

08公务员考试申论热点范文：干部提拔问题-公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/267/2021_2022_08_E5_85_A_C_E5_8A_A1_E5_91_c26_267566.htm 近日，昆明市规划局原局长曾华以受贿罪被判处有期徒刑 1 3 年。法院审理查明，曾华在担任市规划局建设处处长、副局长、局长期间，利用审批房地产开发项目的职务便利，分别收受了 1 4 家房地产开发公司和 3 家园林绿化公司的多次贿赂。更值得关注的是，2 0 0 2 年到 2 0 0 7 年间，昆明市规划局已有三任局长“落马”，可谓前“腐”后继。前局长李德昭受贿 3 3 7 万元，被判无期徒刑。前局长胡星被提拔为昆明市副市长后，分管城建，曾华被捉后，时任云南省交通厅副厅长的胡星突然潜逃。在三任腐败局长的任内，昆明无科学规划，无笔直马路，建筑物密不透风，“城中村”与省委仅几步之遥，交通时常瘫痪。美丽的“春城”被“规划”得一塌糊涂，市民怨声载道，游客大失所望。昆明市检察院办案人员说：“昆明的规划如此之糟，与规划局长们跟房地产老板进行权钱交易不无关系。”常言道，事在人为。从人看事，由事看人。面对昆明的城市建设状况，不少干部群众早有非议，人们凭常识判断：“里面肯定有问题！”事实证明也确实如此。然而，令人遗憾的是，这些疑惑和质疑，不仅没能抵达有关部门的视听，相反，当权者官运亨通，“边腐边升”。坏事常是坏人为。大家也有疑问：这些贪官为什么能够平步青云走上要害岗位呢？据悉，胡星当规划局长和副市长时，就颇受争议，市人大会上险些通不过。而支持胡星的领导则“力排众议”：“干事的人，总是有争议的。”同样，曾华被提拔为

局长时，群众的意见也很大。可是，管人的领导和部门显然没有充分了解民心，尊重民意，致使“坏人掌权办坏事”。如何有效防止干部“带病提拔”，让坏人干不成坏事？首先要严肃党的纪律，靠组织选人，决不允许个别领导搞一言堂。管人的领导和部门要以对党和人民高度负责的态度，带头严格执行选人用人制度，充分重视民意，充分重视工作成绩，杜绝凭借权力“力排众议”的违纪提拔干部行为。其次要建立选用干部失察的追究责任制度。“带病”的人一旦提拔了，不仅会对公共利益造成更大损害，也会严重破坏党和政府在人民群众中的形象，影响恶劣，贻害无穷。选用了坏人，造成了损失，管人的领导和部门难辞其咎。遗憾的是，很少听到哪些领导和部门因选人用人不当被追究责任。再次要建立和完善权力监督机制。规划局官员前“腐”后继，暴露出行政管理中的诸多漏洞。城市规划“猫腻”太多、名堂太多，弹性太大，也给官员腐败留下了可乘之机。因此，如何建立科学民主、公开透明的决策制度，同样值得反思。实际上，为把好用人关，云南省2005年就出台过关于坚决防止干部“带病提拔”问题的意见，提出各级党委和组织人事部门必须按照权责一致的原则，做到“谁推荐谁负责，谁考察谁负责，谁决策谁负责”。如今，面对昆明规划局“带病提拔”的典型事例，不知是否真能按章办事较回真？果如是，杜绝干部“带病提拔”当也不算难！

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com