

历年面试题透析:经典考题及参考答案(5)-公务员考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/27/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8E\\_86\\_E5\\_B9\\_B4\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_c26\\_27176.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022__E5_8E_86_E5_B9_B4_E9_9D_A2_E8_c26_27176.htm)

61谦虚使人进步，骄傲使人落后，但在现代社会又强调表现自我，你怎么看？【他山之石】“谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是一个工作成功准则。现代社会中虽然强调表现自我，但并不是说主张骄傲。如果一个人只认为自己是最好的，一味地表现自我，自以为是，结果只会适得其反，令人对你反感。如果这样得不到别人支持，到最后就落到个众叛亲离的地步，工作就不能展开，不可能提高成绩，更不可能进步。相反，如果一个在工作中默默无闻，谦虚学习、工作的人，往往就能不断地提高自身各方面的能力，才能在强调表现自我的现代社会永远立于不败之地。所以“谦虚使人进步，骄傲使人落后”是一条不变的成功准则！

62你对“听证会”有什么看法？【他山之石】我觉得听证会对政府和老百姓来说是个双赢的举措。政府机关通过听证会可以公开自己的行政措施，使政府部门的行政公开化和透明化，有利于政府部门廉明办公。多听老百姓的心声可以修正自己不合理的举措，成为真正为人民服务的公仆，使政府建设取到显著成效。老百姓通过听证会可以更大程度地了解自己的权益，从而维护自己的合法权益，可以监督政府部门公正办公，督促行政机关提高办事能力，同时也是我国公民民主和法制意识进一步深入的生动体现。我想听证会随着法制的完善，将越来越重要。

63北方为优化县级干部结构，决定今年引进50多名博士，并计划3年时间引进150名博士生进入县级领导岗位。对此，你有什么看法？

【他山之石】其实为了优化县级干部结构，引进博士的想法出发点好的。但我感到这做法不妥。第一，在一个县级单位通动引进博士来优化干部队伍，提高干部总体知识水平，愿望是美好的，但实践出真知，事物的好坏要通过实践才能得出结论，用博士在县级实践，的确大才小用。第二，这种做法不结合中国的国情，很难收到效果，因为中国研究生以上的人才毕竟是少数，如果每年都要这么多的博士人才在基层加强四化建设，不切实际。所以我认为这种做法不妥，应该实事求是地结合现状来提高干部自身素质，才能起到优化结构的效果！

64假如在实行政务公开中，收到一些企业的投诉，称公开的项目不全，一些新的政策规定也没有及时公开，剥夺了群众的知情权，领导要你负责处理此事，你如何向群众解释？

【他山之石】“政务公开”是中央提出的一项贴近人民的民心工程，目的就是做到让群众可以了解自己本身的权利和知情权，是一项解决以前的暗箱操作式的工作方法的重要措施，真正做到全心全意为人民服务。以上的问题在现在政务公开过程中的确存在，但有些政务基于保密的要求不可能公开，还有些问题是因为在操作中还是第一次，没通过实践，所以没法公开……我应该通过召开一次听证会和群众进行沟通，开诚布公地向群众解释，相信群众一定会谅解的！

65你最不喜欢的工作是什么？为什么？

【他山之石】就工作本身而言，它不存在优劣和高低，工作或就业最基础的是我们谋生的手段，所以，对工作着的人而言，那只能说是个人对所从事的工作的适应度和驾驭度。而我们首先应该做的是适应工作，适应环境，而不是去抱怨和用个人喜好做事。

当然，如果能够在工作中找到自己的挖掘点，那是社会的

幸福也是个人价值的体现。“兴趣是第一动力”，它带动良性循环，但我们不应该在工作中一味去讨论主观上的喜欢不喜欢，而更多的应该是用心去体会和积累，从而做到“干一行爱一行”，那是职业道德的要求。从客观上讲，一个人接触工作的种类是有限的，所以，只存在相比之下的适合与否。在现代社会，人们或许更多看重的是个人在工作中被社会承认的价值，放弃原有的工作与喜好没有太大的因果关系，当然不排除在积累状态下的随心所欲。作为现在的年轻人，应该更多地考虑个人与社会客观上的结合，而不是主观上的感情因素。“干一行胜任一行”应该是工作者的较高境界。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)