司二院联系带领10名女工进行复查，复查出3名女工去省城

医院做进一步检查，2名女工被确诊为宫颈癌，1名女工被确诊为癌前病变。结果出来后处女工委及时安排基层单位的女工主任，要靠上去妥善安排院和做好病人的思想工作，目前这2名女工的宫颈已切除并且已康复。根据目前女工的健康状况，和为了更好的掌握女工的健康情况，处女工委建立健全了女工妇健康科检查档案和大病互保档案，并实行了微机管理，同时还做了女职工劳动保护调查和你认为工会和女职工委员会在搞好女职工劳动保护工作中作用如何？等工作，女职工的参与率达55%，认为工会和女职工委员会女职工劳动保护工作中发挥的作用比较好。根据调查，处女工委撰写了《女职工劳动保护调查报告》。女职工的健康状况不仅得到工会领导的关心和爱护而且还受到处领导的重视，处党委转发了《兖州煤业股份有限公司女职工劳动规定实施细则》，同时对女职工的妇科查体已成为每年进行一次健康检查的制度，并写进集体合同。其二，从源头抓起，努力维护女职工的劳动权益。处女工委依靠《##处女职工劳动保护实施细则》这个上方宝剑，从实标出发，坚持把“四期”保护作为维护女职工合法权益的重点来抓。我们处对怀孕期和孕期的女职工不安排夜班或加班加点，产假发放工资100%，同时专门为孕期女职工设立了“劳动保护岗”，如门卫、收发室等一些方便于孕期女职工的岗位，都安排孕期女职工，对不适应原岗位的女职工，工会女工委就建议有关方面给予及时调动，从事有毒有害工作的女职工，从待孕就调离原原岗位。据统计，今年以来全处为处于孕期35人、哺乳期47人女职工调换了岗。关系到女职工切身利益的问题得到解决，不仅极大地调动了女职工参与建设的积极性，而且使工会女工委越来

越有号召力和影响力。女工委在全体女工中广泛开展了以“爱岗位、学技能、争一流”为主要内容的“巾帼双文明建功立业”和“女职工素质自我达标”等活动，吸引着##处女职工踊跃参与。目前，这些活动正向着纵深发展。四、把创建“安全幸福家庭”活动与开展创建“学习型家庭”活动有机的结合我们提出了开展“抓创新、抓典型、抓落实、抓特色”的四抓活动。为把此项活动开展的扎实有效，处工会女工委在去年启动“关注安全年共同创建学习型安全幸福家庭”活动的基础上继续开展。一、加大宣传力度营造家庭学习安全知识的浓厚氛围。一是充分利用广播、电视、报纸等宣传工具大力宣传，动员女职工、家庭自定学习目标，积极参与活动，努力提高家庭成员综合素质。二是针对不同层次家庭的特点，开展多种形式的安全学习教育活动。处女工委充分利用电视、文体生活小报、宣传栏阵地，大张旗鼓的宣传开展创建学习型安全幸福家庭活动的意义和重要性。三是利用慰问信的方式把安全知识送到家庭成员手中，在全处掀起了家庭学习安全知识活动的热潮。四是开展了家庭成员学习安全知识座谈会，全年20多个家庭报名参加了此项活动，从中选出8个家庭参加6月30日的“安全给我们家庭带来了什么”家庭座谈会活动，座谈会上有8个家庭进行了座谈，其中有一个特殊家庭，那就是在“114”事故中违章违纪留处查每月生活费280元，妻子没有工作的黄伯军家庭，含泪讲述了他《安全事故发生后的悔悟》，教训是深刻的，然而他不气馁，决心和他的妻子携手共创安全幸福家庭。通过系列活动的开展，激发了我们每个家庭成员的热情和爱心，促进了每个家庭都心系我处当前所处的形势、任务，家家为安全做贡献的健

康向上的道德情操，来促进我处安全运输最长周期延伸。为我处安全运输筑牢了第二道安全防线，为我处实现安全运输最长周期做出积极贡献。今年处女工委把创建安全幸福家庭与创建学习型家庭有机地结合起来的基础上，在巩固提高上大做文章，开展了“创建学习型安全幸福家庭系列活动。组织开展了争当“学习型安全幸福家庭”活动。今年处女工委开展了“五个一”活动，即10户家庭学习读书笔记一万字，为10户家庭订一本杂志，举办一次家庭微机培训班，举办了一次学习型安全幸福家庭座谈会，举办了一次学习型安全幸福家庭理论研讨会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com