

作风建设:xx县三项举措破解“中梗阻”难题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/267/2021_2022__E4_BD_9C_E9_A3_8E_E5_BB_BA_E8_c25_267516.htm xxx县作风建设活动中，针对机关部门“门难进、脸难看、话难听、人难找、事难办”及“推诿扯皮、效能低下”的“中梗阻”问题，采取三种措施，消除“中梗阻”，破解“中梗阻”难题。一、集中培训，公开承诺，正视“中梗阻”。XX县作风办在县委党校组织举办部门中层干部培训班，对全县近300名中层干部进行了集中培训，县委书记刘国富等县领导亲自讲课。通过领导讲政策、邀请专家做讲座、中层干部交流发言、服刑人员现身说法等多种形式的5天集中培训，改变了部门中层干部的服务意识，加强了宗旨观念教育，明确谁是主人、为谁服务、怎样服务；加强了权力观教育，明确权力谁给、用权为谁、怎样用权；加强了职业道德教育，强化责任意识，明确岗位职责、岗位目标、岗位守则，不说“不好办”，只讲“怎么办”。5天的集中培训，重点培训法规政策、依法行政、预防职务犯罪、政务礼仪等方面的理论知识，着力解决中层干部服务本领不强，业务政策不清的能力问题，使培训不拘泥于办事态度的改变，也重视工作能力的提升，尤其是注重提高中层干部的政策解读能力，培训达到了双重效果。在作风建设活动中，长兴县组织开展36个部门和46个重要岗位中层干部向机关党组织、向服务对象、向单位干部公开承诺，并在长兴电视台、长兴之窗以及长兴政府网上公开承诺内容，配套出台违诺责任追究制、首问责任制、一次性告知制等工作措施，真正让中层干部在公开承诺中接受群众监督，在履

行职责中兑现承诺，在违规行政中承担责任，避免空承诺、乱承诺。通过服务承诺让中层干部变“要我服务”为“我要服务”，切实解决好部分中层干部队伍中“门难进，脸难看，话难听，人难找，事难办”的现象。

二、深入基层，换位思考，自纠“中梗阻”。今年4月份以来，XX县开展“千名干部下基层”活动，要求机关中层干部到企业挂职一星期，了解企业需求，帮助企业分析发展中的困难和矛盾，为企业办实事，解难事。结合部门联系的乡镇，每名干部联系走访3-5家农户，了解民情，掌握实际情况，为农民增收艰难出谋划策，当好参谋。与此同时，开展“百名科技人员走农户联基地”活动，科技人员进鱼棚，走田头，鼓励和引导涉农企业以产业为纽带，开展“一村一企、一企多村”挂钩合作，形成新的经济增长点，帮助农民增收致富。尤其是对县新农办认定的县经济欠发达村进行全面走访，了解这些村的现状，分析经济欠发达的原因，做到结对帮扶有针对性。通过基层挂职和走访农户，让部门中层干部“成为”企业人或农户，设身处地多想一想企业和农户的难处和需求，促使部门中层干部换位思考，学会在换位思考中体会企业和群众多跑回头路、多跑冤枉路的苦衷，从而使中层干部发现工作中存在的观念问题、能力问题，真正触动思想，自纠“中梗阻”。

三、岗位交流，竞争上岗，消除“中梗阻”。为消除“中梗阻”现象，XX县推出县级机关部门部分中层职位跨部门竞岗交流，县委宣传部文明办副主任等23个县级机关部门的中层岗位进行跨部门竞岗交流。通过个人自荐和组织推荐、组织评议和群众评议想结合的办法，大胆提拔任用一批群众基础好、工作作风实、实际成效比较明显的干部，体现正确的用

人导向。在启动此次干部交流工作之前，长兴县进行了长达两个多月的调查摸底，听取部门与广大中层干部的意见与建议，开展重要岗位中层干部评议。通过跨部门竞岗交流，着力解决中层干部精神状态不振奋、工作实绩不明显的效能问题，形成了“努力才会胜任，懈怠就被淘汰”的社会氛围，对其他岗位的干部触动很大，从而消除了“中梗阻”，使部门的工作机制运转通畅。与此同时，今年上半年，各乡镇、县级机关各部门，以作风建设为契机，按照中层干部竞争上岗、一般干部全员聘任的要求，纷纷加大内部人事制度改革力度，其中15个部门推出了146个中层岗位进行竞聘，共有653人次参加竞争上岗，11名原中层干部因实力不济而落聘。有6个乡镇推出了53个中层岗位进行竞聘，共有301人次参加竞争上岗，16名原中层干部因实力不济而落聘。开展竞争上岗，畅通干部能上能下、能进能出渠道，疏通垂直流动和水平流动渠道，优秀者晋升，不合格者淘汰，真正做到“庸者下，平者让，能者上”，使党员干部工作有压力，竞争有动力，干有方向，赶有目标。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com