

交警支队车辆管理所等级评定工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/269/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_A4\\_E8\\_AD\\_A6\\_E6\\_94\\_AF\\_E9\\_c67\\_269313.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/269/2021_2022__E4_BA_A4_E8_AD_A6_E6_94_AF_E9_c67_269313.htm) 根据公安部制定的《车辆管理所等级评定办法》，进一步加强车辆管理所规范化建设，全面提高我市车辆管理所业务工作和队伍建设水平，结合我市实际，本着“什么问题突出就整改什么问题”的原则，逐条进行对照清理，集中限期整改，现将有关准备工作情况汇报如下：一、统一思想，提高认识，切实加强组织领导。为切实加强组织领导，市局成立“\_市公安局车辆管理所等级评定工作领导小组”，市公安局党委副书记、副局长章德平任组长、市公安局党委委员、政治部主任周文之、市公安局党委委员、交警支队党委书记、支队长章红兵任副组长、交警支队党委其他成员为成员。领导小组下设办公室，汪良春兼任办公室主任；支队和车管所也相应成立了车辆管理所等级评定工作领导小组，负责车辆管理所等级评定的日常工作。分别召开领导小组、考试监督小组和责任单位负责人会议，研究部署车辆管理所等级评定工作有关事项，明确目标，落实责任，提出要求；车管所召开全体民警和聘用人员会议，开展形式多样的学习培训活动，使全体车管所民警和相关工作人员正确认识实施《车辆管理所等级评定办法》目的和意义，熟练掌握评定内容、明确各条款的具体要求，了解各项规定的法律、法规依据，提高政策和业务水平，进一步增强迎评工作责任意识。市公安局副书记、副局长章德平、政治部主任周文之、政治部考核办陈建国、支队主要领导和分管领导多次到车管所进行调研，检查督促车管所等级

评定工作，协调解决有关困难和问题。二、主要做法：1、车管所在前期工作的基础上，根据公安部《车辆管理所等级评定办法》，从机动车管理、机动车驾驶人管理、服务群众、监督管理、队伍建设、警务保障等六个方面再一次进行认真对照，全面梳理，分类处理，对于制度建设、监督管理、队伍建设、服务群众等软件建设进一步建立和规范，不留任何疏漏；对于通过努力能够整改的问题，明确到人，提出要求，限期进行整改；对于硬件投入暂时不能到位等相关问题形成书面材料，上报支队党委，支队专门召开办公会研究，对提出的十项任务进行分解。2、积极开展“百日竞赛”活动，认真整改车辆管理方面存在的突出问题。组织全体民警和业务大厅聘用人员，一是对158辆本田雅阁、1223辆桑塔拉车辆档案进行全面清理；对变更使用性质的133台营转非机动车进行计算机锁定；对9台车架号不符的机动车逐一进行了认真排查。二是连续二周利用中午和晚上时间加班加点，进行计算机电子档案更正工作，共计更正机动车电子档案4956份，正确率99.91%，驾驶人电子档案5683份，正确率100%，位居全省第一。3、加强“五进”宣传，增强公民交通安全意识。一是选派精通车驾管法律、法规，熟悉车驾管各项业务工作，具有一定教学经验的老同志给新学员上辅导课，所领导巡回到各车辆单位进行“五进”宣传，强化企业安全责任意识，加强对机动车辆管理，预防和减少道路交通事故；二是车管所考试员在考试前必须对学员应该掌握的车驾管方面法律、法规和安全教育情况进行抽查，不合格的及时进行补缺补差；三是车管所在业务大厅、考试中心、检测线分别设立“交通安全角”，展出道路交通事故展板30块，通过事故现

场血淋淋的场面，对前来办理业务的群众和初学驾驶人进行道路交通安全警示教育；四是车管所业务大厅通过DVD滚动播放《关爱生命，安全出行》、《车祸凶险话安全》、《流泪的花季》等光盘，让群众“来一次车管所，受一次安全教育”，据不完全统计，受教育群众累计达13万多人，发放宣传资料20000份，真正起到预防道路交通事故第一道防线的作用。

