

经济师中级人力资源考试辅导讲义(十二) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/265/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E4_c67_265428.htm 第三部分 劳动力市场

第十三章 劳动力市场 第一节 劳动力供给 一、劳动力供给曲线与劳动力供给弹性 (一) 个人劳动力供给曲线 1、形状是

向后弯曲的。横坐标是工作小时数，纵坐标是工资率。表明

：在某一工资率水平下，工资率的上升会导致个人劳动力供给时间的增加，而在此工资率水平之上，工资率的上升反而会导致个人劳动力供给时间的减少。 2、市场工资率的提高

会同时给劳动者带来两个作用方向相反的影响收入效应和替代效应。 3、收入效应：工资率上升，劳动者相当于获得了一种“非劳动收入”，非劳动收入的增加会导致劳动者

劳动力供给时间的减少。…… 4、替代效应：工资率上升也提高了消费闲暇的机会成本，因此会减少闲暇时间，转而增加

市场劳动力供给时间。…… 5、闲暇的机会成本就是为获得闲暇而放弃的劳动收入。 6、工资率上升时，如果收入效应

大于替代效应，那么劳动者的个人劳动力供给时间减少。…

… (二) 市场或单个企业所面临的劳动力供给曲线：横坐标是总工作小时数或雇用人数，纵坐标是工资率。 1、向上倾斜的曲线（比较常见） 2、垂直形状的曲线（反映市场工资

率的变动对于市场上的劳动力供给数量完全没有影响的情况

，如：一些短期情况，如某类人才需求量大增，但短期内无人胜任或无人应聘。或者可能描述的是一个已充分利用了它的

劳动力资源的经济社会的劳动力供给情况，在封闭条件下，如果一国劳动者已实现了充分就业，那即使工资率增加也

不可能再增加劳动力供给了。) 3、水平形状的曲线 (可以反映欠发达国家具有无限劳动力供给的情形； 在完全竞争的市场上，单个劳动力需求者即单个企业所面对的劳动力供给情况，它表明，企业只要能够支付市场“通行工资率”，便可雇用到它所需要的任何数量的劳动力，低于此工资率，便一个人也雇不到。) (三) 劳动力供给弹性：劳动力供给曲线反映的是劳动者劳动力供给意愿与经济刺激之间的关系。所谓劳动力供给弹性，是指劳动力供给的数量随条件的变化而发生变动的灵敏程度。其计算公式如下：供给弹性 = 劳动工时变动%/工资率变动% = (工时增加或减少绝对数量/初始工时) % / (工资率上升或下降绝对数量/初始工资率) %。供给弹性 = 1时，称劳动力供给曲线具有单位弹性； > 1时，称富有弹性； < 1时，称缺乏弹性。 = 0时，无弹性 (垂直曲线)； = ∞ 时，称具有无限弹性 (水平曲线)。二、家庭生产理论与劳动力供给的周期理论 (一) 家庭生产理论 1、家庭生产理论实际上是把劳动者放在家庭背景下去分析他们的劳动力供给决策的一种方法。它倾向于将夫妻双方之间的劳动力供给决策看成是一种联合决策，而不是彼此独立的两种决策。 2、家庭生产理论将家务劳动也看成是一种生产性劳动。对于一个家庭来说，其可以利用的时间总和可以被花费在三个方面，即除了工作和闲暇外，还可以把时间用在家务劳动上。 3、时间密集型生产方式：花费较多时间而使用较少半成品或利用较少辅助设备。商品密集型生产方式：花费较少时间而大量使用半成品或利用辅助设备。 4、如何在市场工作、家庭物品的生产以及闲暇之间分配的原则采取比较优势的原则。 (二) 劳动力供给的经济周期与生命周期 1

、在经济衰退时期，可能会对家庭劳动力供给产生两种并行的效应，就是附加的工人效应和灰心丧气的工人效应。这两种效应对官方的失业率统计数据会产生一定的影响。在衰退时期，官方的失业率数字往往会低估，在经济恢复时期，往往又会高估。

2、一个人的时间密集型闲暇消费活动往往发生在早年或晚年，在这些年龄电话体中，时间的机会成本较低或时间相对较为便宜。

第二节 劳动力需求

一、短期劳动力需求

（一）边际收益递减规律与劳动力边际产出量

1、在经济学中，新增一个工人所增加的产出被称为劳动力的边际实物产出（MPL），简称为“劳动力的边际产出量”。劳动力的边际产出量是理解短期劳动力需求曲线的核心概念，它同时也是最古老、最著名的经济思想之一——边际收益递减规律的主题。

2、边际递减规划的基本思想是：如果把一种生产要素逐渐越来越多地增加到数量固定的另外一种生产要素上去，那么不断增加的这种生产要素所带来的边际产出量最终会下降，甚至会变为零。

（二）竞争性企业的短期劳动力需求曲线

1、劳动力边际收益（MRPL）反映的是第增加一个工人所增加的收益。与MPL的联系是：劳动力的边际收益等于劳动力边际产出量的价值量，即前者是后者的货币转化形式。

$$MRPL = MPL \times P$$

（P为单位产品价格）

2、在短期中，企业的劳动力边际收益曲线就是它的劳动力需求曲线。

3、工资率与企业愿意雇用的人数，即劳动力需求之间存在着一种负相关的关系，因而劳动力需求曲线应是下倾的，即斜率为负，这就是说，竞争性企业的短期劳动力需求曲线就是劳动力边际收益曲线的下降部分。

