

领导班子思想建设的五项机制 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/267/2021_2022__E9_A2_86_

[E5_AF_BC_E7_8F_AD_E5_c25_267525.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/267/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E7_8F_AD_E5_c25_267525.htm) 一、健全教育机制

。以理论中心组学习为龙头，抓好思想政治理论教育，经常性地开展以实践“三个代表”重要思想和科学发展观为主要内容的主题教育，促使领导干部树立正确的政绩观、权力观，增强“立党为公、执政为民”意识。着力提升领导干部素质，通过组织领导班子成员深入学习党的重要理论知识，特别是学习社会主义市场经济知识、现代科学技术知识和法律知识等，力求领导干部培训经常化、内容系统化、方法多样化。抓好领导干部勤政廉政，围绕学习贯彻党章、《党内监督条例》等各种规章制度，使领导干部始终坚持立党为公、执政为民，做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作坚决斗争，在思想上筑起拒腐防变的防线。二、健全领导机制。以高度的政治责任感和使命感，把政治建设作为领导班子建设的重中之重，摆上重要议事日程，加强调查研究，树立不抓政治建设就是失职、抓不好政治建设就是不称职的观念。发挥“一把手”在政治建设中的主导作用，形成一把手负总责，其他班子成员齐抓共管的责任机制，不断促进基层领导班子政治建设水平的提高。明确组织部门承担宏观指导、组织协调、督促检查职责，纪检（监察）部门把政治建设纳入日常监督管理之中，宣传部门加大舆论宣传和理论武装工作的力度，各有关部门各司其职，形成工作合力。三、健全考评机制。健全科学的干部实绩评价体系，坚持定性和定量相结合，坚持用联系的、全面的、发展

的眼光评价领导班子和领导干部，客观、公正、历史地看待干部实绩。把领导班子的理论武装、执政能力和领导水平、民主集中制建设、作风建设等思想政治建设方面内容进一步细化、量化、具体化，制定针对性、可操作性较强的考核检查办法。坚持定期考核与经常性考核相结合，实行定期不定期的督促检查制度，实行严格奖惩，对领导重视、工作得力、成效显著的班子，给予表彰奖励；对工作不力、成效不太明显的，严肃批评、限期整改；对问题严重的，及时作出组织调整并追究有关责任人的责任。

四、健全管理机制。坚持正确的用人导向，严格执行《干部任用条例》，选准用好干部，特别是“一把手”。进一步加大干部人事制度改革力度，逐步建立干部推荐、考察和选拔任用工作责任制和责任追究制。健全书记办公会、常委会定期分析工作、重大情况通报和报告制度，加强班子成员之间的工作交流，督促各项工作的落实。建立党委与人大、政协的定期通报、沟通制度，进一步提高党委驾驭全局的能力，真正形成领导核心。健全干部监督工作体系，注意把党内监督与执纪监督、司法监督、审计监督、人大监督、舆论监督和群众监督有机结合起来，进一步形成干部监督工作的合力。强化对党政“一把手”的监督，研究党政“一把手”配备工作规律，加强对党政“一把手”的教育管理与监督，充分发挥党政班子的整体合力。

加强后备干部队伍建设，把好后备干部“选、育、管、用”四个环节，每年“推荐一批、调整一批、培训一批、使用一批”，保持后备干部有一定的数量，使其结构比较合理，培养措施更加有效，对比较成熟的后备干部及时放在合适的岗位上使用。

五、健全决策机制。进一步加强民主集中制建

设，规范议事决策制度，增强班子成员贯彻执行民主集中制的自觉性，熟练掌握民主集中制的有关规定。完善内部议事和决策机制，规范领导干部的决策行为，明确书记办公会、常委会、全委会的职责分工，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则讨论决定重大问题，特别是把个别酝酿环节做实做细，体现尊重、沟通、理解、友谊，不断提高领导班子科学决策、民主决策的水平。坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，合理设置和划分班子成员的职责分工，把集体领导和个人分工负责责任制落到实处，做到按规矩办事，按程序动作，充分发挥班子成员的积极性、主动性和创造性。坚持民主生活会制度，提高领导班子民主生活会质量，把定期民主生活会与专题民主生活会相结合，重视民主生活的准备工作，使民主生活会成为增强班子整体功能和思想政治素质的“加油站”。健全民主科学的决策程序，把决策同群众的根本利益联系起来，使征求意见、科学论证、政务公开、通报情况等制度的贯彻执行更加符合群众的利益。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com