4、进一步拓宽服务领域、深化便民利民措施。在原有宾客式服务的基础上，进一步落实公安部便民利民措施，再推出三项便民利民措施，书面送达强制报废机动车76辆，记满12分的驾驶人132人，通过延时服务、限时服务、预约服务、上门服务，进一步方便人民群众办理车、驾管业务，利用休息日，组织外检民警到凤矿、有色经贸、车辆厂、殡仪馆等单位上门年检不能上线的车辆（共计96台），组织考试员到安铜对籍（103名）摩托车学员进行培训和考试，受到单位和学员一致好评。

5、以“五条禁令”为抓手，进一步强化内务管理工作。车管所是交警支队的一个前沿窗口，又是支队的“规范执法行为、促进执法公正、加强队伍正规化建设”示范单位，我们始终坚持从严治警方针，对民警进行严格教育、严格训练、严格管理，强化民警的养成教育，使“五条禁令”深入人心，成为民警的自觉行为。严格按照周部长“人要精神，物要整洁，说话要和气，办事要公道”的要求，切实加强车管所内部管理，严格执行《窗口民警服务规定》、落实岗位标准化、执法规范化，服务人性化，为群众提供优质、高效的服务；严格按照《公安机关人民警察着装规定》规范着装，聘用人员也统一着装，工作时间不得不着装或者着装不规范，统一佩戴胸卡和台卡，严格落实各种规章

制度，全面提升窗口形象，永葆车管所先进本色，年内车管所被市局党委授予“先进基层党组织”、市行政服务中心授予优质服务百日竞赛“优秀组织奖”、市文行委确认为20032004年度市级“文明窗口”。

5、健全各项规章制度，建立队伍教育管理长效机制。车管所联系实际，深入开展调查研究，结合公安机关正在开展的“访平安”活动和政风评议工作，切实整改群众不满意的突出问题，不断提高群众对车管工作的满意率，围绕完善车管所内部管理各项规章制度，研究制定了《首问责任制》、《窗口民警服务规定》、《车管民警文明用语和服务忌语》、《54321工作承诺制》、《考试质量追踪和信息通报制度》、《考试员工作考评制度》等13项制度，对17个岗位的工作职责进行重新界定，公布上墙，建立驾驶人考试、车辆检测、车辆报废、机动车和驾驶人档案阅档、注销、销毁等台帐23种。

6、车管所做好自身迎评各项准备工作的前提下，加大对县车管所工作的指导力度，重点进行补缺补差，重新明确县级交管部门办理车辆管理业务的资格条件、业务范围和权限、基本岗位职责和设置等，严格业务资格审查和授权审批。建立每周通过计算机系统分析业务数据、每月对业务情况进行汇总的业务监管机制。在部署开展等级化评定工作中，支队分管领导和车管所领导多次到县车管所进行调研，帮助解决存在的问题，对县级车管部门同部署、同指导、同检查、同推进，全面推进县级车辆管理工作规范化建设进程。

三、存在问题和下一步打算：

1、科目一、二考试没有联网，科目三场内考试由于受条件局限，无法实行计算机路试。机动车、驾驶人电子档案没照片。

2、考虑到不影响对外办公，支队已经拿出规划，准

备利用春节长假开始对车管所业务大厅进行改造，落实低台开放式服务。3、要进一步加大服务人民群众的力度，大力提升人民群众对车管工作的满意率，进一步加强对县车管所的指导力度，全面提高县车管所规范化建设水平。下一步，我们要以车辆管理所等级评定为契机，以岗位大练兵为平台，以“百日竞赛”为抓手，重点以省厅检查组检查发现的问题为突破口，进一步加大整改工作力度，着力解决机动车管理、机动车驾驶人管理、服务群众、监督管理、队伍建设、警务保障等六个方面存在的突出问题，进一步拓宽服务渠道，深化便民利民措施，进一步提高办事效率，提升服务形象，全力打造“学习型、服务型车管所”，为\_经济建设发展，构建和谐社会做出新的更大贡献。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)