二、长期劳动力需求

1、分析短期劳动力需求行为时，一般假定企业拥有一定数量的资本，

且资本量不随工资率的变化而变化。但生产要发展，企业不可能永远不增加劳动力以外的其他生产要素。

2、工资率变动在长期中能够比短期中对企业的劳动力需求产生更大的影响，主要是因为工资率变动的替代效应和规模效应能够得到充分的实现。

3、所谓规模效应，又称产出效应，它是指工资率变动首先直接作用于生产规模或产出规模，然后再进一步影响劳动力需求量的作用过程及其结果。

4、工资率上升的替代效应是指工资率变动通过影响资本和劳动力之间的相对投入比例而对劳动力需求量产生影响的作用过程及其结果。工资率上升时，企业势必会更多地依赖资本来进行生产，而更少地使用劳动力，向“资本密集化”的生产方式转变。

5、工资率变动的替代效应和规模效应对劳动力需求的影响方向是相同的，即在长期内，工资率上升的替代效应和规模效应都使劳动力需求减少。长期劳动力需求曲线的走向，因此只能是向右下倾斜的，其斜率为负。（工资率变动方向与劳动力需求方向相反）

三、劳动力需求弹性与派生需求定理

（一）劳动力需求的自身工资弹性（ ϵ_L ） = 劳动力需求变动% / 工资率变动% = $(\Delta L / L) / (\Delta W / W)$ ； 的值为负数，但经济学通常重视的是弹性的绝对值。| ϵ_L | > 1时，富有弹性； | ϵ_L | < 1时，缺乏弹性； | ϵ_L | = 1时，单位弹性。

1、如果劳动力需求曲线是富有弹性的，那么当工资率上升时，劳动力需求量下降的速度会超过工资率上升的速度，工资总量就会下降，反之，工资率下降，工资总量将上升。

2、如果劳动力需求曲线缺乏弹性，那么当工资率上升时，劳动力需求量下降的速度会慢于工资率上升的速度，工资总量就会上升，反之，工资率下降，工资总量将下降。（

二) 派生需求定理 1、影响劳动力需求自身工资弹性的因素被归纳为四条(最终产品的需求价格弹性; 要素替代的难易度; 其他生产要素的供给弹性; 产品总成本中劳动力成本所占的比重), 通称派生需求定理, 或称“希克斯马歇尔派生需求定理”。2、产品需求弹性越大, 生产此种产品的劳动力的需求弹性也越大; 其他生产要素对劳动力替代越容易, 劳动力需求的自身工资弹性就越高; 其他生产要素的供给弹性越大, 劳动力需求的自身工资弹性也越大; 总成本劳动力成本所占的比重越大, 劳动力需求的自身工资弹性越高。3、长期劳动力需求曲线比短期劳动力需求曲线更富有弹性。4、在劳动力需求曲线无弹性的市场上, 工会能够为其赢得更大的工资增长; 工会将努力采取措施降低对其成员的劳动力需求自身工资弹性; 工会首先会选择在劳动力市场需求无弹性的市场上组织工会。

(三) 劳动力需求的交叉工资弹性 1、是指一种劳动力的工资率变化1%所引起的另一类劳动力需求量变化的百分比。如是正值, 即一种劳动力的工资率提高促进了另一种劳动力的就业量增加, 说明两者是总替代关系; 如是负值, 说明是总互补关系。2、产品需求的价格弹性越大, 规模效应就越大, 如果规模效应小于替代效应, 则两个电话体间是总替代关系; 如果规模效应大于替代效应, 则两个电话体之间就是总互补关系。

第三节 劳动力市场均衡 一、单一竞争性劳动力市场的均衡: 所谓的劳动力市场均衡, 是指在某一市场工资率下, 劳动力需求正好等于劳动力供给这样一种状况。此时的工资率即为均衡工资率或出清工资率, 在这一工资率下通过市场实现的就业量即为均衡就业量。二、劳动力市场均衡的破坏与重建(用曲线比较

直观) 第四节 劳动力市场运行结果及政府的作用 一、劳动力市场运行的结果：就业、失业与收入分配 1、社会总人口可以分为劳动力人口和非劳动力人口两部分。非劳动力人口主要包括在法定劳动年龄以下的人口、劳动年龄以上的退休人员、劳动年龄以内的学生以及因各种健康原因无法参加劳动的人员、依靠其他途径谋生而不愿意工作的人员。劳动力人口又可划分为就业人员和失业人员，因此，与劳动力市场有关的身份主要有三种：非劳动力、就业者、失业者。2、收入分配不平等程度的衡量通用指标是基尼系数，与此相关的是洛伦兹曲线。基尼系数是洛伦兹曲线和完全平等线之间区域的面积。基尼系数越大，则越不平等。3、影响个人之间出现收入差距的最主要原因有二：正规教育的数量和质量、在职培训，但个人能力、家庭背景、歧视等也会对个人收入产生影响。二、政府与劳动力市场 (一) 政府促进就业的宏观经济政策 1、这些政策包括：货币政策（通过总需求，扩张性促进就业）、财政政策（调整税率和政府支出，扩张性促进就业）、收入政策（工资物价指导）、人力政策（再就业培训）、产业政策（发展就业弹性高的产业）和就业结构调整等。2、一般来说，就业弹性高的国家或地区，劳动密集型产业的比重较大。(二) 最低工资立法及其影响：压缩效应和扩大效应（实际导致最低层的工人的收入更低）。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com