

面试时的四大核心问题和五项准备 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/268/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E6_97_B6_E7_c96_268803.htm 人力资源专家说，名企为面试设计那些难以应付的英文考试题目，就是为了在泥沙中淘出真金。因为，这些题目既能检验求职者的语言能力，也能考验他们的逻辑思维能力、抗压能力、应变能力，甚至是运筹帷幄的能力，所以结果经常是少数人脱颖而出，大多数人止步于此。其实，貌似高深的题目都是万变不离其宗，大多围绕着四大核心问题展开。如果你能够把以下这四大问题准备充分，就可以“以四当十”，无往不胜。

一、考题围绕四大核心问题

A、性格测试 Personality Questions：包括失败问题(Failure Questions)、自知问题 (Self-awareness Questions)、道德问题(Ethics/Sensitivity Questions)、趣味问题(Fun Questions)。攻克这类问题需要应聘者有一个正确的自我认知，最忌逻辑混乱，自相矛盾。

B、简历问题 Resume Questions：包括决断能力(Decisionmaking Rationale)、团队能力(Teamwork)、领导能力(Leadership)。能够体现个人决断能力和领导能力的事例无非是各种社会实践经验和实习经历，在面试准备中，应聘者尤其要注意总结简历中所提到的相关经验，能够举出实例最好。

C、沟通测试 Communications Questions：比如“请在2分钟内教会我一项技能”、“向我推销桌上的台灯”这类问题。一般来说，这种问题是最难应付的。面对变化多端的题目和场景，应聘者唯一能做的就是坚持自己的立场。一旦陷入面试官设计的陷阱，你的沟通和推销能力就打了折扣。

D、商业问题 Business Questions：考官会

询问你的商业兴趣、商业知识。国内的很多应届毕业生和跨专业求职者最欠缺的就是相关的商业知识，短期恶补，粗通常识尤为重要。在准备英文面试时尤其要注意积累商业领域的特殊词汇或表达。

二、做好五项准备 从容面对 根据这些问题，求职者必须将自己的简历浓缩成一篇突出重点的自我简介；必须准备一个成功领导团队或证明自己创造能力的案例，以及一个失败教训的案例，这个教训不能是生活中的污点，最好是一个令人难忘的经验教训；准备一下个人兴趣的描述，注意不要赘述太多个人兴趣，以免给面试官造成你不能用心工作的误解；如果你跳转出原来的专业，转入另一行当，必须想方设法说服面试官你有足够的能力和知识胜任工作。对于那些场景式问题，我们只能够通过私下的练习和面试经验来应对。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com