

考试辅导：安全生产事故案例分析四 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/266/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E8\\_BE\\_85\\_E5\\_c62\\_266580.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/266/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E8_BE_85_E5_c62_266580.htm)

第四章 安全生产事故的处理与整改措施 A.考试内容、在书中位置和重要性要求节次 题号 考试内容 在书中位置 要求第一节 一 事故性质认定的原则和程序 P69 熟悉二 伤亡事故的分析方法和事故性质的认定方法 P69 掌握第二节 一 国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定以及安全生产法、国家和部门发布的有关内容 P71-79 了解二 安全生产事故责任认定和处理的依据 P70-71,80-82 熟悉三 事故处理意见的形成方法及格式 掌握第三节 典型案例的事故教训和事故的总结 P82-85 熟悉第四节 一 安全生产事故整改的主要技术、管理、教育培训措施 P85-95 熟悉二 事故整改意见的提出、整改措施分析与制定、整改计划的编制与实施。 掌握第一节 事故性质的认定B . 答案一、事故性质认定的原则和程序1.事故性质认定的原则对事故性质的认定可以依据国家法规和标准《企业职工伤亡事故调查分析规则》、《企业职工伤亡事故分类标准》、《企业职工伤亡事故报告和处理规定》、《特别重大事故调查程序暂行规定》等来评定。（自然事故、技术事故、责任事故。）2.事故性质认定的程序(1)区分事故的性质，按事故的性质可分为以下几种：自然事故、技术事故、责任事故。(2)确定事故的责任者，根据事故调查所确定的事实，通过对事故原因（包括直接原因和间接原因）的分析；找出对应于这些原因的人及其与事件的关系，确定是否属于事故责任者；按责任者与事故的关系分为：直接责任者、领导责任者。(3)事故责

任分析的步骤a.按照事故调查确认的事实；b.按照有关组织管理（劳动组织、规程标准、规章制度、教育培训、操作方法）及生产技术因素（如规划设计、施工、安装、维护检修、生产指标），追究最初造成不安全状态（事故隐患）的责任；c.按照有关技术规定的性质、明确程度、技术难度，追究属于明显违反技术规定的责任，不追究属于未知领域的责任；d.根据事故后果（性质轻重、损失大小）和责任者应负的责任以及认识态度（抢救和防治事故扩大的态度、对调查事故的态度和表现）提出处理意见。

## 二、伤亡事故的分析方法和事故性质的认定方法

事故分析和性质的认定，主要包括以下步骤：（1）事故类型分析；（2）事故原因分析；（3）事故责任分析；（4）事故性质的认定；（5）事故经济损失分析。在事故调查的过程中，通过对事故类型的分析和确定（参见第二章伤亡事故的分类）、事故原因的分析（包括直接原因和间接原因，参见第三章事故的原因分析）、事故责任的分析和确定（参见本章第二节）、事故性质的认定和事故经济损失的分析，才能对一起事故的分析比较完整。事故责任分析是在原因分析的基础上进行的，查清事故发生原因，是确定事故责任的依据。责任分析的目的在于使责任者吸取教训，改进工作。对伤亡事故性质的认定可以依据国家法规和标准《企业职工伤亡事故调查分析规则》、《企业职工伤亡事故分类标准》、《企业职工伤亡事故报告和处理规定》、《特别重大事故调查程序暂行规定》等来评定。

### C．模拟试题

- 1．简述事故性质认定的原则和程序。
- 2．简述伤亡事故的分析方法和事故性质的认定方法。

## 第二节 事故责任的划分

### B．答案一、国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定

以及安全生产法、国家和部门发布的有关内容参见书上P71-79及《安全生产法及相关法律知识》有关部分。

## 二、安全生产事故责任认定和处理的依据

### 1. 安全生产事故责任认定的依据

根据事故调查所确认的事实，分清事故责任。

(1)直接责任者：指其行为与事故的发生有直接关系的人员。

(2)主要责任者：指对事故的发生起主要作用的人员。有下列情况之一时，应由肇事者或有关人员负直接责任或主要责任：

- a. 违章指挥或违章作业、冒险作业造成事故的；
- b. 违反安全生产责任制和操作规程，造成伤亡事故的；
- c. 违反劳动纪律、擅自开动机械设备或擅自更改、拆除、毁坏、挪用安全装置和设备，造成事故的。

(3)领导责任者：指对事故的发生负有领导责任的人员。有下列情况之一时，有关领导应负领导责任：

- a. 由于安全生产责任制、安全生产规章和操作规程不健全，职工无章可循，造成伤亡事故的；
- b. 未按规定对职工进行安全教育和技术培训，或职工未经考试合格上岗操作造成伤亡事故的；
- c. 机械设备超过检修期限或超负荷运行，或因设备有缺陷又不采取措施，造成伤亡事故的；
- d. 作业环境不安全，又未采取措施，造成伤亡事故的；
- e. 新建、改建、扩建工程项目的尘毒治理和安全设施不与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，造成伤亡事故的。

### 2. 安全生产事故责任认定和处理的依据

根据事故调查的结论，对照国家有关法律、法规，对事故责任人进行处理，落实防范重复事故发生的措施，实现贯彻“四不放过”的原则要求。

(1)实事求是、尊重科学的原则；

(2)“四不放过”的原则；（事故原因没有查清楚不放过，事故责任者没有受到处理不放过，群众没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过。）

(3)公

正、公开的原则；（在一定范围内公开，能引起全社会对安全生产工作的重视；能使较大范围的干部群众吸取事故的教训；有利于挽回事故的影响。）(4)分级管辖的原则。二、事故处理意见的形成方法及格式1．事故调查处理意见的形成方法即事故调查组成员应遵循的原则（书47、48页）。2．事故调查处理意见的格式即事故调查报告（书48页）。C．模拟试题1．如何认定安全生产事故责任？何种情况下，由肇事者或有关人员负直接责任或主要责任？何种情况下，有关领导应负领导责任？2．安全生产事故责任认定和处理的依据是什么？3．简述事故处理意见的格式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)