

某省2000年考录公务员面试题-公务员考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022__E6_9F_90_E7_9C_812000_c26_27292.htm 你好，首先祝贺你顺利通过了笔试

，欢迎参加今天的面试。请你来，是希望通过交谈，增进对你的直接了解。我们会问你一些问题，有些和你过去的经历有关，有些要求你发表自己的见解。对我们的问题，希望你认真和实事求是地回答，尽量反映自己的实际情况、真实想法。在后面的考核阶段，我们会核实你谈的情况。对你所谈的个人信息，我们会为你保密。面谈的时间为20分钟左右，回答每个问题前，你可以先考虑一下，不必紧张。好，现在就让我们开始。

导入语 请用二三分钟时间简单介绍一下你的简历和家庭情况。此题用于简单问候或寒暄之后，起自然过渡、导入正题的作用，其目的—是让考生放松，能自然进入面试情境；二是了解考生的学习、工作、生活经历；三是考查考生自我认知能力。

一、敬业、诚实精神 (10分) 测评要点：
(1) 报考动机及对工作的责任心、进取心；
(2) 诚实、求实精神。

测试题目：1 物质待遇和工作条件是人们选择工作的重要因素之一，这次报考谈一谈你在选择工作时都考虑哪些因素?为什么? 评价参考标准：好：既能够坦率承认在择业过程中的个人利益因素，又能够超越物质利益因素，有正确的择业观，积极向上，叙述有条理，具有说服力。中：基本能够正视现实，实事求是地考虑择业问题，叙述问题基本清楚，有一定说理性。差：隐瞒自己的真实想法，假、大、空，或者过分注重自己的个性需求，叙述无条理，说理性差。

2 你现在单位的同事(或学校的同学)对你是如何评价的? 追问1

：你受过哪些表彰或奖励? 追问2：对所受的表彰或奖励，你是如何看待的? 评价参考标准：好：诚实坦率，工作责任心强，态度认真，积极向上，叙述条理清楚，说服力强。中：回答问题基本实事求是，工作认真，做过一些努力，叙述有条理，有一定说服力。差：不诚实，谈工作假、大、空，叙述问题没有说服力。

二、政策、理论水平 (15分) 测评要点：(1) 理解并运用党和国家有关方针、政策的水平及能力；(2) 对社会生活中重大、热点问题的关心程度及阐述该类问题时所表现出的基本理论素养，即判断力、分析比较、抽象概括能力。

测试题目：1 吸烟有害健康，但烟草对国家税收有很大的积极作用。在政府是否应采取严厉措施禁烟问题上，有各种不同意见，你对此有何看法? 评价参考标准：好：说理充分，论证严密，分析比较和抽象概括能力强，思维的逻辑性强，提出的看法符合实际。中：说理、讨论基本得当，提出的看法基本符合实际。差：说理不充分，论证不严密，思维面窄，考虑问题不全面，提出的看法不符合实际。

2 有人说，大毛病不犯，小毛病不断，气死公安局，难死法院。请你结合实际谈一谈，道德建设与遵纪守法之间的关系。评价参考标准：好：综合分析能力强，政策理论水平较高，有自己的独到见解，说理充分，概括能力强。中：能抓住问题的主要方面，有自己的看法，说理较充分，论证基本得当。差：说理不充分，论证不严密，思维面窄，考虑问题不全面，分析比较能力差。

三、组织、协调能力 (10分) 测评要点：(1) 组织计划的周密性、条理性、可行性；(2) 各方面关系的协调、沟通能力。

测试题目：1 如果你的母亲过60大寿，由你负责筹备和主持生日宴会，你会怎么做? 评价参考标准：

好：工作有计划，组织协调能力强，有一定社会活动能力，自信心强，叙述条理清楚，令人信服。中：工作有一定计划性，参与意识强，有一定的组织、协调能力，叙述问题有说服力。差：工作缺乏计划性，组织、协调能力较差，考虑问题不全面，缺乏沟通能力，叙述问题没有说服力。

2 假设你被录用后不久，在办公室接到上级机关的电话；通知你单位派人参加一个重要会议。那么，在电话中你应问清哪些事项？

评价参考标准：好：具体地说，能问清楚来电话人的姓名、单位、电话号码，会议的内容、时间、地点，参加会议的人员、工作任务，是否带材料等等，简单地说，回答问题要全面、具体、清楚。中：回答问题能包含上述主要内容，但不够全面、清晰。差：有较多遗漏，无条理，缺乏常识、经验。

四、应变能力及开拓、创新意识 (10分) 测评要点：(1) 心理承受能力、情绪稳定性、自制力；(2) 反应的敏捷性及开拓、创新意识。

测试题目：1 针对你们单位业务工作中出现的问题，你提出了一些很好的建议，得到了同事们的赞同，但你的领导并不满意。在这种情况下，你怎么办？

评价参考标准：好：能认真分析，仔细推敲自己建议存在的问题，认真领会领导意图，找出两者之间的共同点，圆满解决问题，考生心理冷静，自制力强，方法正确，陈述问题条理清楚，有说服力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com