

公选领导干部面试题选04 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/265/2021_2022__E5_85_AC_E9_80_89_E9_A2_86_E5_c67_265500.htm

一、能谈谈你的优点和缺点吗？分析：本题主要考察考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己。从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信（或者自傲、自卑）。

回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点：（1）尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。例如考生谦虚地说自己语言表达能力尚需完善，那么尽管你实际在面试中语言流畅、结构清晰、层次分明，且能够充分利用非言语符号，但考官下结论时多多少少会受到考生自己否定性结论的影响。（2）做为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题、人际沟通能力，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点。但考生一定要突出重点：非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了。同样谈缺点也应从这两点出发，不过具体处理却恰恰相反；一个是“避实就虚”，谈一谈无关紧要的小缺点，而不要过于坦白暴露自己能力结构中的重大缺陷。此外还有一个“投机”的办法，就是谈自己的“安全缺点”，就是那些在某些场合是缺点，但在另外一些场合下又可能是优点的缺点，如你与那些对工作不负责任的人很难相处，经常由于苛求自己做事十全十美而导致工作的延误等。不过这种“

安全缺点”由于易让经验丰富的考官认为你是“油嘴滑舌”，所以应慎用！（3）谈论优点应注意表情、神态、语调等，请“低调”处理。有时可表示自己“更上一层楼”的希望和努力；谈论自己的缺点不要停留于缺点本身，可将重点放在自己克服缺点的决心和行动上。（4）不要泛泛而谈，可以结合事例具体说明，尽管考官未明确要求。（5）谈优点不要超过三个（具体或强调谈论的优点）；谈缺点只谈一个并不少。

二、我们每个人都可能犯错误，你能谈一下自己在学习（或工作）中所犯的 errors 和遭受的失败吗？类似问题：能否谈一谈你自认为最骄傲的成就？分析：这类问题比“优缺点”的提问更具现实性，后者针对考生个人并且主观性较大而前者则侧重于客观事实。不过这类问题实质上是针对于考生的个人评价，只是这种考察是间接的，较隐蔽。因为尽管题目表面上是问考生的成功与失败，但个人过去的成功与失败只能起到一个参考作用，意义较大的只是考生对成功与失败的评价标准和主观感受，以及考生从个人的成功与失败中得到的自我发展的动力。考生应参照上述的要点针对性地回答。

有的考生只知道用形容词修饰自己的成功，却不知用已有的中实说话才最具说服力。

巧妙的回答 我从马背上跌下来，我就知道自己做错了什么事，我重新骑上去之后，就驾驭得自如多了。这次活动的圆满成功，让我明白了当一个人充分自信并付出努力之后，命运之神一定会如约而至，有时她还带来一束鲜花。

糟糕的回答 我不会掩饰自己，我承认这是一次令我很受打击的挫折，当时我都快崩溃了……我一直是生活的宠儿，我从未失败过……

三、假如你是我单位办公室主任，我单位决定在两周后召开下属企业党委书记工

作会议，探讨新时期企业的精神文明工作，你应如何准备？

分析：应试者在回答这类情景式提问时，切忌急躁慌张，没想好时就开口扯一通。可略作思索，待有一个初步眉目时再一五一十娓娓道来。在回答时，第一，要注意条理的清晰。因为主考官不仅会通过你的回答评价你的口头表达能力，还会进而推论你的思维周密性、层次性。在回答时，你不妨采用“第一、第二、第三、”或“首先、其次、再次……”第二，要注意通过自己的回答内容，向主考官展示你的组织能力、计划能力、协调能力等。类似的问题还有“假如说，组织上打算由你负责，组成六人小组去调查某县的社会治安状况，那么你如何组织实施？”等

四、当你面临棘手问题时，你如何处理？

分析：主考官有时可能会问一些题义较模糊、不易找到回答切入点的问题，在回答这类问题时，应试者若不能迅速举出切身实例作具体、生动阐述，不妨也“务虚”一点。比如刚才这个问题可作如是回答：“不同性质的问题有不同的处理方式，基本原则是处理任何棘手的问题都需要理智、冷静和智慧。”但是，当主考官提出一个带有具体情景的棘手问题，你就得认真对待了。如：“假如你的领导提出一个新的工作方案（设想），其他同事们也都赞同，而你却觉得这个方案有致命的弱点，若付诸实施会造成不良后果，你及时向领导谈了自己的看法，领导没有采纳，这时你怎么办？”应试者要通过回答这类问题，向主考官显示自己的应变能力、协调能力、上作责任心、对原则性与灵活性的恰当把握等。

五、从心理学角度看，为了给主考官留下好印象，面试过程中应试者总是竭力表现自己的长处，掩饰自己的不足，你现在是否也是这种心态？

分析：面对这种压力式问

题，主考官关心的不只是你回答了些什么，更重要的是看你怎样回答。主考官希望通过这类压力式提问，考察应试者的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、自我认知能力等。碰到这类问题时，应试者要注意：第一，不要紧张、惊慌，要冷静沉着。不要认为是自己前面的面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己，更不能以为“大祸临头”矣。第二，态度要诚恳。人无完人，谁都有缺点和不足；且面试过程中应试者扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。第三，回答要机智、幽默。让主考官觉得你不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。回答这个问题时，还要提防主考官追问以下问题：“你觉得自己的主要优点和长处是什么？”“你觉得自己的主要缺点和不足是什么？”“这次面试竞争比较激烈，你的表现我们觉得并不十分理想，与别人相比，你自认为还有哪些优势？”六、你喜欢的朋友是什么类型的人？你的朋友们对你是如何评价的？分析：本题考察应试者的人际交往情况及应试者的某些个性特征等。在应试者回答这个问题过程中，主考官还极有可能追问“和朋友在一起时，你们经常谈的话题是什么？”“他们在哪些方面对你影响较大？”通过回答这些问题，应试者最好给主考官留下这样的印象：第一，你是一个有主见的人；第二，你是一个乐于“师人之长”并善于向他人学习的人；第三，你具备应聘岗位所需要的人际交往能力。还有一类题目的侧重点是考察应试者的人际合作意识和人际协调能力，应答要点与上文类似。例：“组织上拟派你和一位跟你关系十分不好的同志一起去外地出差，而且由你负责，那你打算如何完成任务？”“你有一个非常好的工作设想，你经过

实际调查，认为这个设想既科学，又可行，但你的领导和同事们很固执，你采取什么办法说服他们与你合作？”“在你的朋友当中，有两位朋友由于发生一些矛盾而中断往来，如果需要协调他们之间的关系，你会如何去做。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com