

历年面试题透析:经典考题及参考答案(1)-公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022__E5_8E_86_E5_B9_B4_E9_9D_A2_E8_c26_27179.htm

1请谈谈你的朋友、亲近者的情况。 【他山之石】在大学四年中，我与××非常要好，我想我们之间的友谊会永远地保持下去。在共同的学习、研究和生活中，我感到我们在性格上形成互补关系我比较谨慎小心，是优柔寡断型的人；而他则是快人快语，敢想敢干，这使我们相处得非常融洽、和谐。从中学时代起，我就与B非常要好。尽管我们在一起常常互相讥讽、笑骂，但无论谁遇到了烦恼，都会向对方倾诉，获得慰藉。她也是大学毕业，已先于我走上社会，现在一家外企工作。关于求职问题，我经常求教于她，实在获益不浅。及时点评询问关于亲近者、朋友的情况，目的在于了解面试考生周围的环境和社会关系，了解考生所受的影响，进而从侧面了解考生的性格、爱好。求职时，切勿说别人的坏话，特别是对亲密的朋友，应多讲一些朋友对自己的恩惠，并表露感激之情。人际沟通能力就是处理人际关系的能力，由于公务员在工作中，要与各方面的人打交道，是否具有较强的社交能力直接影响到公务员的工作能否顺利开展，所以在公务员面试中，也要测评考生处理人际沟通的能力。

2你善于与他人协调、和睦相处吗？ 【他山之石】我感觉自己在这方面做起来没有困难。在学校时，班里举办的各种活动以及学校课余俱乐部的活动，我都很热情地参加，并且很适应这种集体活动的氛围。“贵在人和”，这是我的处世哲学。不过有时我过于在乎周围人的反应和议论，常常因为别人的态度而左右自己的情绪，

故在行动上谨小慎微，左顾右盼，这倒是自己今后应该注意的。对于“协调性”问题，我曾多方注意，但做得不尽如人意。主要是我不大喜欢“合群”，更乐于独居一处。如果把“合群”作为协调性的标准，那我是比较欠缺了。但我能够做到使个人行为不致妨碍集体的行为，在这个意义上做到与周围人的“协调一致”。及时点评对于政府机关而言，能够具备与人“协调”行动能力的人是最好的选择，过于孤僻、不能有丝毫容忍和妥协的人，在未来的工作中有妨碍他人和事业的可能。但“协调性”并不仅仅意味着“合群”，而是要求在注意集团整体动向的基础上，发表自己的意见，并尽可能使个人的意见和其后的行为同群体一致。也只有这样，才能做到与人“和睦”相处。

3如果你的同事工作能力不如你，而先被提升，你怎样看待？【他山之石】公务员的考核与提拔要从德能勤绩几方面来综合考察。三人行，必有我师。我的同事能力不如我，而其他方面一定有超过我的地方，或许品行更高尚，或许工作更勤奋，或许业绩更突出。所以他的提升不足为怪，我应该向他学习，找出自身差距，积极改进工作。当然，也不能完全排除个别人通过不正当途径获得提升，但这种情况毕竟是极少数的。对于这种情况，我们也要正确看待，而不能自暴自弃，怨天尤人。更不能把情绪带入工作，影响工作。白居易有一句诗说：“试玉要烧三日满，辨才须待七年期。”在今后长期的工作中，孰优孰劣，一定会自见分晓。

4单位负责人与主管人员之间有矛盾，你怎样对待？【他山之石】首先我要以工作为重，以大局为重，不管哪位领导交待的工作都要尽心尽力、不折不扣地完成。其次，不以个人感情、好恶来对待他们，做到不亲不疏，

同样尊重。对待他们的矛盾只能起中和作用，不能起催化作用，也就是在工作中时时注意化解他们的矛盾。特别做到：不利于团结的事不做，化大为小、化干戈为玉帛；不利于团结的话不说，使他们能够求大同存小异，精诚团结，同舟共济，集中精力把本单位的各项工作做好。5单位安排你负责一次外出活动，而另一位协作的同事与你有矛盾，你怎样处理？【他山之石】江泽民同志在参加国家大型集会活动时，总喜欢领着大家唱一首歌叫《团结就是力量》。一个国家、一个民族需要团结，一个单位、一个团体同样离不开团结。团结出战斗力，团结出生产力。我和同事外出活动，必须以工作为重，以大局为重，注意讲求团结，人与人之间有点矛盾是正常的。外出之前，领导会把工作的性质、任务、目的交代清楚。领导让我来负责这次活动，我想这位同事也一定能正确认识和看待。在工作中，我应学习蔺相如的高风亮节，从严要求自己，时时考虑工作，事事出于公心，处处注意化解矛盾，化大为小，化干戈为玉帛，争取做到求大同、存小异，精诚团结，同舟共济，圆满完成领导交办的任务。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com