

江苏首次定向公选非中共党员干部和女干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/265/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E9_A6_96_E6_c67_265468.htm 江苏首次定向公选非中共党员干部和女干部提示：江苏省将在全省公开选拔20位省管干部和省属企业高级经营管理人员，其中省司法厅副厅长1名、省建设厅副厅长1名等均标准要求“非中共党员”。共青团江苏省委副书记1名等要求是女干部。这是江苏第一次定向公选省管非中共党员干部、女干部、年轻干部。9个副厅长（局）长、6个高校副校（院）长、5个省属企业高管，这次全省公开选拔20位省管干部和省属企业高级经营管理人员的消息一经发布，立即引发各界高度关注。就其中的热点问题，快报记者昨日采访了江苏省公开选拔领导小组办公室负责人。

选拔程序 选手要连过七关才能“笑到最后”从发布公告和简章，到决定任用、聘用，这次公开选拔要经过7道程序。而对参加选拔的人员而言，也同样需要连过7关才能“笑到最后”，依次是：报名（资格审查）笔试民主推荐面试（驻点调研、结构化面试）组织考察差额票决公示（7天）决定任用、聘用（试用期1年）。省公选办负责人表示，上述各程序中既有考查知识水平的笔试环节，又有考查实际能力的驻点调研、结构化面试等环节；既强调知识和能力的竞争，又充分尊重民意；既充分体现民主公开、竞争择优，又始终坚持党管干部原则。试题将按岗位要求命制 根据程序规定，5月13日进行笔试。据悉，省公选办将严格按照每个职位的岗位要求，命制笔试、面试试题，进行组织考察，深入考察参与竞争人员的思想政治素质和适岗能力，努力实现好中选优、优

中选强。在这次的公选中，各个程序和环节基本上在此前的公开选拔和公推公选中都曾经有所运用。省公选办负责人表示，这次所确定的程序和规则，正是以往经验在反复推敲、认真研究后提炼与综合后确定的。江苏已“公开选干”62人四大创新从“伯乐相马”到“赛场选马”，江苏的干部人事制度改革不断取得创新成果，不少方面走在全国前列。

自2000年以来，省委先后三次组织了较大规模的公开选拔和公推公选，共选拔党政机关、企事业单位领导干部62人。每一次公开选拔，都有一些创新和亮点，从这些新特点、新变化可以看出，江苏民主公开、竞争择优的干部人事制度改革正在循序渐进、逐步深入、不断突破发展。而62位“千里马”的脱颖而出，说明公开选拔已成江苏“选干”的重要方式之一。以下为前三次公开选拔概况：2000年8月，江苏省委在全省范围内公开选拔省级机关副厅级领导干部，2300多人报名，21名脱颖而出文章来源：中国公务网 2007-4-24 11:32:58。

2004年9月，江苏省组织公推公选22个职位省管领导干部，1174人报名，其中1152人通过资格审查。经过两轮民主推荐，驻点调研，演讲答辩，组织考察和差额票决，21人胜出，1个岗位因无合适人选而空缺。2005年11月22日，江苏面向省内外公开选拔20名领导干部。其中包括江苏省信息产业厅厅长等10个省管正职，还有10个省管单位副职，这在全省是第一次，此前公开选拔的基本上是省管副职及其以下领导干部。首次定向公选非中共党员干部、女干部、年轻干部很多人发现，这次的选拔职位中有好几个后面多了“括号”：例如省司法厅副厅长1名、省建设厅副厅长1名、省卫生厅副厅长1名、省工商业联合会副会长1名，后面均标注“非中共党

员”；共青团江苏省委副书记2名、南京邮电大学副校长2名则要求其中女干部1名，省妇女联合会副主席1名也要求是女干部。据省公选办负责人介绍，这是江苏第一次定向公选省管非中共党员干部、女干部、年轻干部。当前，江苏省各级人大、政府、政协中党外人士占有相当的比例，女干部和年轻干部的配备也得到了加强，但与中央的要求、省委确定的目标和新形势新任务的迫切需要相比，还存在一定的距离。这次定向选拔是一次新的尝试，主要是考虑到社会上这方面人才资源分布较广，比较适宜于通过公开选拔的方式，在更大的范围内把社会各界的优秀人才选拔出来。“民主推荐”重要性更加凸现在各个环节中，民主推荐环节的重要性这次更加凸现。“这主要是为了更好地避免‘一张试卷定终身’的现象，让更多的选手有竞争的机会。”省公选办负责人称，公开选拔既强调知识和能力的竞争，又充分尊重民意，对通过笔试的人员，将组织有关人员进行民主推荐。每个职位以笔试成绩最高分、民主推荐最高得票数分别折为100分，按6：4的权重计分，每个职位取加权总分的前6名或前8名进入面试。首次改为“姓氏笔画”排名以往，几乎每一个环节都会产生一轮新的排名，公布进入下一轮的名单也是按照分数排列的，谁是第一名一目了然。然而，在这次公选公布名单时，排名方式不再与分数多少挂钩，而是以姓氏笔画为准。“这种排名方式更加人性化。”省公选办负责人表示，参加公开选拔的人员本来压力就比较大，一轮接一轮的排序，会更加增添他们的压力，特别是排在第一名的，可能会更加担心和在意自己下一轮的发挥；排在后面的，则可能影响到自己的信心。“按照姓氏笔画排名，大家只知道自己的分数

，而不知道自己的排序，这样可以打消顾虑，在每个环节都轻松上阵。”首次将“组织考察”量化计分在通过面试后，将由省公开选拔领导小组组织考察组对考察对象进行差额考察，按民主测评和德、能、勤、绩、廉的考察结果计分。省公选办负责人表示，组织考察这一程序在以前的选拔中也在使用，但并未计分。而这次则进行量化计分，考察结果将直接影响公选人员的总成绩。

选拔规范 选拔范围限定省内 这次的公开选拔范围限定于省内。省级机关副厅（局）长和省属高等学校副校（院）长职位面向全省党政机关、事业单位、省属企业和省委协管的中央企业（其中省外事办公室副主任职位面向全省党政机关）选拔；省属企业高级经营管理者职位面向全省党政机关和企事业单位选拔。纪委全程监督考务工作

省公选办负责人表示，整个公选过程中将及时通过媒体发布每一个阶段的进展情况和群众关心的其他信息，主动接受社会和广大人民群众的监督。为保证公选工作的公正性，省纪委的同志将对考务工作进行全程监督。对公选工作中出现的违纪行为，干部群众可以通过公选监督电话（02583392371）检举、申诉。此次公选的报名时间从4月21日已经开始。记者了解到，连续3天来，江苏省委组织部的网站骤然升温，很多人点击了解报名要求和公选简章。不过，从现行情况看，报名者大多很“低调”。据悉，这次公开选拔计划用一个半月左右的时间完成。（详情可点击<http://www.jszzb.gov.cn>查询。）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com