

县委组织部上半年工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/266/2021_2022__E5_8E_BF_E5_A7_94_E7_BB_84_E7_c25_266738.htm 县委组织部上半年工作总结：按照省、市组织工作会议和县委全会的总体部署，我们紧紧围绕县委的中心工作任务，发挥组织部门工作职能作用，以为县域经济发展提供坚强有力的组织保证和人才支持为目标，努力创新、与时俱进、开拓进取，狠抓各项工作任务落实，组织工作得到了全面提升。

一、党员先进性教育活动成效显著 按照中央和省、市委的部署，精心组织全县28个党（工）委、党总支，380个党支部，11796名党员，历经近一年半的时间，分三个批次参加了党员先进性教育活动，取得显著成效。县委高度重视，确定“重在落实，贵在成效”工作思路。县级领导干部带头参与，发挥表率作用。各级党组织做到“规定动作”不走样，“自选动作”有新意。开展了“争当老工业基地先锋”、“万名党员进社区”、“进群众门、知群众情、解群众难、帮群众富、暖群众心”五群活动，在流动党员、外出务工党员中开展“双找、双讲、双带”等主题实践活动，坚持把群众呼声作为第一信号，把服务群众作为第一追求，把群众满意作为第一目标，围绕群众所想、所急、所盼，开展富在农家增收入、学在农家长智慧、乐在农家爽精神、美在农家展新貌、稳在农家创和谐的“五在农家”活动和送政策、惠农富民，送法律、维护稳定，送科技、助农增收，送文化、丰富生活，送医药、助民健康，送信息、促农快富，送文明、树立新风，送温暖、扶贫济困“八送”活动，从涉及群众切身利益的问题改起，着力

解决群众关心的热点、难点问题，使先进性教育真正成为群众满意工程。达到了县委提出的“提高党员素质、加强基层组织、提升执政能力、强化服务意识、加快发展步伐、促进各项工作”为目标，三个批次整体满意率达到99.14%。

二、**基层组织建设水平不断提升** 县委将今年确定为“农村基层组织建设年”，把加强农村基层组织建设作为先进性教育活动的长效机制，作为加快新农村建设步伐的基础工程。

1、**村党支部书记承诺制全面铺开。**在深化先进性教育活动中，农村党组织推行支部书记承诺制，村党支部书记重点围绕在新农村建设进程中，分别对届期内和本年度，带领群众达到什么样的发展目标，为村里做哪些实事、为群众解决哪些难题，制定个人具体承诺目标，并在全村公开承诺，接受党组织检验和群众监督。建立承诺目标考核体系，准确运用考评结果，对完成承诺目标予以重奖、重用，对完不成承诺目标的，自行辞职或予以降职、辞退等组织处理。使广大支部书记更好地服务农民群众，促进生产发展、农民增收、化解纠纷、倡导文明新风、实现民主管理，带领农民群众更快更好地建设社会主义新农村。全县98个村党支部书记分别对届期内和年度工作向群众作出公开承诺。

2、**村级干部队伍建设得到强化。**制定村党支部书记队伍建设意见，加强对村党支部书记的选拔培养，提升支部书记整体素质，有计划地对村党支部书记进行培训，下大力气抓好薄弱村党支部班子建设。通过内选、回请、下派、公选，不拘年龄、学历、地域，把素质能力强、群众信服、能带富一方的党员，选任为村党支部书记。深入开展“五好联创、双争标兵”活动，推进“付华廷、佘树德”式致富带头人队伍建设，培养政治素质强、

发展能力强的“双带、双强型”村党支部书记，涌现出“双带、双强型”支部书记36名。县委出台《克东县选派优秀干部到村任（挂）职实施意见》，鼓励县、乡优秀干部到村里任（挂）职。将有50余名干部陆续到村里工作。

3、星级化管理工作全面推进。推行党支部书记、村委会主任星级化管理机制，进一步增强村干部建设新农村事业心和责任感。实行优秀村党支部书记职业化管理，对政绩突出、符合条件的村党支部书记可提拔为副科级；从“双带”型村党支部书记中择优选拔进入乡镇领导班子。鼓励支持县直机关、乡镇优秀副科级后备干部到村里任职。目前，全县98个行政村星级过渡工作已完成。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com