

2001年浙江省家公务员(机关工作人员)考试人力资源专业试卷-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文 [https://www.100test.com/kao\\_ti2020/27/2021\\_2022\\_2001\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_B5\\_99\\_c26\\_27430.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022_2001_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_27430.htm) 注意：本卷分客观题和主观题两部分，总分150分，考试时间2.5小时；客观题部分的答案必须用2B铅笔填涂在答题卡上，在试卷上作答无效；主观题部分用钢笔或圆珠笔直接在试卷上作答。客观题部分（一、二、三大题）一、单项选择题（以下各题的备选答案中都只有一个是符合题意的,请将其选出,并在答题卡上将对应题号后的相应字母涂黑。每小题1.5分，共75分）1、根据“大五”人格理论，下列适合高正性情绪影响力的个体工作的部门是：A、质量监测部门 B、销售部门和客户联络部门 C、技术开发部门 D、安全保卫部门 2、计件工资属于\_\_\_\_的强化方式：A、连续 B、定时制 C、定率制 D、不定率制 3、行为塑造中反面强化的方法是指：A、因做出了某种行为而不再予以惩罚 B、对做出的行为予以奖励 C、对做出的行为予以批评 D、对出现的行为不予强化 4、根据双因素论，以下属于激励因素的是：A、工作条件 B、工作保障 C、工作监督 D、工作责任 5、下列说法错误的是：A、非正式组织是工作环境里的重要组成部分，对员工满意度有很大的影响 B、非正式组织关注的是以权力、责任体现的正式地位 C、非正式组织的权力属于个人，是由群体成员授予的 D、一个组织中可能有多个非正式组织 6、在目标管理中,要求制定的目标必须：A、高度抽象 B、普遍适用 C、具体化 D、是近期利益的导向 7、根据马斯洛的需要层次论，对一般职员来说，职称评审属于\_\_\_\_的需要：A、自我实现 B、尊重 C、友爱与归属 D、安全 8、

期望理论认为，员工对所获报酬的偏好强度称为：A、期望 B、工具 C、效价 D、关联性 9、一般来说，随着员工职位的上升，其需要的满足方式会逐渐转变为动机\_\_\_\_\_：A、内源性 B、外源性 C、自发性 D、强制性 10、集权型领导、分权型领导、均权型领导是按\_\_\_\_\_进行划分的：A、权力的控制程度 B、领导重心所向 C、领导者的个性 D、决策权力的大小 11、人力资本分析的现代奠基人是：A、加利贝克尔 B、萨缪尔森 C、亚当斯密 D、西奥多舒尔茨 12、下列属于最有效率和最能获利地利用一个人的人力资本的投资活动是：A、教育 B、训练 C、寻找并选择工作 D、改善健康状况 13、非劳动收入的增加会使劳动者的效用水平\_\_\_\_\_，并\_\_\_\_\_劳动力供给时间。A、提高、增加 B、提高、减少 C、降低、增加 D、降低、减少 14、政府的最低工资立法，在保持就业水平不变的前提下可以提高低收入者的收入水平。因此经济学将最低工资立法对收入不平等程度的这种效应称为：A、收入效应 B、替代效应 C、压缩效应 D、扩大效应 15、市场上某种工人的工资从8元/小时上升到12元/小时，其供应量从10000人上升到14000人，则该种劳动力的供给曲线：A、富有弹性 B、缺乏弹性 C、无弹性 D、有单位弹性 16、附加的工人效应是指劳动者失业后，其他家庭成员因非劳动收入下降而产生的\_\_\_\_\_效应而使其劳动力供给增加。A、收入 B、替代 C、规模 D、扩大 17、如果劳动力需求曲线是缺乏弹性的，那么当工资率上升时，该类劳动力的工资总量会：A、上升 B、下降 C、维持不变 D、可能上升，可能下降 18、某种产品的单位价格从5元上升到6元时，其需求量从8万下降到7万，则生产此种产品的劳动力需求弹性：A、较大 B、

较小 C、无法判断 D、为单位弹性 19、假定成人和青少年在生产过程中是可以相互替代的,若青少年工资的下降会引起成人就业量增加,则青少年与成年人之间是\_\_\_\_关系 A、互补 B、替代 C、总互补 D、总替代 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)