

PMP认证考试经验和认识 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/265/2021\\_2022\\_PMP\\_E8\\_AE\\_A4\\_E8\\_AF\\_81\\_E8\\_c67\\_265459.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/265/2021_2022_PMP_E8_AE_A4_E8_AF_81_E8_c67_265459.htm) 1、复习PMP考试的过程 3月-5月13日，打算考PMP，看了一遍《成功的项目管理》，看了一遍《PMBOK2000》，看了一遍现代卓越《PROJECT MANAGER DESKTOP REFERENCE》，但都是粗读，没有什么收获。5月13日-5月17日，参加外专局培训中心BILL老师的培训。5月22日，过了考试日期改签的最后期限后，只能背水一战。5月22日-6月22日之间，每天晚上复习4个小时，第一遍做外专局400道题，正确率60%，复习了一遍后，仍然正确率60-70%，感到危机，立即于6月10日开始休假8天，但由于世界杯，实质上只有5天的时间看书，到6月20日才将外专局400道题完全搞懂、PMBOK2000基本熟记。注意搞懂的意思是：每一道题的答案和混淆选项所包含的知识点都搞清楚。6月20日，所有外专局的题才都搞懂了，对考试还是忐忑不安，但考试时发现，考题不难、不偏，主要是考你对知识点的理解。最近接到考试成绩通知，成绩为171分，在6月份的考试中名列前茅。

2、成功因素分析 从上述经历中可以看出，真正复习PMP考试的时间只有1个月，而且3周的时间是业余学习，只有考前一周是全天候复习，应该说投入的时间并不多，但考试成绩相对理想，我分析有以下四方面的原因：

A) 长期的工作实践。我就职于中国银行信息科技部规划处，负责全行重点项目的项目管理工作，每年都有2-3个大型项目，10多个小型或协调性项目。很多大型项目实施周期长，涉及部门多，对项目进度要求很严格，因此对项目管理的要

求较高，长期的工作实践使我对项目管理有一些感性认识。此外，很多外包项目都是与IBM、路透等国际知名大公司合作，对方的项目经理很专业，使我长进很多。因此，取得今天的好成绩，与长期的工作实践分不开的。

B) 系统的培训。我所在的企业很注重员工的培训，近两年来，企业为我提供了3次系统的项目管理培训，第一次是IBM公司为我行提供的项目管理培训，既有理论，又有实务，第二次是我行自己的一位PMP，结合工作实际，提供的IT项目的项目管理培训，重在实用，第三次是外专局培训中心为我行提供的项目管理内训，主要是针对PMP考试。每一次培训都感到有很大提高，理论与实践结合，收获很大。

C) 项目管理的氛围。我所在的处，在我之前已有两位PMP，一位是桥东，2001年6月通过PMP考试，一位是王小丽，2002年3月通过，她在3月份考试中名列全国第五名，马上还有一位参加9月份考试，应该没什么问题。此外，一些合作伙伴，如IBM公司，也有一些项目经理，都是好朋友，只有在这种PMP扎堆的地方，你的知识、技能才会有提高，大家在不经意中，在聊天中，就会互相促进，有人搞北京PMP联谊会，我很赞成，交流是最快的学习方式。这些同事、朋友在我备考期间，给了很大的帮助，少走了很多弯路，专家的一两句话可能就是茅塞顿开，因此，环境、氛围很重要。

D) 复习方法。复习教材一定要选好，书要精读，而不在多，PMP考试题并不偏，关键在于知识点的理解，一些不必要的书于考试无补，还浪费时间。我在最后阶段看了一些书，如卓越的两本书、外专局的发展课程、PMI网站上的资料、以及MYPM.NET上的模拟题、IBM公司内部模拟题，感觉用处不大，没有事半功倍的效

果。PMBOK每句话都是考点，要做到对每句话都理解，理解的前提是熟记，因此可以先尝试把书背下来，至少PMBOK提纲应该背下来。看多少书、做多少题不是目的，关键是看过的、做过的记在脑子里。因此，你可以尝试每天用一个小时“遐想”，总结、归纳，很有效。最后阶段，看PMBOK，针对PMBOK每一句话，自己设计提问。

### 3、对PMP的认识

一方面，PMP的价值应该肯定，在花旗银行与我行的对比中，我们发现，中行只有运营管理，几乎没有专业的项目管理，导致组织的战略实现受阻，这在大多数国企中普遍存在，原因是国企的组织架构是沿袭了计划年代的职能性组织架构，象我们单位将成立全行性项目管理中心，负责全行性大项目的实施，我相信越来越多的企业会意识到这一点。我在工作实践中，确实感觉到项目管理就是生产力。就是兴国之道。随着我们认识的提高，我们IT部门对外包厂商、集成商、服务商的项目管理要求越来越高，今后将要求这些厂商的项目经理必须就有PMP资格，否则不能入围。其次，PMP还是个新鲜事物，在中国还有一个认知过程，这就要求我们这些PMP做出表率，通过我们的工作、我们的能力获得社会的承认。PMP队伍还需壮大，这就要求加大培训力度、加大国外PMP知识的引进力度，更多的人投入到PMP的推广中去，这就需要我们大家努力。至于我本人，愿意加入到推广PMP的行列中，提供一些培训或翻译一些国外经典书籍，更愿意与在座的朋友经常沟通、交流。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)