

经济师中级人力资源考试辅导讲义(十七) PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/265/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E4_c67_265422.htm 第十八章 劳动合同法律关系 第一节 劳动合同的法律效力 1、如因不可抗力或国家政策的变化而引起的劳动合同的变更，可部分或全部免除赔偿责任。 2、劳动法第25、26、27、28条规定了用人单位解除劳动合同的情形及其限制：……P256。可随时解除劳动合同的：……应提前30日以书面形式通知本人的：…… 3、29条规定，劳动者有下列情形之一的，不得根据26、27条规定解除劳动合同……。 4、如果在医疗期间，劳动合同到期，则应顺延到医疗期满。 5、劳动合同双方当事人协商一致解除劳动合同的，应当给予劳动者经济补偿。 6、对于职工患病或非因工负伤的，在合同期满终止劳动合同时，用人单位应当按照国家有关规定支付其医疗补助费。鉴定为5至10级的，用人单位应当支付不低于6个月工资的医疗补助费；被鉴定为1至4级的，应当办理退休、退职手续，享受退休、退职待遇。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com