

用六个长效制度来加强完善组织部门自身建设 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/267/2021_2022__E7_94_A8_E5_85_AD_E4_B8_AA_E9_c25_267524.htm

xx区委组织部紧密作风建设年活动和组织部门工作实际，从健全制度入手，加强规范化建设，不断加强自身建设。具体做法如下：一是健全学习培训制度，提高干部素质。坚持每周二理论学习制度，分专题学习规定内容，每个干部每年进行一次专题发言，撰写一篇理论文章，精读一本理论书籍，提高组工干部的理论素养。每年开展一次组织工作业务轮训，使每位干部熟练掌握组织工作业务。各科室建立每半月一次的业务交流制度，研讨有关组织工作的业务。二是健全部风监督员制度，接受群众监督。定期召开部风监督员座谈会，部领导定期约谈10名部分监督员，及时听取群众意见。部务会定期听取情况汇报，研究、分析收集到的意见和建议，确定整改措施，树立组织部门公道正派的形象。加强机关内部廉政建设，严格执行部会议事决策制度，推行机关内部事务公开制度，通过公开栏公布、会议通报等形式，落实党员干部的知情权、参与权和监督权，推进机关党风廉政建设。三是健全走访基层制度，改进工作作风。要求机关干部深入农村、企业、社区调查研究，收集掌握基层组织工作开展情况。区委常委、组织部陈国军带头，到其联系的浦镇沿山村六次调研，为村党员上党课，举行座谈会，帮助该村与多家机关企事业单位结对。部分部机关干部到结对的骆驼街道联勤村，调研“城乡一体化过程中农村党建工作”、“新形势下农村党员思想动态”课题。完善各科室基层联系点制度，明确定期走访计划。

各科室下基层每月不少于两次，镇、街道每年两次以上、区级机关每年一次以上上门走访、征求意见。下基层要注意听取基层党员、群众的意见。四是完善谈心谈话和家访制度，关心干部成长。由部领导对部机关干部进行不定期家访，开展部领导与部机关干部谈心谈话活动，对每个干部进行每半年一次以上谈心，了解干部的思想、学习、工作和生活等方面的情况，掌握组工干部的思想行为动态，发现苗头问题及时予以提醒谈话、诫勉谈话，防微杜渐，增强部机关的凝聚力。五是健全首问责任制度，提高服务质量。对来访或办事的党员、干部和群众，明确最先接待的科室或人员为首问责任人，负责接待、处理来访人员提出的问题；不属于自己职责范围的，应及时指引到相关科室或经办同志处，并做好接洽工作。经办同志不在时，接待人应向来访者做好解释、说明，并负责在事后将情况转告经办人，由经办人及时按有关规定处理并答复。接待工作应做到热情礼貌、言行得体，认真倾听情况和意见，耐心解释和答复问题。六是健全限时办理制度，提高办事效率。进一步简化办事程序，优化部机关服务。针对新情况，重新整理部办事时限，属部机关办理的有关审批、审核等业务，凡政策、法规明确规定时限的，缩短规定时限内办结；政策、法规没有规定办理时限的，能够量化的工作，在手续完备、符合政策的情况下在相应的工作日内限时办结。对暂时不能办结答复的事情，及时帮助联系，给基层一个明确的答复。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com