

科学考评干部政绩的几点思路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/267/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A7\\_91\\_E5\\_AD\\_A6\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_c25\\_267513.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/267/2021_2022__E7_A7_91_E5_AD_A6_E8_80_83_E8_c25_267513.htm) 对领导干部来说，要落实科学发展观，首先必须树立正确的政绩观，而树立正确的政绩观，关键是要建立科学合理的干部政绩考评机制。如何科学地考评干部政绩，笔者认为应着重在五个方面下工夫。要在运用科学的政绩考评办法上下工夫。运用科学的考评办法应坚持与时俱进，着重围绕“广、深、新”，不断探索新方法、解决新问题。“广”，就是要广泛地座谈了解，听取意见。在具体操作中，要做到“三个拓展”：一是拓展参考参评范围；二是拓展考评时空；三是拓展考评渠道。通过多角度、多层面、多途径的考评、分析，更加历史地、全面地、准确地掌握干部情况。“深”，就是要深入到基层，深入到一线，深入到群众中，深层次地了解干部，深刻地分析评价干部。力戒浮在上面，力戒浮在表现，把视野转向基层、转向群众。“新”，就是要针对新情况、新问题，不断探索破解难题、把干部考清考准的新方法。要在科学设置政绩考评指标体系上下工夫。政绩考评指标的设置是政绩考评的核心，必须以科学发展观为指导。一要体现全面性，科学发展观是全面的发展观，缺少哪一个方面都不行。二要体现针对性，要根据各个领导班子和领导干部的特点设置。三要体现可操作性，就是要把各项考核指标，进行科学合理地细化、量化。四要体现可持续性，显绩指标与隐绩指标兼顾，眼前发展与长远发展结合。五要体现全局性，要把每项考核指标放在全局的发展战略上去考虑。六要体现群众性，真正

把群众满意不满意作为评价干部政绩的最高标准。七要体现真实性，坚持客观真实、实事求是。八要体现先进性，要本着“跳起来摘桃子”的精神设置指标体系，让其举手不得，跃而可获。要在加强对考评工作的严格监督上下工夫。考评干部必须加强严格监督，以确保使用干部的公正性和准确性。

第一，强化组织监督。第二，强化制度监督。用制度来约束、规范每个考评人员的行为。第三，强化自我监督。要建立考评对象个人申报政绩责任制、有关部门和参考参评人员提供情况责任制、考评工作人员考评责任制及责任追究制。

第四，强化群众监督。一是完善考察预告制和任前公示制；二是继续推行问卷调查、网上评议、电话举报、信件举报、万人评议等监督方法；三是利用媒体，将考评对象情况公布于众，广泛接受群众监督。第五，强化专职监督。可从德高望重的人士中聘请一部分公道正派、原则性强的优秀者，作为干部政绩评价工作的监督员，当好党委的“耳目”。要在组建高素质的考评队伍上下工夫。俗话说：“打铁先得自身硬。”务必在组建一支高素质的考评队伍上下工夫。

一要明确标准，把考评人员应具备的素质和能力等具体地确定下来。二要严格把关，依照标准，对考评人员首先逐一进行考察把关。三要合理搭配，在考评人员组成上不能“清一色”，要门类齐全，合理搭配。四要加强培训，在考评人员组成后，要进行上岗前培训，使之首先成为政治上靠得住，作风上过得硬，工作上有本事的干部。五要持证上岗，可积极探索建立专门的考评专业机构和考评干部专业队伍，实行持证上岗制度。要在考用结合上下工夫。考评工作的生命力在于考评结果的运用。只有运用得好，考评才有意义。对此笔者认

为：第一，要敢于运用考评成果，在确保考评质量的基础上，要把考评结果作为干部提拔使用、奖惩、调整交流的唯一依据，敢于叫“真”动真格。第二，要善于运用考评成果，就是要科学合理地运用干部考评结果，使干部如鱼得水，各尽所能，各展所长。第三，要常于运用考评成果，就是要把考评结果运用到干部的日常管理中，充分体现考评成果在干部升降去留、奖优罚劣、日常管理中的重要作用和在促进经济社会全面、协调、可持续发展中的最大效益。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)