

当QQ签名成为升职的绊脚石…… PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/265/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BD\\_93Q\\_Q\\_E7\\_AD\\_BE\\_E5\\_90\\_c67\\_265342.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/265/2021_2022__E5_BD_93Q_Q_E7_AD_BE_E5_90_c67_265342.htm) 与同事竞岗升职，没想到却输在了QQ的签名档上，这让×林服饰辅料有限公司销售部职员黄某好生意外，原本只把QQ、MSN当作工作沟通的便利工具，不想竟也成为上司评判的隐性参照物。QQ签名消极错失升职良机 黄某和同事朱某都是去年10月同期进入×林服饰辅料有限公司的新人。今年5月前夕，该公司业务经理向先生一直想从两人中选一个做他的助理，两人在工作能力上实力相当，虽然性格不同，但各有特点，经过一番比较，朱某最后以“稳重、心理素质好，更能承担压力”胜出。这让黄某输得有些不甘心，上司的这些评断是如何得出的？在采访中，该公司业务经理向先生坦言，形成这些印象的缘由，跟QQ上的签名档内容不无关系。由于他和员工们不在同一间办公室，平日工作沟通全依靠QQ或者MSN，因此不可避免会看到签名档的内容。朱某和黄某都经常更换签名档，可是两个人的风格完全不同，朱某常写一些为自己加油鼓励的话，如“加油，三个月，一定要出成绩！”“阳光心态助我不断超越！”……而黄某变换签名档尤其频繁，一天一换，甚至一天几换，有抱怨，有牢骚：“好烦啊！”“压力好大，真辛苦”，甚至还有些随意的玩笑话，看了令人哭笑不得。向先生认为，通过签名档虽不能深刻了解员工的心理动态，但多少能反映出员工的个性，在能力相当的情况下，“我肯定要选心理素质更好，心态更稳重的人挑大梁。”职场人认为此举有欠公平 MSN、QQ的签名档虽然是属于个人的

空间，但由于MSN、QQ是日常工作中经常用到的工具，签名档的内容，同事、上司难免会看到，不知不觉竟成了评判的一种隐性标准，不过部分职场中人却认为此举有欠公平。在东莞某银行工作的黎女士就表示，她在QQ签名中就经常描述一些糟糕的经历，反映的是自己的一些真实体会和感受，但她认为这些不能说明自己的工作能力。“鼓励积极的话谁都可以写在上面，但那是不是他的真实想法？以此作为评判太武断了。”在东莞一家互联网公司工作的王成坦言道。不过他同时也表示，如果QQ加了上司为好友，还是会比较留心签名内容，至少不会出现抱怨上级或是公司的话。人品性格也是考察依据 汇安人力资源公司负责人李先生就认为，在职场中，除了工作能力，人品、性格也是非常重要的考察依据，每个人的言行是给别人形成印象的信息来源，因此一个生活中经常抱怨的人，在上司心中留下消极的印象也是很自然的事情。恒缘心理咨询公司职业心理咨询师但芳建议，职场人不妨把个人生活和工作的QQ分开，不要因为只图自己一时情感发泄，丧失了职业发展的大好机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)