

2005年1月全国行政管理人力资源管理试卷(上)-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022_2005_E5_B9_B41_E6_9C_c26_27403.htm

一、填空题(每小题1分, 共15分) 1. 我国目前实行的人口政策是计划生育、_____。 2. 工资增长与劳动生产率增长相协调要求报酬的增长水平应当_____劳动生产率的增长水平。 3. 保险的原则是_____与风险分担。 4. 在全球经济一体化趋势越来越明显的大背景下, _____对于管理的作用越来越受到人们的重视。 5. 劳动法规定, 提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。 6. 着眼于整体衡量求职者的各种能力, 以整体表现来比较众求职者, 从中选择最佳人选的方法叫_____。 7. 在“人是经济人”的假设下, 人事管理用_____进行管理。 8. 在工作开始之前, 公布任务指标和相应的奖惩措施的激励形式是_____。 9. 20世纪40年代末美国兰德公司发展出了_____, 该方法的目标是通过综合专家们各自的意见来预测某一领域的发展。 10. 岗位分类的目的在于通过对岗位进行分类实现对岗位任职者的_____管理。 11. 在绩效考核过程中主要的参考点是_____。 12. _____即员工要求脱离现任职位, 与组织解除劳动合同, 退出组织的工作。 13. 职业病防治重点是_____因素及物理化学因素的毒害, 因为其危害最普遍、最大。 14. 培训目标主要分为: 技能培训、知识传授和_____。 15. 劳动时间制度是企业_____内设置的工作班制度。 二、单项选择题(在每小题的四个备选答案中, 选出一个正确答案,

并将正确答案的序号填在题干的括号内。每小题1分，共20分)

1.一个单位或组织中能级最低的层次是()。 A.决策层 B.操作层 C.管理层 D.执行层

2.对企业中受聘担任厂长、经理的企业经营者实行的年薪制属于()。 A.计时工资 B.计件工资 C.奖金 D.津贴

3.我国的保险制度最早起始于()。 A.夏商 B.战国 C.秦汉 D.唐宋

4.在欧美、日本等国家盛行的，不经培训或培训不合格不得进入岗位的培训形式是()。 A.在职培训 B.非在职培训 C.岗前培训 D.脱产培训

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com