

2004年国家公务员考试录用面试真实案例原题解析-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022_2004_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_27024.htm 此处提供的是一份中央国家某机关在公务员招考面试时使用的原题及其解析，供大家细心体味。

指导语你好，首先祝贺你顺利通过了笔试，欢迎参加今天的面试。请你来，是希望通过交谈，增进对你的直接了解。我们会问你一些问题，有些和你过去的经历有关，有些要求你发表自己的见解。对我们的问题，希望你能认真和实事求是地回答，尽量反映自己的实际情况、真实想法。在后面的考核阶段，我们会核实你所谈的情况。对你所谈的个人信息，我们会为你保密。面谈的时间为30分钟左右，回答每个问题前，你可以先考虑一下，不必紧张。

回答时，请注意语言要简洁明了。好，现在就让我们开始。

一、请你用3分钟的时间简要介绍一下你自己的基本情况，并说说你主要的优缺点，有哪些特长和爱好?(5分)追问：喜欢书、报、刊吗?喜欢读哪类书籍?经常看的刊物有哪几种?解析：

出题思路：背景性题目。此题的目的是以轻松的话题使考生进入面试状态，并考察其言语表达能力和自我认知能力。在考生介绍自己优缺点的过程中，也可以看出其是否有备而来。追问部分的问题着重考察考生的业余爱好、知识面以及在业务方面充实、提高自己的意识。一般考生的回答都是爱看书报，让其罗列常看的报纸时，往往脱口而出，但从报刊种类可知其爱好、知识面。从考生看专业类报刊的情况，可了解其对自身专业的关注程度和自我提高的主动性。参考评分标准：好：介绍自己的情况简明扼要、全面，表达清晰流畅

，对自己有正确客观的评价，可看出强烈而端正的求职动机。回答追问部分问题时，反应敏捷自然，表达真实可信；爱好层次高，知识面与专业联系紧密。中：表达基本清楚、有条理，对自己有比较客观的认识。回答追问部分问题时，反映自然，爱好的书报刊有一定层次，显示有较宽的知识面。

，差：表达不清或对自己缺乏客观认识，动机不明。回答追问部分问题时，反映真实但面窄，层次不高或不符合专业要求；或者无读书习惯；或者故作高深但经不起分析。

二、对自己将来要达到的事业目标有什么设想吗？为此你做过哪些准备？已具备了哪些条件，或者已取得了什么成绩呢？请你用34分钟谈一谈。(5分)解析：出题思路：背景性题目。初步了解考生的志向、学习、工作等基本情况，并为以下话题收集信息。考官可适当就考生学习情况、工作情况进行追问，尽可能询问已经取得的成绩，以便考生增强临场自信，消除紧张感。从考生对事业的设想和所做的准备中，可以考察考生的求职动机与拟任职岗位的匹配性以及动机的坚定性。参考评分标准：好：考生对自己未来设想明确，做出的准备全面、充分，表达清晰、流畅，动机与岗位匹配。中：考生对未来有设想，有一定准备；表达有条理，动机合理。差：考生对未来茫然，或对未来无实际准备；表达零散不清，对给予岗位情况无联系或有冲突。

三、根据专业和能力情况看，你可选择的职业范围很广，为什么选择国家机关而且特别选择了我单位呢？(4分)追问：1. 介绍我单位目前存在的一些困难。2. 考生为此做了哪些准备。解析：出题思路：意愿性题目。考察考生的求职动机与拟任职岗位的匹配性。考官可就事业追求、和现实生活需要两方面对考生加以追问，甚至给考生以压

力，考察其自我情绪控制能力，并尽可能全面了解考生对事业和生活方面的真实要求，再与职位提供的条件和要求相比较。参考评分标准：好：考生意向清楚，态度诚实，有较强的事业追求，又不回避生活需要，求职动机与职位条件一致；在追问下情绪稳定。中：基本意向清楚可信，求职动机与职位条件不冲突，情绪基本稳定。差：意向模糊不清，态度虚假，或求职动机与职位条件冲突，在追问下情绪不稳定或失控。

四、请讲一件你在生活或学习中做得成功的一件事，当时是什么情况？你是怎么做的？有何体会？请讲得尽可能详细一些。(5分)稍停后可逐步追问：最后结果是什么？别人怎么评价？您自己怎么评价？您从中获得了什么经验或得到了什么教训？

解析：出题思路：行为性题目。该题考察考生计划、组织和协调方面的能力，以及相关的工作经验和自我认知的能力，同时从该题中也可以看出考生的价值观与成就动机。注意：一定要问出具体事例。参考评分标准：好：事情确实做得漂亮，显示出可信的计划组织和协调的能力，别人的评价高，自己的评价也中肯、客观。对其中不足之处能正确对待。中：事情做得一般，但可看出一定的能力和相关经验；自己的评价基本中肯。差：经再三启发也谈不出来，或自认为成功的事情并不是真的很成功，自己不能正确、客观评价自己，缺少相关经验和思考总结。

五、在工作或学习过程中，你可能会遇到这种情况：你与一位同事(或同学)需共同完成一项任务，由于某种原因他有些情绪，表现出工作积极性不高。你是怎样对待这种情况的呢？请举个例子，好吗？(4分)追问1，该同事有什么问题？对工作有什么影响？追问2，你是怎么做的？追问3，结果怎样？考官也可根据回答情况随机追问。解析

：出题思路：行为性题目。该题考察考生人际交往的意识和技巧，着重考察其人际沟通及与同事建立信任关系的技巧和能力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com